

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี
ของเทศบาลเมืองปากซ่อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลเมืองปากซ่อง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร

**ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากซอ่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

| ลำดับ ที่ | รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ยังไม่ได้ ดำเนินการ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | | ระยะเวลาในการดำเนินการ |
|--------------|---|------------------------|--------------------------|--|--|---|
| | | | | ดำเนินการเสร็จแล้ว | | |
| ๑ | การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ | - | - | ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๓) | ๑. ดำเนินการขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการ พนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๓) | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘) |
| ๒ | การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ๑. การขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ จากกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | - | - | บรรจุเป็นพนักงานเทศบาล จากบัญชีกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จำนวน ๐ ราย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘) |
| ๓ | การสรรหา และเลือกสรร - การสรรหาและเลือกสรร เพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้าง เทศบาลเมือง ปากซอ่ง | - | - | - จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย - จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๔ ราย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘) |
| ๔ | การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) | - | - | ๑. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘) |

| | | | | | |
|---|--|-----|---|---|--|
| ๕ | การพัฒนาคุณภาพชีวิต | --- | - | <p>๑.การจัดสถานที่ทำงาน น่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพเสียง และอากาศมีความเหมาะสม มีพื้นที่สีเขียว มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ท้องน้ำสะอาด และมีพื้นที่สูบบุหรี่ชัดเจน ตามมาตรฐาน ของสำนักงานสถิติชีว ๒.มีส่วนสาธารณะ อยู่ในความดูแลของเทศบาลเมือง ปากช่องเป็นสถานที่ออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจ แก่ บุคลากรเทศบาลฯ และ ประชาชนทั่วไป</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p> |
| ๖ | การรับโอนพนักงาน เทศบาล พนักงานส่วน ตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่น | --- | - | <p>รับโอนพนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ ราย</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p> |

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากช่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| ลำดับที่ | โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ผลการดำเนินการ | | | ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ(บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ |
|----------|---|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------------|--|
| | | ยังไม่ได้ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จแล้ว | | |
| ๑ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | ✓ | ๑,๕๕๔,๐๐๐ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗) |
| ๒ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | - | - | ✓ | ๓๙,๐๐๐ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗) |
| ๓ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการ พัฒนานวัตกรรมในยุคนวัตกรรม | - | - | ✓ | ๙๐๐,๐๐๐ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗) |
| ๔ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | ✓ | ๘๑,๐๐๐ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗) |
| ๕ | โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | ✓ | ๑๒๐,๐๐๐ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) |

• ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง เทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

| ประเภทตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | อัตรารว่าง |
|-------------------------------|----------------|------------|------------|------------|
| ๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น | ๑๑๖ | ๑๑๖ | ๗๒ | ๔๔ |
| • ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด) | ๒ | ๒ | ๑ | ๑ |
| • ประเภทอำนวยการ | ๑๓ | ๑๓ | ๘ | ๕ |
| • ประเภทวิชาการ | ๕๓ | ๕๓ | ๓๘ | ๑๕ |
| • ประเภททั่วไป | ๔๘ | ๔๘ | ๒๕ | ๒๓ |
| ๒. ลูกจ้างประจำ | ๙ | ๙ | ๙ | - |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๓๙ | ๓๙ | ๓๖ | ๓ |
| รวมทั้งสิ้น | ๑๖๔ | ๑๖๔ | ๑๑๗ | ๔๗ |

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)