

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

ของเทศบาลเมืองปากซ่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลเมืองปากซ่อง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร

**ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากซอ่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
๑	การวางแผนกำลังคน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒	-	-	ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) ๒. ดำเนินการขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการ พนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๒	การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ๑. การขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ จากการม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	๑. บรรจุเป็นพนักงานเทศบาล จากบัญชีกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๓	การสรรหา และเลื่อนการ - การสรรหาและเลื่อนการ เพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้าง เทศบาลเมือง ปากซอ่ง	-	-	- จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย - จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๓ ราย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๔	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	-	-	๑. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มิถุนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

๕	ศูนย์พัฒนาอาชีพชุมชน	-	-	<p>๑.การจัดสถานที่ทำงาน น่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพเสียง และอากาศมีความเหมาะสม มีพื้นที่สีเขียว มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ท้องน้ำสะอาด และมีพื้นที่สูบบุหรี่ชัดเจน ตามมาตรฐาน ของสำนักงานสถิติวิทยา</p> <p>๒.มีสถานสาธารณณะ อยู่ในความดูแลของเทศบาล เมืองปากช่องเป็นสถานที่ออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจ</p> <p>แก่ บุคลากรเทศบาลฯ และ ประชาชนทั่วไป</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>
๖	ศูนย์พัฒนาอาชีพชุมชน ตำบลหนองบัว	-	-	<p>รับโอนพนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองปากซอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว		
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๑,๕๕๔,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี			✓	๕๖,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัลและการ พัฒนานวัตกรรมในยุค ดิจิทัล			✓	๙๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๘๑,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)
๕	โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๑๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗)