



คำสั่งเทศบาลเมืองปากซ่อง

ที่ ๓๔๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองปากซ่องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลเมืองปากซ่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑. นายกเทศมนตรีเมืองปากซ่อง
๒. ปลัดเทศบาลเมืองปากซ่อง
๓. รองปลัดเทศบาลเมืองปากซ่อง
๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๒. นักทรัพยากรบุคคล
๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔. นิติกร

ประธานคณะกรรมการ

- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ
- คณะกรรมการ/เลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูลศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. เสนอแนะแนวทาง หรือมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม หรือกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ
๗. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับดูแล ให้บุคลากรภายในส่วนราชการ ปฏิบัติตนและรักษาจริยธรรม
๘. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสุนัน ลิ้มปัญญาเลิศ)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองปากซ่อง