แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองปากช่อง

อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

www.pakchongcity.go.th

ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ของเทศบาลเมืองปากช่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับตามความในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ ซึ่งมีรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองปากช่อง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

คำนำ

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ซึ่งมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังและโครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองปากช่อง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่องให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังและเป็นแนวทางในการบริหารการจัดสรรงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองปากช่อง และส่งผลทำให้การบริหารกิจการเทศบาลเมืองปากช่องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุดต่อประโยชน์ส่วนรวม

เทศบาลเมืองปากช่อง
อำเภอปากช่อง
จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๐
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๐
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๙๓

ภาคผนวก

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

๒. บันทึกเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

๓. บัญชีผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลโดยให้จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงาน (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวทางให้เทศบาลเมืองปากช่อง จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลเมืองปากช่อง วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน และวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่อง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่อง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายการจัดตั้ง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่อง

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่อง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองปากช่อง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าและสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่อง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองปากช่อง ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง เป็นประธานกรรมการ ปลัดเทศบาลเมืองปากช่อง หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นเลขานุการ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองปากช่อง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานของเทศบาลเมืองปากช่องสามารถบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้ เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วน และตรงตามภารกิจ หรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ ให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในและการจัดระบบงาน เพื่อให้การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อแก้ปัญหาของเทศบาลเมืองปากช่องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ กำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดจำนวนตำแหน่งระดับตำแหน่งและสายงานให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง

๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองปากช่อง

เทศบาลเมืองปากช่อง ตั้งอยู่ในพื้นที่ของอำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เดิมเป็นสุขาภิบาลปากช่องต่อมาได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาลตำบลปากช่อง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๒๔ และได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากเทศบาลตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เป็นเทศบาลเมืองปากช่อง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ โดยมีอาณาเขตครอบคลุมพื้นที่ตำบลปากช่อง และหนองสาหร่ายบางส่วน และมีพื้นที่ในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๑๕.๒๕ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๓๔,๓๔๒ คน เป็นชาย ๑๖,๒๖๕ คน และเป็นหญิง ๑๘,๐๗๗ คน

๔.๒ การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล

เทศบาลเมืองปากช่อง มีการแบ่งส่วนการบริหารออกเป็น ฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ได้แก่ สภาเทศบาล มีสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๘ คน และฝ่ายบริหาร ได้แก่ นายกเทศมนตรี และมีรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๓ คน และมีกรอบอัตรากำลังของเทศบาลเมืองปากช่อง ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๐๑	อัตรา
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒๖	อัตรา
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ(เงินรายได้)	จำนวน	๒๗	อัตรา
๔. พนักงานจ้างทั่วไป(เงินรายได้)	จำนวน	๒๑๗	อัตรา
รวม	จำนวน	๓๗๑	อัตรา
๕. ข้าราชการครู	จำนวน	๔๙	อัตรา
๖. ลูกจ้างประจำ(เงินอุดหนุน)	จำนวน	๑	อัตรา
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ(เงินอุดหนุน)	จำนวน	๕	อัตรา
๘. พนักงานจ้างทั่วไป(เงินอุดหนุน)	จำนวน	๒	อัตรา
รวม	จำนวน	๕๗	อัตรา
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๔๒๘	อัตรา

๔.๓ สภาพปัญหาทั่วไปของเทศบาลเมืองปากช่อง

๔.๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) ปัญหาถนนคับแคบ ชำรุด ไม่ได้มาตรฐาน (๒) ปัญหาท่อระบายน้ำไม่เพียงพอ

(๓) ปัญหาการให้บริการน้ำประปาไม่ทั่วเขตเทศบาล (๔) ปัญหาการจราจร

๔.๓.๒ ด้านเศรษฐกิจ

(๑) โครงสร้างทางเศรษฐกิจ/รายได้ประชากร (๒) การพาณิชยกรรมและการเงินฯ

(๓) การอุตสาหกรรม (๔) เกษตรกรรม

(๕) การท่องเที่ยว

๔.๓.๓ ด้านสังคม

(๑) จำนวนประชากร

(๒) การสาธารณสุข

(๓) การศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

- การศึกษา
- ศาสนา
- ประเพณีและศิลปวัฒนธรรม

(๔) การสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม

(๕) ความปลอดภัยในทรัพย์สินและชีวิต (อาชญากรรมและยาเสพติด)

(๖) อุบัติภัยและสาธารณภัย

๔.๓.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

(๑) การกระจายอำนาจ

(๒) การบริหารงานบุคคล การคลัง การดำเนินการพาณิชย์ของท้องถิ่น

(๓) การเลือกตั้ง

๔.๓.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) ทรัพยากรน้ำ

(๒) ทรัพยากรป่าไม้

(๓) ทรัพยากรดิน

(๔) สภาพสิ่งแวดล้อม

- คุณภาพน้ำ (น้ำเสีย)
- คุณภาพอากาศ
- ระบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (สถานที่ทิ้งขยะและระบบบำบัดขยะ)

๔.๔ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง

๔.๔.๑ ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) ต้องการให้มีถนนสายหลักและถนนซอยในเขตเทศบาลขยายกว้างขึ้นและเป็นถนนที่ได้มาตรฐานแบบเทคอนกรีต

(๒) ต้องการให้มีท่อระบายน้ำตามถนนในเขตเทศบาลทุกสาย

(๓) ต้องการให้มีการบริการน้ำประปาทั่วถึงทุกชุมชนในเขตเทศบาล

(๔) ต้องการให้การจัดการจราจรที่สะดวกเป็นแบบแผนเดียวกัน

๔.๔.๒ ความต้องการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

(๑) ต้องการให้สนับสนุนการดำเนินการทางธุรกิจและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๒) ต้องการให้ส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างแหล่งงานในท้องถิ่น

(๓) ต้องการให้การส่งเสริมการตลาด

(๔) ต้องการให้ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว

๔.๔.๓ ความต้องการด้านสังคม

(๑) ต้องการให้มีการปรับปรุงที่อยู่อาศัยของชุมชนให้ดีขึ้น

(๒) ต้องการให้มีการส่งเสริมความรู้และการดูแลสุขอนามัย

(๓) ต้องการให้มีการจัดการศึกษาให้ทั่วถึง

(๔) ต้องการให้ชุมชนห่างไกลยาเสพติด

(๕) ต้องการให้มีการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

(๖) ต้องการให้มีการบริการสาธารณะเพิ่มขึ้น เช่น สนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนในสวนสาธารณะ เป็นต้น

๔.๔.๔ ความต้องการด้านการเมืองการบริหาร

(๑) ต้องการให้นักการเมืองมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการท้องถิ่น

(๒) ต้องการมีส่วนร่วมในการวางแผน พัฒนา และแก้ไขปัญหาท้องถิ่น

(๓) ต้องการให้บุคลากรของท้องถิ่นมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔.๔.๕ ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) ต้องการให้มีการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลอย่างถูกวิธีและสุขลักษณะ

(๒) ต้องการให้มีการควบคุมมลพิษทางอากาศ

(๓) ต้องการให้มีการทำนุบำรุงรักษาดินที่เสื่อมสภาพ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์

(๔) ต้องการให้มีการจัดการระบายน้ำและบำบัดน้ำเสียจากแหล่งชุมชน

๔.๕ สรุปผลการพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องในปีที่ผ่านมา

สรุปผลการพัฒนาเทศบาลในปีที่ผ่านมาของเทศบาลเมืองปากช่อง ได้วิเคราะห์SWOT (SWOT Analysis) ของเทศบาลในปัจจุบัน เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคในการบริหารงานหรือสิ่งที่อาจเป็นปัญหาสำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต โดยจำแนกศักยภาพของเทศบาลออกเป็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการบริหารงาน ดังนี้

๑. **จุดแข็ง** (Strengths)

๑.๑ ในเขตเทศบาลเป็นศูนย์กลางของอำเภอปากช่อง ซึ่งเป็นที่ตั้งของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๑.๒ มีความพร้อมของบุคลากร อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน

๑.๓ มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมทั้งถนน ประปา การสื่อสาร

๑.๔ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี ทั้งการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสีย

๑.๕ มีอาณาเขตใกล้อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จึงมีสภาพอากาศดี ไม่มี ปัญหามลภาวะจากโรงงานอุตสาหกรรม

๑.๖ งานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและงานประเพณีสำคัญๆที่จัดขึ้นโดยเทศบาลเมืองปากช่อง เช่น งานปากช่องคาวบอยซิตี้ งานวิ่ง - ปั่น สุขชมไพรปากช่อง งานเทศกาล

ฤดูหนาว งานน้อยหน้าปากช่อง เป็นต้น

๑.๗ มีการขยายตัวของภาคธุรกิจการค้า การลงทุน อย่างต่อเนื่อง

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

๒.๑ ปัญหาระบบการจราจร อันเนื่องมาจากการขยายตัวของประชากรและระบบผังเมืองเก่า

๒.๒ ปัญหาการบริหารจัดการการท่องเที่ยวและการตลาด และขาดการสนับสนุนและการประสานงานของแต่ละหน่วยงาน

๒.๓ ลักษณะภูมิประเทศของเทศบาลเป็นพื้นที่ที่ล้อมรอบไปด้วยภูเขาและส่วนใหญ่เป็นพื้นที่หน่วยงานภาครัฐ ทำให้การขยายตัวของชุมชนต่างๆ เป็นไปอย่างจำกัด

๓. โอกาสความก้าวหน้า (Opportunities)

๓.๑ รัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจการบริหารจัดการและอำนาจการเงิน การคลังให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ รัฐบาลมีนโยบายแก้ปัญหาความยากจน โดยจะเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแก้ปัญหาระดับชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองมากขึ้น

๓.๓ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จะผลทำให้มีการเดินทางและการขนส่งมากขึ้น

๔. อุปสรรคของการบริหารงาน (Threats)

๔.๑ เกิดวิกฤติเศรษฐกิจตกต่ำ ทั้งภายในและนอกประเทศ

๔.๒ มีประชากรแฝงทั้งชาวไทยและต่างประเทศเข้ามาอาศัยเพิ่มขึ้น

๔.๓ รัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนให้เทศบาลไม่เป็นไปตามเป้าหรือจัดสรรให้ปลายปีงบประมาณทำให้ดำเนินงานโครงการพัฒนาไม่ทัน

๔.๔ เกิดห้างสรรพสินค้า ร้านค้าค้าส่งค้าปลีก ขนาดใหญ่ บริเวณรอบนอกเขตเทศบาล ส่งผลทำให้ร้านค้าขนาดเล็ก มีการค้าขายที่ซบเซา

๔.๕ ปัญหายาเสพติดและค่าครองชีพที่สูงขึ้น ส่งผลทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรม และการลักขโมย

๔.๖ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองปากช่อง

สรุปผลการพัฒนาเทศบาลในปีที่ผ่านมาของเทศบาลเมืองปากช่อง จำแนกออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ อุปสรรคในการบริหารงานของเทศบาล เพื่อนำมาการวิเคราะห์ในการการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาการท่องเที่ยว

๒. ยุทธศาสตร์การบริหารราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๓. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความสามารถทางเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาความยากจน ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๖. ยุทธศาสตร์สร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔.๗ สรุปผลการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา

สรุปผลการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในปีที่ผ่านมา ได้ทำการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) ของเทศบาลในปัจจุบัน เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล หรือสิ่งที่อาจเป็นปัญหาสำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต โดยจำแนกศักยภาพออกเป็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. **จุดแข็ง** (Strengths)

๑.๑ บุคลากรของเทศบาลเป็นผู้ทุ่มเทมุ่งผลสัมฤทธิ์ ร่วมแรง ลงแรง เพื่อความสำเร็จอย่างจริงจัง

๑.๒ มีระบบงบประมาณ บริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างคล่องตัว อิสระ ยืดหยุ่นสูง ในเรื่องการปรับปรุง เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ในระบบการบริหารด้านต่างๆ

๑.๓ มีกฎหมายที่รองรับการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๒. **จุดอ่อน** (Weaknesses)

๒.๑ บุคลากรของเทศบาลมีความอ่อนไหวต่อภาวะความเป็นผู้นำ

๒.๒ การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเกิดความอ่อนแอในระบบเกี่ยวกับการนำไปใช้ในการทำงาน

๒.๓ ขาดบุคลากรมืออาชีพทางสายงานวิชาการที่จำเป็น

๒.๔ การบริหารงานบุคคลที่ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้า ขาดการสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

๒.๕ สร้างบุคลากรทดแทนผู้เกษียณอายุราชการไม่ทันกาล

๒.๖ ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรลดลง

๓. **โอกาสความก้าวหน้า** (Opportunities)

๓.๑ ได้ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และเกิดความชัดเจนในเส้นทางการเติบโตก้าวหน้าในองค์กร

๓.๒ ได้ผลตอบแทนและมีแรงจูงใจในการทำงาน

๓.๓ ได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและ

๓.๔ ได้เกิดความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น

๓.๕ ได้ทำงานแบบมืออาชีพยิ่งขึ้น

๔. **อุปสรรคของการบริหารงาน** (Threats)

๔.๑ วัฒนธรรมองค์กรไม่เป็นหนึ่งเดียว เกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียมกันเลื่อมล้ำ ไม่เป็นธรรม

๔.๒ บุคลากรมีการโอนไปสังกัดที่อื่น เพราะขาดแรงจูงใจในการทำงานทำให้การบริหารงานไม่ต่อเนื่อง

๔.๘ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. หลักการสำคัญในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองปากช่อง ให้ความสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักความเป็นธรรมและเสมอภาค

โดยมุ่งเน้นระบบคุณธรรม การปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเป็นธรรม ในเรื่องการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน รวมตลอดถึงการป้องกันการกระทำอันไม่เป็นธรรมในทุกระดับ

๑.๒ หลักความซื่อสัตย์สุจริต

ให้ความสำคัญและยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๑.๓ หลักความเคารพความเป็นปัจเจกบุคคลของบุคลากร

ให้ความสำคัญและยอมรับความแตกต่างทางความคิด ความเชื่อ และแนวทางการดำรงชีวิต โดยที่การพิจารณากำหนดกฎระเบียบ ตลอดจนแนวทางในการแก้ปัญหาต่างๆ จะพิจารณาโดยคำนึงถึงความแตกต่างทางความคิดและความเชื่อ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติอย่างให้เกียรติและให้ความสำคัญกับความเคารพนับถือตนเองของบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคลเป็นสำคัญด้วย

๑.๔ หลักการให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต

ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากตระหนักว่า คุณภาพชีวิตมีส่วนสำคัญต่อประสิทธิภาพของงานและเป็นแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๑.๕ หลักการสร้างสภาพการทำงานที่ดี

ให้ความสำคัญการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้มีสะอาด สะดวก สบาย และมีความปลอดภัย เป็นสถานที่ที่น่าภูมิใจ สำหรับการทำงานอย่างมีความสุข

๒. **นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ตระหนักถึงการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารงานบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลและการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความสุขในการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

<u>เป้าประสงค์</u>

วางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลและเพียงพอ มีความคล่องตัว ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในเทศบาล รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่คาดหวัง

<u>กลยุทธ์</u>

วางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาล

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กร

๒.๒ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งสิ่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

<u>กลยุทธ์</u>

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจเทศบาลเมืองปากช่อง

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลเมืองปากช่อง มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๗. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงานและปริมาณเอกสาร และสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

<u>กลยุทธ์</u>

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายโอนการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๔ นโยบายด้านสวัสดิการ

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ และจัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงานทุกระดับ

<u>กลยุทธ์</u>

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๔. ปรับปรุงสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดภารกิจของเทศบาลตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่กำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยแบ่งภารกิจออกเป็น ๗ ด้าน ดังต่อไปนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำและทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒) * มาตรา ๕๐ (๒)** มาตรา ๕๑ (๘)**)

(๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔)*)

(๓) การสาธารณูปโภคการ (มาตรา ๑๖ (๕)*)

(๔) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘)*)

(๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓)*)

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙)*)

(๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔)*)

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙)*)

(๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย(มาตรา ๑๖ (๑๒)*)

(๕) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗)**)

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๕๐ (๑)**) (มาตรา ๑๖ (๓๐)*)

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙)*)

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕)**)

(๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖)*)

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘)*)

(๔) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗)*)

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔)*)

(๒) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘)*)

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๘)**)

(๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖)*)

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑)*)

(๒) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓) การดำเนินการตามนโยบายหลัก หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>หมายเหตุ</u>

** หมายถึง มาจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

* หมายถึง มาจากพระราชบัญญัติกำหนดแผนการขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองของเทศบาลเมืองปากช่องวิเคราะห์แล้ว พิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

๒. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกีฬา

๓. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุน การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๕. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๖. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๘. การสาธารณูปโภค การสาธารณูปการ การควบคุมอาคาร และการก่อสร้างอื่นๆ

๙. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน

๑๐. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

ภารกิจรอง

๑. การจัดการศึกษา

๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการที่อยู่อาศัย

๓. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๕. การจัดการบำรุงและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

๗. กิจการอื่นที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะเทศบาลจากเทศบาลตำบลปากช่อง เป็นเทศบาลเมืองปากช่อง เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ทำให้ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองปากช่อง เปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเทศบาลเมืองปากช่อง ได้สรุปผลการบริหารงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ยังสามารถดำเนินงานไปด้วยความเรียบร้อยภายใต้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบ

๒. กองคลัง
มีผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบ

๓. กองช่าง
มีผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้รับผิดชอบ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
มีผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้รับผิดชอบ

๕. กองการศึกษา
มีผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบ

๖. กองวิชาการและแผนงาน
มีผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบ

๗. กองช่างสุขาภิบาล
มีผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล เป็นผู้รับผิดชอบ

๘. กองสวัสดิการสังคม
มีผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็นผู้รับผิดชอบ

๙. หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มีปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบ

ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง
เรื่อง การกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และเป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบแท่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ /๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติกำหนดให้เปลี่ยนแปลงการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองปากช่อง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า " ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง เรื่อง การกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล "

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เทศบาลเมืองปากช่อง เป็น เทศบาลประเภทสามัญ

ข้อ ๔ ให้เทศบาลเมืองปากช่อง มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาลให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๔.๒ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเรียกชื่ออย่างอื่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ตามเงื่อนไขกำหนด

๔.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๔.๔ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาพิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงเฉลี่ยกันแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์ประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๕ โครงสร้างและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองปากช่อง ให้เป็นไปตามท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๙ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน กองการศึกษา กองช่างสุขาภิบาล กองสวัสดิการสังคม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการบริหารงานของเทศบาลเมืองปากช่อง ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	**๑. สำนักปลัดเทศบาล** ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน ๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ - งานรักษาความสงบ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คงเดิม
๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๔ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	**๒. กองคลัง** ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๒.๔ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	คงเดิม

โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม ๓.๓ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม ๓.๓ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	คงเดิม
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์	คงเดิม
๕. กองการศึกษา ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกีฬาและนันทนาการ - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - หน่วยศึกษานิเทศก์ - งานแผนงานและโครงการ	**๕. กองการศึกษา** ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกีฬาและนันทนาการ - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - หน่วยศึกษานิเทศก์ - งานแผนงานและโครงการ	คงเดิม

โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมาย เหตุ
๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	
๖. กองวิชาการและแผนงาน ๖.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานธุรการ - งานนิติกรรมสัญญา - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	๖. กองวิชาการและแผนงาน ๖.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานธุรการ - งานนิติกรรมสัญญา - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	คงเดิม
๗. กองช่างสุขาภิบาล ๗.๑ งานธุรการ ๗.๒ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำ	๗. กองช่างสุขาภิบาล ๗.๑ งานธุรการ ๗.๒ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำ	คงเดิม
๘. กองสวัสดิการสังคม ๘.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน	๘. กองสวัสดิการสังคม ๘.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน	คงเดิม
๙. หน่วยงานตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๙. หน่วยงานตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	คงเดิม

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองปากช่องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งบันทึกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖									
ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	นักบริหารงานเทศบาล (๐๐)								
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	๐	๐	๐	
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาค (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

	งานธุรการ								
๕	นักจัดการงานทั่วไป(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗	เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่								
๘	นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว								
๑๐	นักพัฒนาการท่องเที่ยว(ปก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน								
๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัต	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน(ปง.,ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๔	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเท	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	งานรักษาความสงบ								
๑๖	นักจัดการงานเทศกิจ(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๑๗	พนักงานดับเพลิง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่างแล้วยุบ
๑๘	พนักงานวิทยุ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างแล้วยุบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๑	พนักงานเทศกิจ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒๒	พนักงานดับเพลิง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๒๔	คนงาน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
รวม		๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	๐	๐	๐	

	<u>กองคลัง (๐๔)</u>								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานธุรการ</u>								
๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	<u>งานการเงินและบัญชี</u>								
๖	นักวิชาการคลัง(ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>								
๘	นักวิชาการพัสดุ(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานพัสดุ(ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<u>งานพัฒนารายได้</u>								
๑๐	นักวิชาการคลัง(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</u>								
๑๑	นักวิชาการคลัง(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u>								
๑๓	เจ้าพนักงานการคลัง(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๑๕	คนงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
รวม		๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	๐	๐	๐	

	กองช่าง (๐๕)								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๔	นักจัดการงานทั่วไป(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	งานวิศวกรรม								
๖	วิศวกรโยธา(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นายช่างโยธา(ชง.,อาวุโส)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค								
๘	นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม
	งานสวนสาธารณะ								
๙	นายช่างโยธา(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ								
๑๐	นายช่างไฟฟ้า(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ								
๑๑	คนงาน	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ว่างแล้วยุบ
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๒	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๓	๓	๓	๓				
๑๓	คนงาน	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	
	รวม	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๐	๐	๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขแล (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๔	นักจัดการงานทั่วไป(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม								
๕	นักวิชาการสาธารณสุข(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข								
๖	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.พิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมสุขภาพ								
๘	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
๙	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสัตวแพทย์								
๑๑	สัตวแพทย์(อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๑๒	คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่างแล้วยุบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๖	พนักงานขับรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๗	คนงานประจำรถขยะ	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	-	-	-	
๑๘	คนงาน	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	-	-	-	
	รวม	๙๘	๙๘	๙๘	๙๘	๐	๐	๐	

	กองวิชาการและแผนงาน (๐๗)								
๑	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบปร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	งานธุรการ								
๔	นักจัดการงานทั่วไป(ปก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานนิติกรรมสัญญา								
๖	นิติกร(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ								
๗	นักวิชาการประชาสัมพันธ์(ปก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์(ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๙	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพัน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๒	คนงาน	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
รวม		๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๐	๐	๐	
	กองการศึกษา (๐๘)								
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)								
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)								
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม ศาสนา แล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)								

	งานธุรการ								
๔	นักจัดการงานทั่วไป(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่								
	งานกีฬาและนันทนาการ								
๖	นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานโรงเรียน								
๗	นักวิชาการศึกษา(ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานกิจการนักเรียน								
๘	นักสันทนาการ(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยศึกษานิเทศก์								
๙	ศึกษานิเทศก์(คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	งานส่งเสริมประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม								
๑๐	นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๑	คนงาน								
	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย)								
๑๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๔	ครู	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๕	ครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ลูกจ้างประจำ								
๑๖	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๗	ผู้ช่วยครู	๙	๙	๙	๙	-	-	-	เงินรายได้
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินรายได้

	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๑	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง-นิรมลอุปถัมภ์)								
๒๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๓	ครู	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๔	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินรายได้
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินรายได้
	พนักงานจ้างทั่วไป								(ว่างเดิม)
๒๖	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	รวม	๑๐๙	๑๐๙	๑๐๙	๑๐๙	๐	๐	๐	
	กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)								
๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)								
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)								
	งานธุรการ								
๓	นักจัดการงานทั่วไป(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖	คนงาน	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								

๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานพัฒนาชุมชน</u>								
๔	นักพัฒนาชุมชน(ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานธุรการ</u>								
๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗	คนงาน	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
รวม		๑๕	๑๖	๑๖	๑๖	๑	๐	๐	
	<u>หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ช	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๔๒๗	๔๒๘	๔๒๘	๔๒๘	๑	๐	๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	นักบริหารงานเทศบาล ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๒๓,๖๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๒๘๐	๓๓,๙๒๘	๓๘,๖๑๖	๑,๑๑๘,๘๘๐	๑,๑๕๒,๙๐๘	๑,๑๙๑,๗๒๔	๗๐,๐๐๐
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๑๙,๖๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๘๐	๖๗๓,๕๖๐	๖๗๓,๑๒๐	๗๑๒,๘๐๐	๔๓,๐๐๐
	รวม		๒	๒	๑,๔๔๑,๒๐๐	๓๐๒,๔๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๔๘,๘๔๐	๕๓,๓๘๘	๕๘,๒๙๖	๑,๗๙๒,๔๔๐	๑,๘๔๕,๘๒๘	๑,๙๐๔,๑๒๔	
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)																		
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๓๖๘,๒๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๕๒๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๔๘๐	๕๑๗,๒๐๐	๕๓๒,๐๘๐	๕๔๗,๕๖๐	๓๐,๗๐๐
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	๑๑,๕๐
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	๑๑,๕๐
๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	๑๑,๕๐
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๐๐,๔๐
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก	๑	๐	๓๔๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๓,๓๒๐	๓๗๔,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๑๑,๕๐
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๙๐,๘๐๐	๓๓,๐๐๐
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๓๐,๐๐๐
๙	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๑	๑	๓๒๘,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๓๓๙,๐๐๐	๓๔๙,๕๖๐	๓๖๐,๒๔๐	๓๓,๙๔๐
๑๐	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๑	๑	๓๔๙,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๖๘๐	๙,๒๔๐	๑๓,๐๘๐	๓๖๐,๒๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙,๐๐๐
๑๑	นักจัดการงานทะเบียนฯ	ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๓,๔๐๐
๑๒	นักจัดการงานทะเบียนฯ	ชก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๓๙,๓๐๐
๑๓	นักป้องกัน ฯ	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๒๔,๗๐
๑๔	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๓๐,๗๐๐
๑๕	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๑๔,๖๘๐	๕๓๑,๓๖๐	๕๔๘,๘๘๐	๓๑,๔๔๐
๑๖	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๑,๙๔๐
๑๗	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	๓๓,๕๐๐
๑๘	เจ้าพนักงานทะเบียน	บง.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๒๒๑,๗๖๐	๒๒๙,๒๐๐	๒๓๖,๖๔๐	๓๓,๓๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน เงินเดือน (๑)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายรวม (๔) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	หมายเหตุ
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๙๖,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๐๔,๗๐๐
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๐๐,๗๐๐
๒๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	๑	๑	๓๘๗,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๔๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๙,๗๒๐	๔๑๓,๑๖๐	๔๒๖,๔๘๐	๗๐,๓๗๐
๒๓	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๐๗,๗๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๐๔,๗๐๐
๒๔	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	บง.	๑	๑	๒๘๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๗๒๐	๐๔,๗๐๐
๒๕	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๑,๑๖๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๐,๒๔๐	๓๑๑,๔๐๐	๐๗,๔๐๐
													๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๑,๔๔๐	๐๗,๗๐๐
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>																		
๒๖	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๐๑,๔๐๐
๒๗	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๙๘,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๘๔๐	๑๒,๓๒๔	๑๒,๓๒๔	๓๐๘,๐๔๐	๓๒๐,๓๖๔	๓๓๒,๖๘๘	๐๔,๗๐
๒๘	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๓๐๓,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๐๘	๑๒,๓๒๔	๑๒,๓๒๔	๓๑๔,๒๐๘	๓๒๖,๕๓๒	๓๓๘,๘๕๖	๐๔,๗๐
๒๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๘,๙๖๐	๐๑,๐๐๐
๓๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๐๐,๖๐๐
๓๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๙๘,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๘๔๐	๑๒,๓๒๔	๑๒,๓๒๔	๓๐๘,๐๔๐	๓๒๐,๓๖๔	๓๓๒,๖๘๘	๐๔,๗๐
๓๒	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๘๔๐	๒๘๘,๙๖๐	๒๙๘,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๐๗,๗๐
๓๓	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๘,๙๖๐	๐๑,๐๐๐
๓๔	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๘๔๐	๒๘๘,๙๖๐	๒๙๘,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๐๗,๗๐
๓๕	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๒๑๘,๒๘๐	๒๒๕,๔๘๐	๒๗๒,๙๒๐	๐๗,๗๐
๓๖	พนักงานวิทยุ	-	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๘๔๐	๒๘๘,๙๖๐	๒๙๘,๒๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๐๗,๗๐
๓๗	พนักงานวิทยุ	-	๑	๑	๒๔๔,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๕,๘๘๐	๘,๗๖๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๐๐,๗๐
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๓๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๖๘,๗๓๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๕,๕๗๒	๑๘๒,๖๕๒	๑๘๙,๙๗๒	๐๔,๐๐๐
๓๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๖๘,๗๓๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๕,๕๗๒	๑๘๒,๖๕๒	๑๘๙,๙๗๒	๐๔,๐๐๐
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๔๘,๕๗๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๕๗๒	๑๖๐,๘๑๒	๑๖๗,๒๙๒	๐๐,๐๐๐
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																		
๔๑	พนักงานเทศกิจ	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๐,๐๐๐
๔๒	พนักงานดับเพลิง	-	๑๓	๑๓	๑,๔๐๔,๐๐๐	-	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	-	-	-	๑,๔๐๔,๐๐๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	๐,๐๐๐
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๗	๗	๗๕๖,๐๐๐	-	๗	๗	๗	-	-	-	-	-	-	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๐,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน เงินเดือน (๑)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายรวม (๔) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	หมายเหตุ
๔๔	คนงาน	-	๒๐	๒๐	๒,๑๖๐,๐๐๐	-	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	๒,๑๖๐,๐๐๐	๒,๑๖๐,๐๐๐	๒,๑๖๐,๐๐๐	๙,๐๐๐
	รวม		๘๔	๗๙	๑๖,๙๓๖,๐๕๖	๑๘๘,๔๐๐	๘๔	๘๔	๘๔	-	-	-	๔๒๒,๐๒๘	๔๓๔,๘๓๒	๔๕๐,๐๗๒	๑๗,๕๔๖,๔๘๔	๑๗,๙๘๑,๓๑๖	๑๘,๔๓๑,๓๘๘	
	กองคลัง (๐๔)																		
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นำบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๐	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๖๙๑,๘๐๐	๗๒๑,๐๐๐	๗๓๐,๒๐๐	รายเดือน
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นำบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	รายเดือน
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นำบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๕๐	๓๘๗,๔๘๐	๔๐๐,๕๖๐	๔๑๔,๐๐๐	๒๙,๐๐๐
๔	หัวหน้าฝ่าย..แผนที่ภาษีฯ (นำบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๐๑,๑๒๐	๕๑๖,๖๐๐	๕๓๒,๖๘๐	๓๓,๐๐๐
๕	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๕๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๒๙,๖๐๐
๖	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๕๐	๒๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๑๑,๙๘๐
๗	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๒๒,๓๓๐
๘	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๒๗๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๓๑๑,๖๔๐	๒๓,๐๘๐
๙	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๑	๑	๒๘๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๒๔,๐๘๐
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๔,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๓,๐๐๐
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๔๓๙,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๑๒๐	๔๕๓,๔๘๐	๔๖๗,๘๘๐	๔๘๓,๐๐๐	๑๖,๖๔๐
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๖๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๐๐	๑๑,๐๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๒,๒๘๐	๑๑,๔๒๐
๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๒๕๔,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๐๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๕,๙๔๐	๒๑,๑๒๐
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๒๘๕,๙๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๑๑,๑๒๐
๑๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐
๑๗	เจ้าพนักงานจัด.เก็บรายได้	ปง.	๑	๑	๒๐๗,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๑,๗๖๐	๒๒๙,๒๐๐	๓๓,๐๒๐
๑๘	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๒๗๑,๒๔๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๑,๔๔๐	๑๑,๓๓๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๖,๙๑๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๑๒,๐๗๒	๑๑๗,๔๗๒	๑๔๒,๙๗๒	๑๐,๕๓๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายรวม (๔) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐	๑๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	-	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๙,๐๐๐
	รวม		๒๙	๒๗	๗,๑๒๑,๒๓๒	๑๘๘,๔๐๐	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	๒๒๑,๗๐๐	๒๒๕,๙๐๐	๒๓๐,๓๔๐	๗,๔๓๑,๓๓๒	๗,๗๔๗,๒๓๒	๗,๙๘๗,๕๗๒	
	กองช่าง (๐๕)																		
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๕๔๙,๐๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๗๐๒,๙๖๐	๗๒๒,๕๒๐	๗๔๒,๔๔๐	๔๔,๗๔๐
๒	หัวหน้าฝ่าย...บบ...แผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๐๗,๔๐๐	๔๒๐,๗๒๐	๔๓๔,๑๖๐	๓๓,๓๔๐
๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๗๕,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๔,๒๘๐	๒๐,๔๐๐	๖๑๑,๗๖๐	๖๒๖,๐๔๐	๖๔๖,๔๔๐	๓๓,๗๐๐
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๒๔,๔๗๐
๕	วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๒๙,๒๔๐	๔๔๒,๓๒๐	๔๕๕,๕๒๐	๓๔,๐๐๐
๖	เจ้าหน้างานธุรการ	ชง.	๑	๑	๔๓๙,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๔,๕๐๐	๑๕,๑๒๐	๔๕๓,๔๘๐	๔๖๗,๘๘๐	๔๘๓,๐๐๐	๓๖,๐๔๐
๗	เจ้าหน้างานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๒๕,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๕๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๔๖,๕๖๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๓,๐๓๐
๘	เจ้าหน้างานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๗๒๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๒๒,๐๔๐
๙	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๔๓๕,๗๒๐	๓๗,๐๐๐
๑๐	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๒,๒๘๐	๓๑๓,๔๔๐	๒๓,๓๓๐
๑๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	วางเพิ่ม
๑๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	วางเพิ่ม
๑๓	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๕๔๐	๑๐,๓๓๐
๑๔	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	วางเพิ่ม
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๕	คนงาน	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๒,๓๖๐	๑๑,๐๓๐
๑๖	คนงาน	-	๑	๑	๒๔๘,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๖๗,๒๔๐	๒๗๗,๓๒๐	๑๐,๖๓๐
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๒,๓๖๐	๑๑,๐๓๐
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๙,๐๐๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๘,๑๖๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๖๗,๒๔๐	๑๐,๐๔๐
๑๙	คนงาน	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๒,๓๖๐	๑๑,๐๓๐
๒๐	คนงาน	-	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๑๐,๓๒๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายรวม (๔) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	หมายเหตุ
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๑๐,๐๘๐
๒๒	คนงาน	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๒,๓๖๐	๑๐,๐๘๐
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																		
๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓๐	๓๐	๓,๒๔๐,๐๐๐	-	๓๐	๓๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓,๐๐๐
	รวม		๕๒	๔๙	๑๐,๒๘๔,๗๘๐	๑๗๐,๔๐๐	๕๒	๕๒	๕๒	-	-	-	๒๔๗,๐๘๐	๒๕๑,๘๘๐	๒๖๓,๐๐๐	๑๐,๗๐๒,๒๖๐	๑๐,๙๕๔,๑๔๐	๑๑,๒๑๕,๑๔๐	
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u>																		
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๗๒๒,๕๒๐	๗๔๒,๔๔๐	๗๖๒,๘๔๐	๓,๓๐๐
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๐	๑๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	๑๑,๕๖.
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๑๒,๖๘๐	๕๔๙,๓๖๐	๕๖๖,๘๘๐	๔๑,๕๖๐
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๗๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๘๘,๑๑๐	๒๙๙,๖๔๐	๓๑๑,๖๔๐	๒๙,๐๐๐
๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชก. พิเศษ	๑	๑	๕๒๙,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๖๘๗,๔๐๐	๗๐๒,๙๖๐	๗๒๒,๕๒๐	๔๔,๙๙๐
๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๕๘๔,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๖๒๖,๘๘๐	๖๔๗,๑๖๐	๖๖๗,๖๘๐	๔๑,๗๔๐
๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๗๒๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๒๓,๔๔๐
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๒๔,๓๓๐
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๒๖๐,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๒๗๑,๔๔๐	๒๘๒,๖๐๐	๒๙๙,๘๘๐	๒๔,๓๓๐
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๒๒,๔๐๐
๑๑	สัตวแพทย์	อาวุโส	๑	๑	๕๒๒,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๑๙,๘๘๐	๕๕๗,๘๘๐	๕๗๕,๘๘๐	๑๓,๕๔๐
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>																		
๑๒	คนงาน	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๒,๓๖๐	๑๑,๐๘๐
๑๓	คนงาน	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๖๗,๒๔๐	๒๗๗,๓๒๐	๑๐,๐๐๐
๑๔	คนงาน	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๖๗,๒๔๐	๒๗๗,๓๒๐	๑๐,๐๐๐
๑๕	คนงาน	-	๑	๑	๒๔๐,๕๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๙,๐๐๐	๑๐,๐๘๐	๒๔๘,๑๖๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๖๗,๒๔๐	๑๐,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตรากำลังคนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายรวม (๔) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	หมายเหตุ
๑๙	คนงาน	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๕๗,๑๖๐	๒๖๗,๒๔๐	๒๗๗,๑๒๐	๑๐,๐๐๐
๑๑	คนงาน	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๒๖๒,๒๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๒,๑๖๐	๑๐,๐๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๘	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๒๕๓,๙๐๘	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๕๐	๒๖๔,๑๐๘	๒๗๔,๗๘๘	๒๘๕,๘๒๘	๒๑,๙๕๐
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๑,๒๗๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๖๐	๖,๗๒๐	๗,๔๕๐	๑๗๘,๒๗๖	๑๘๔,๙๕๖	๑๙๒,๓๙๖	๑๔,๒๗๐
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๔๘,๕๗๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๕๗๒	๑๖๐,๘๑๒	๑๖๗,๒๙๒	๗๗,๐๐๐
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๑,๙๒๐	๑๒๖,๔๘๐	ว่างเดิม
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๑,๙๒๐	๑๒๖,๔๘๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๓	พนักงานขับรถขยะ	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๓๕	๓๕	๓,๗๘๐,๐๐๐	-	๓๕	๓๕	๓๕	-	-	-	-	-	-	๓,๗๘๐,๐๐๐	๓,๗๘๐,๐๐๐	๓,๗๘๐,๐๐๐	๙,๐๐๐
๒๕	คนงาน	-	๓๙	๓๙	๔,๒๑๒,๐๐๐	-	๓๙	๓๙	๓๙	-	-	-	-	-	-	๔,๒๑๒,๐๐๐	๔,๒๑๒,๐๐๐	๔,๒๑๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
	รวม		๙๘	๙๕	๑๕,๐๔๗,๔๓๖	๓๔๖,๘๐๐	๙๘	๙๘	๙๘	-	-	-	๒๔๓,๗๘๐	๒๕๙,๖๒๐	๒๖๔,๔๒๐	๑๕,๖๒๔,๓๓๖	๑๕,๘๘๔,๕๕๖	๑๖,๑๔๘,๗๗๖	
	กองวิชาการและแผนงาน (๐๗)																		
๑	ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๘๔,๓๒๐	๔๙๗,๕๒๐	๕๑๐,๙๖๐	๑๔,๗๓๐
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบ นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑๗๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๗๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๐๗,๔๐๐	๔๒๐,๗๒๐	๔๓๔,๑๖๐	๑๓,๑๔๐
๓	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชก.	๑	๑	๑๗๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๑๓,๑๔๐
๔	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ปก.	๑	๑	๑๔๙,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๖๘๐	๙,๒๔๐	๑๑,๐๘๐	๑๖๐,๒๔๐	๑๖๙,๔๘๐	๑๘๒,๕๖๐	๑๑,๑๔๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ปก.	๑	๑	๑๐๓,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๗๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๑๒,๕๑๐	๑๒๒,๕๙๐	๑๑๓,๑๕๐	๒๔,๑๗๐
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	๑๑,๘๔๐
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	๑๑,๘๔๐
๘	เลิกจร	ชก.	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๔๘,๙๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	๓๖,๓๒๐
๙	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ชก.	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๒๔๐	๓๑,๔๔๐
๑๐	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปก.	๑	๑	๒๗๕,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐	๙,๔๘๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๗๖๐	๓๐๓,๒๔๐	๒๒,๐๐๐
๑๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ชง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๗๖๐	๒๓,๘๒๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน เงินเดือน (๑)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายรวม (๔) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัม	-	๑	๑	๒๑๘,๘๓๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๓๖๐	๒๒๗,๕๙๒	๒๓๖,๗๑๒	๒๔๖,๐๗๒	๑๑,๒๙๒
๑๓	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๑๕,๐๐๐
๑๔	หนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๔๘,๕๗๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๕๗๒	๑๖๐,๘๑๒	๑๖๗,๒๙๒	๑๑,๑๑๑
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๕	คนงาน	-	๙	๙	๙๗๒,๐๐๐	-	๙	๙	๙	-	-	-	-	-	-	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
	รวม		๒๓	๒๓	๕,๒๖๕,๔๔๔	๖๐,๐๐๐	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	๑๔๕,๑๑๐	๑๔๗,๐๐๐	๑๕๒,๕๒๐	๕,๔๗๐,๕๕๔	๕,๖๑๗,๕๕๔	๕,๗๗๐,๐๗๔	
	กองการศึกษา (๑๘)																		
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๔๐๕,๒๕๐	๑๓๔,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๘๔๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๕๖๐	๕๕๕,๔๘๐	๕๗๑,๘๐๐	๕๘๘,๓๖๐	๑๑,๑๑๐
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๕๐	๔๕๒,๕๖๐	วางเดิม
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๕๐	๔๕๒,๕๖๐	วางเดิม
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๒๔,๔๒๐
๕	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	วางเดิม
๖	นักวิชาการศึกษา	บก.	๑	๑	๓๑๒,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๔๔,๒๘๐	๒๖,๐๐๐
๗	นักสันทนาการ	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๕๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	๒๘,๐๐๐
๘	ศึกษานิเทศก์	คศ.๒	๑	๐	๓๔๖,๘๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๖๘,๑๐๐	๓๘๙,๓๔๐	๔๑๐,๕๘๐	วางเดิม
๙	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	วางเดิม
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๓,๗๖๐
	โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย)																		
๑๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๒	๐	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใ			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า												
							๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๓	ครู		๒๙	๒๘	-	-	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔	ครูผู้ช่วย		๖	๑	-	-	๖	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>																		
๑๕	ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	<u>โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง-นิรมลอุปถัมภ์)</u>																		
๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๗	ครู		๑๐	๑๐	-	-	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๘	ครูผู้ช่วย		๐	๐	-	-	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๑๙	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิ		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญ		๔	๔	-	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญ		๑	๐	๑๑๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๑๑๕,๓๖๐	๑๔๐,๘๘๐	๑๔๖,๕๒๐	งานเต็มรายได้
๒๒	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๒๓๗,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๓๒๐	๒๔๖,๘๔๐	๒๕๖,๘๐๐	๒๖๗,๑๒๐	เงินรายได้
๒๓	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๒๓๗,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๓๒๐	๒๔๖,๘๔๐	๒๕๖,๘๐๐	๒๖๗,๑๒๐	เงินรายได้
๒๔	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๒๑๐,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๒๔๐	๒๒๘,๑๒๐	๒๓๗,๓๖๐	เงินรายได้
๒๕	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๒๑๐,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๒๔๐	๒๒๘,๑๒๐	๒๓๗,๓๖๐	เงินรายได้
๒๖	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๒๑๐,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๒๔๐	๒๒๘,๑๒๐	๒๓๗,๓๖๐	เงินรายได้
๒๗	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๒๐๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๐,๗๒๐	๒๑๙,๒๔๐	๒๒๘,๑๒๐	เงินรายได้
๒๘	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๒๐๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๐,๗๒๐	๒๑๙,๒๔๐	๒๒๘,๑๒๐	เงินรายได้
๒๙	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๒๐๖,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๕,๐๔๐	๒๒๑,๖๘๐	๒๓๒,๖๘๐	เงินรายได้
๓๐	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	งานเต็มรายได้
๓๑	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	งานเต็มรายได้
๓๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	งานเต็มรายได้
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																		
๓๓	คนงาน	-	๓๐	๓๐	๗,๒๔๐,๐๐๐	-	๓๐	๓๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	๗,๒๔๐,๐๐๐	๗,๒๔๐,๐๐๐	๗,๒๔๐,๐๐๐	
๓๔	ภารโรง	-	๒	๑	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	เงินอุดหนุน
	รวม		๑๐๙	๙๐	๙,๑๕๕,๔๖๐	๑๗๐,๔๐๐	๑๐๙	๑๐๙	๑๐๙	-	-	-	๒๐๔,๗๒๐	๒๒๗,๕๒๐	๒๓๓,๑๖๐	๙,๕๗๐,๕๘๐	๙,๗๕๘,๑๐๐	๙,๙๙๑,๒๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายรวม (๔) ๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	หมายเหตุ
	กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)																		
๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	รายเดิม
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๔๒,๔๖๐	รายเดิม
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๖๖,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๒๗๖,๙๖๐	๒๘๘,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๒๒,๓๓๐
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	๑๑,๘๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๔๘,๕๗๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๕๗๒	๑๖๐,๘๑๒	๑๖๗,๒๗๒	๑๒,๓๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๙	๙	๙๗๒,๐๐๐	-	๙	๙	๙	-	-	-	-	-	-	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
	รวม		๑๔	๑๒	๒,๔๕๙,๖๕๒	๖๐,๐๐๐	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	๕๕,๐๘๐	๕๕,๘๐๐	๕๖,๒๘๐	๒,๕๗๔,๗๗๒	๒,๖๗๐,๕๗๒	๒,๖๘๖,๘๑๒	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																		
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการส (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๔,๗๒๐	๗,๕๐๐
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๗๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๗๔,๑๖๐	๓๘๗,๒๔๐	๔๐๐,๖๘๐	๒๔,๖๗๐
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๔,๑๖๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๗๒๐	๑๑,๔๖๐
๔	นักพัฒนาชุมชน	บก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๑๑,๗๒๐
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	บง./ชง	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	รายเดิม
	พนักงานจ้างตามภาระกิจ																		
๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๑๘,๘๗๒	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๓๒๐	๒๒๗,๕๗๒	๒๙๖,๗๑๒	๒๔๖,๐๗๒	๑๑,๓๖๐
๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๐	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๙	๙	๙๗๒,๐๐๐	-	๙	๙	๙	-	-	-	-	-	-	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙,๐๐๐
	รวม		๑๖	๑๔	๒,๘๕๓,๖๑๒	๗๘,๐๐๐	๑๖	๑๖	๑๖	+๑	-	-	๒๔๖,๒๕๐	๗๒,๘๔๐	๗๓,๗๒๐	๓,๑๖๔,๕๗๒	๓,๒๗๗,๑๗๒	๓,๓๑๑,๒๙๒	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>หน่วยงานตรวจสอบภายใน</u>																		
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใ	ชก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๑๔,๓๓๐
	รวม		๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	
	รวมทั้งหมด		๔๒๘	๓๙๒	๗๐,๙๑๔,๑๙๒	๑,๕๖๔,๘๐๐	๔๒๘	๔๒๘	๔๒๘	๑	๐	๐	๑,๘๔๗,๘๙๘	๑,๗๔๒,๒๒๐	๑,๗๔๓,๓๒๘	๗๔,๒๐๐,๔๙๐	๗๖,๐๔๒,๗๑๐	๗๗,๘๓๖,๐๙๘	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																		
	รวม.เป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๑,๑๓๐,๐๗๗.๕๐	๑๑,๔๐๖,๔๐๖.๕๐	๑๑,๖๗๕,๔๐๕.๗๐	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๘๕,๓๑๐,๕๖๓.๕๐	๘๗,๔๕๙,๑๑๖.๕๐	๘๙,๕๑๑,๔๔๓.๗๐	
																๒๗.๕๖	๒๖.๘๐	๒๖.๑๒	

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ๓๑๐,๗๙๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ๓๒๖,๓๒๙,๕๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ๓๔๒,๖๔๕.๙๗๕ บาท

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองปากช่อง

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
(๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)

สถานธนานุบาล
เทศบาลเมืองปากช่อง

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
งานตรวจสอบภายใน

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
(๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒)

สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	กองวิชาการและแผนงาน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง)	กองช่างสุขาภิบาล ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว **ฝ่ายปกครอง** - งานทะเบียนราษฎร และบัตรประชาชน **ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ** - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ	**งานธุรการ** **ฝ่ายบริหารงานคลัง** - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน **ฝ่ายพัฒนารายได้** - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ **ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน** - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	**งานธุรการ** **ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง** - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม **ฝ่ายการโยธา** - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	**ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** - งานธุรการ **ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์	**ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ** - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานธุรการ - งานนิติกรรมสัญญา - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	**งานธุรการ** **ฝ่ายบริหารการศึกษา** - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกีฬาและนันทนาการ - งานโรงเรียน - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - หน่วยศึกษานิเทศก์ - งานแผนและโครงการ **ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** - งานการศึกษานอกระบบฯ - งานส่งเสริมประเพณีฯ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	**งานธุรการ** **ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ** - งานควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำ	**ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** - งานธุรการ **ฝ่ายพัฒนาชุมชน** - งานพัฒนาชุมชน

๒๐

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองปากช่อง

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
(๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)

สถานธนานุบาล
เทศบาลเมืองปากช่อง

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
งานตรวจสอบภายใน

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
(๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒)

สำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ฝ่ายอำนวยการ
- งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

ฝ่ายปกครอง
- งานทะเบียนราษฎร และบัตรประชาชน

ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ

กองคลัง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

งานธุรการ

ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุและทรัพย์สิน

ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

กองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

งานธุรการ

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม

ฝ่ายการโยธา
- งานสาธารณูปโภค
- งานสวนสาธารณะ
- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานรักษาความสะอาด
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตวแพทย์

กองวิชาการและแผนงาน
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ
- งานธุรการ
- งานนิติกรรมสัญญา
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

กองการศึกษา
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง)

งานธุรการ

ฝ่ายบริหารการศึกษา
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานศึกษาและนันทนาการ
- งานโรงเรียน
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- หน่วยศึกษานิเทศก์
- งานแผนและโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- งานการศึกษานอกระบบฯ
- งานส่งเสริมประเพณีฯ
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

กองช่างสุขาภิบาล
ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)

งานธุรการ

ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ
- งานควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำ

กองสวัสดิการสังคม
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน
- งานพัฒนาชุมชน

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป
ระดับกลาง)

ฝ่ายอำนวยการ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(ว่าง)

๑. นักจัดการงานทั่วไป (ชก.,ปก./ชก.) (๑,ว่าง)
(๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒)
๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.) (๒)
(๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒)
๓. นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒)
๔. นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒)

ฝ่ายปกครอง
หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(ว่าง)

๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร(ชก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒)
(๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓)
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง.,ขง.) (๔)
(๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒)
(๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓)(ว่าง)
(๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๖)

ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(ว่าง)

๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑)
๒. เจ้าพนักงานและบรรเทาสาธารณภัย
(ปง.,ขง.) (๕)
(๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓)
(๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔)
(๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕)
(๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖)
๓. นักจัดการงานเทศกิจ (ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑)

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมาย.หตุ
๔๔	๓	๑๒	๑๑	๑๐	๔	๐	

โครงสร้างกองคลัง

กองคลัง
ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
(ว่าง)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ(ชง) (๓)
(๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓)
(๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔)
(๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕)

ฝ่ายพัฒนารายได้
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)(ว่าง)
(๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒)

๑. นักวิชาการคลัง (ชก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๒)
(๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓)
๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.,ชง.) (๒)
(๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒)
(๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
(๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓)

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ชง.) (๑)
(๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒)
๒. นักวิชาการคลัง (ชก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๕)
๓. นักวิชาการพัสดุ (ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑)
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.) (๒)
(๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒)

ฝ่ายแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน
หัวหน้าฝ่ายแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
(๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔)

๑. เจ้าพนักงานการคลัง(ชง) (๑)
(๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑)

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๑๐	๑	๐	๙	๕	๔	๐	

โครงสร้างกองช่าง

กองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
(๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)

งานธุรการ
๑. นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓)
๒. เจ้าพนักงานธุรการ(ชง) (๓)
(๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖)
(๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗)
(๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๘)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
(๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒)

๑. วิศวกรโยธา (ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)
๒. นายช่างโยธา (ชง./อาวุโส) (๒)
(๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒)

ฝ่ายการโยธา
หัวหน้าฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
(๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓)

๑. นายช่างโยธา (ชง.,ปง./ชง.) (๓)
(๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓)(ว่าง)
(๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔)(ว่าง)
(๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕)
๒. นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (๑)
(๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑)(ว่าง)

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๓๐	๐	๘	๙	๒	๓	๐	

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
(๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๕)

๑. นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (๓)
(๒๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)(ว่าง)
(๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒)

๑. พยาบาลวิชาชีพ (ชก/ชก.พิเศษ) (๓)
(๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒ -๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒ -๐๐๒)
(๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒ -๐๐๓)
๒. นักวิชาการสาธารณสุข(ชก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๑ -๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๑ -๐๐๒)
๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ชง.) (๑)
(๒๐-๒-๐๖-๔๖๐๑ -๐๐๑)
๔. สัตวแพทย์ (อาวุโส) (๑)
(๒๐-๒-๐๖-๔๖๑๐ -๐๐๑)

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๗๖	๕	๖	๒	๖	๓	๐	

โครงสร้างกองวิชาการและแผนงาน

กองวิชาการและแผนงาน
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(๒๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔)

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(๒๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗)

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก.,ชก.) (๓)
(๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒)
(๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓)

๒. นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๕)
(๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๖)

๓. นิติกร(ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑)

๔. นักประชาสัมพันธ์ (ปก.,ชก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒)

๕. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ชง.) (๑)
(๒๐-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑)

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๙	๓	๐	๑	๘	๒	๐	

โครงสร้างกองการศึกษา

กองการศึกษา
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
(๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑)

งานธุรการ
๑. นักจัดการงานทั่วไป(ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๗)
๒. เจ้าพนักงานธุรการ(ปง.) (๑)
(๒๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)
(๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒)

๑. นักวิชาการศึกษา (บก.,ปก./ชก.) (๒)
(๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑)
(๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒) (ว่าง)
๒. นักสันทนาการ (ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๓)
๓. ศึกษานิเทศก์ (ค.ศ.๒) (๑) (ว่าง)
(๒๐-๒-๐๘-๐๘๐๑-๐๐๑)

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)
(๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓)

๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) (ว่าง)
(๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓)

โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย)

โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ
(ธง-นิรมลอุปถัมภ์)

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๓๐	๑๒	๐	๑	๖	๓	๐	

โครงสร้างกองช่างสุขาภิบาล

กองช่างสุขาภิบาล
ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)
(๒๐-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑)
(ว่าง)

ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ
หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)
(ว่าง)
(๒๐-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒)

๑. นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (๑)
(๒๐-๒-๑๐-๓๑๐๑-๐๐๘)
๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)
(๒๐-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๑๐)

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๙	๑	๐	๑	๑	๒	๐	

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม

กองสวัสดิการสังคม
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
(๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
(๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๘)

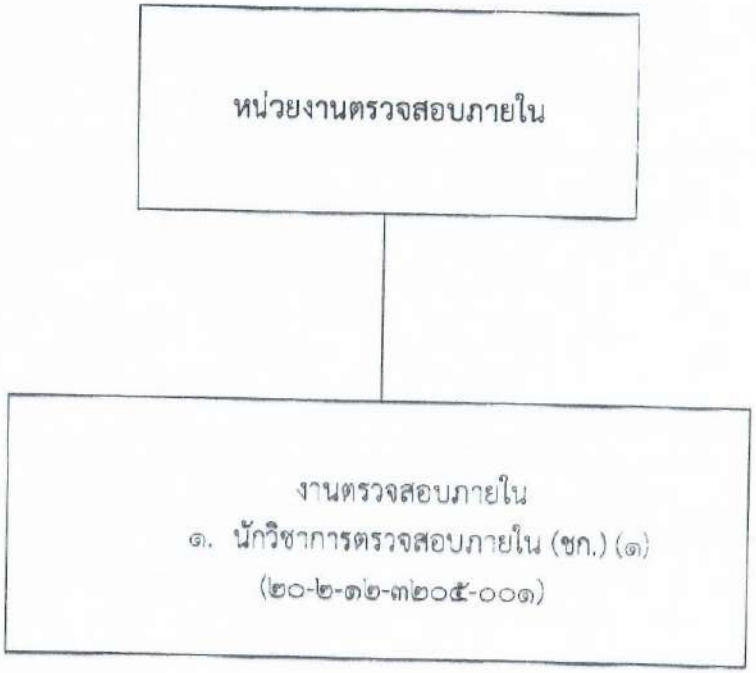
๑. เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑)
(๒๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๑) (ว่าง)

ฝ่ายพัฒนาชุมชน
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
(๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒)

๑. นักพัฒนาชุมชน(ปก.) (๑)
(๒๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒)

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๙	๒	๐	๑	๑	๓	๐	

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน



พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	

คำสั่งเทศบาลเมืองปากช่อง

ที่ ๑๐๐๕/๒๕๖๓

เรื่อง จัดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลเมืองปากช่อง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่อง ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่อง ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ได้ ดังนั้น เทศบาลเมืองปากช่อง จึงจัดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)

นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
นักบริหารงานท้องถิ่น												
๑	น.ส. ณัชนลิน ยะอนันต์	รปศ.ม.	๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๒๑,๖๐๐ (๗๖,๘๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๑,๐๘๙,๖๐๐
๒	นายจเร บายเจริญ	น.บ.	๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๑๙,๖๐๐ (๔๓,๓๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๕๔,๐๐๐
สำนักปลัดเทศบาล (พนักงานเทศบาล)												
๓	น.ส.ประภัสสร เกื้อกูล	รปศ.ม.	๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๓๖๘,๒๘๐ (๓๐,๖๙๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๕๐๒,๖๘๐
๔		-	๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๕	นางศณิศร์พร สถิตย์บุญลอย	รปศ.บ.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐ X ๑๒)	-	-	๓๑๗,๕๒๐
๖		-	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕,๕๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๗	น.ส. กัญญาภัทร การะเกตุ	ปวส.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๙๑,๒๔๐ (๒๔,๒๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๑,๒๔๐
๘	นางลีลานุชมณี ทองแท้	ศศ.ม.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๑๖,๑๖๐ (๓๗,๔๑๐ X ๑๒)	-	-	๔๑๖,๑๖๐
๙	น.ส.ณศุภา รามสันเทียะ	ศศ.ม.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๔๙,๓๖๐ (๓๔,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐
๑๐	น.ส.จิราพร พุทธรักษา	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๑	นายกีรติ นราภิชาต	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๒๐-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๓๒๘,๒๐๐ (๒๗,๓๕๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๘,๒๐๐
๑๒	นางนวมาศ ศรีธาราธร	รปศ.ม.	๒๐-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๒๐-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๒	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๓๔๙,๕๖๐ (๒๙,๑๓๐ X ๑๒)	-	-	๓๔๙,๕๖๐
๑๓			๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X๑๒)	-	ว่างเดิม
๑๔	น.ส. เกษมณี กลิ่นหอมโสภณ	บธ.บ.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๑๕	น.ส.กันญาวีร์ ติษพงษา	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๔๙,๓๒๐
๑๖	นางจันทนา ศรีสูงเนิน	ปวท.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ X ๑๒)	-	-	๔๙๘,๖๐๐
๑๗	น.ส.วรรณกาญ สืบกระพันธ์	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐
๑๘	นายสายันต์ จงกลาง	ปวช.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๔๐๖,๔๔๐ (๓๓,๘๗๐ X ๑๒)	-	-	๔๐๖,๔๔๐
๑๙	น.ส.อัญชลี แทนจันทึก	ปวช.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	๒๑๔,๕๖๐ (๑๗,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๔,๕๖๐
๒๐		-	๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๒๑	นายสมหวัง เกตุยำ	รปศ.บ.	๒๐-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๒๐-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๒๙๗,๒๔๐ (๒,๔๔๙๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๗,๒๔๐
๒๒	นายดิเรก ฐิติรัตน์	ปวส.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๓๘๗,๒๔๐ (๓๒,๒๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๘๗,๒๔๐
๒๓	นายสุริยา ธรรมจันทึก	ปวส.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๔	นายธีรภัทร์ สุทธิธรรม	ปวส.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๗๕,๐๔๐ (๒๒,๗๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๕,๐๔๐
๒๕	จ.อ.กราด สร้อยสูงเนิน	ปวท.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๒๘๒,๒๔๐ (๒๓,๕๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๒,๒๔๐
๒๖	นายชาตรี พรหมพันธ์ใจ	ปวช.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๐,๔๔๐
๒๗	นางสุธารทิพย์ ลาภดิเรก	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๒๐-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ชก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ X ๑๒)	-	-	๓๖๙,๔๘๐
ลูกจ้างประจำ												
๒๘	นายอภิชาติ เสาวภาคย์รัตนชาติ	ม.ศ.๕	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๘,๐๐๐
๒๙	นายเทียนชัย ขันเกษตร	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๙๘,๒๐๐ (๒๔,๘๕๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๘,๒๐๐
๓๐	นายอเนก อรรถวิเวก	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๓๐๓,๐๐๐ (๒๕,๒๕๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๓,๐๐๐
๓๑	นายสมชาย ไตรสกุลวงศ์	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๓๒	นายสุวัตร ปิดจัตุรัส	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๔๘,๑๖๐ (๒๐,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๘,๑๖๐
๓๓	นายอนันตศักดิ์ ทองใบ	ม.ศ.๕	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๙๘,๒๐๐ (๒๔,๘๕๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๘,๒๐๐
๓๔	นายสวัสดิ์ ยันพิมาย	ป.๔	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๓๕	นายสมพงษ์ แทนจันทึก	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๓๖	นายสมเจต ทองสุข	ปวช.	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๗	นายศักดิ์ชาย สุมาลัย	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ลจ.ประจำ	๒๑๐,๘๔๐ (๑๗,๕๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๐,๘๔๐
๓๘	นายพงษ์ธร บุญช่วยสุวรรณ	ม.๓	-	พนักงานวิทยุ	ลจ.ประจำ	-	พนักงานวิทยุ	ลจ.ประจำ	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๓๙	นางอุษณี อนันตกูล	ม.๖	-	พนักงานวิทยุ	ลจ.ประจำ	-	พนักงานวิทยุ	ลจ.ประจำ	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๔,๓๒๐
พนักงานจ้าง												
๔๐	นายพชรพล สวนมิมหลี	ม. ๖	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๖๘,๗๓๒ (๑๔,๐๖๑ X ๑๒)	-	-	๑๖๘,๗๓๒
๔๑	นายธวัชชัย โชว์สูงเนิน	-	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๖๘,๗๓๒ (๑๔,๐๖๑ X ๑๒)	-	-	๑๖๘,๗๓๒
๔๒	นายเรืองศักดิ์ ประพิณ	-	-	ผช.พนักงานป้องกัน ฯ	(คุณวุฒิ)	-	ผช.พนักงานป้องกัน ฯ	(คุณวุฒิ)	๑๔๘,๕๗๒ (๑๒,๓๙๑ X ๑๒)	-	-	๑๔๘,๕๗๒
๔๓	นางขวัญใจ สัตตานุสรณ์	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๔	นางสาวธัญลักษณ์ กฤษกระ	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๕	นางลาวัลย์ วรรณดกษม	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๖	นางจันทิมาพร รักธรรม	ป.๕	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๗	นางสาวศศิธร ฝาดสูงเนิน	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๘	นางชลลินัญญา รักธรรม	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๙	นางณัชชา กรรณจิต	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๕๐	นางสาวรติยารัตน์ มะลิวรรณ์	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นายเฉลิมชัย พฤกษาชีพ	ม.๓	-	พนักงานเทศกิจ	(ทั่วไป)	-	พนักงานเทศกิจ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นายสมยศ เศรษฐา	ม. ๖	-	พนักงานเทศกิจ	(ทั่วไป)	-	พนักงานเทศกิจ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายเคมกฤษณ์ พิจารณ์	ปวช.	-	พนักงานเทศกิจ	(ทั่วไป)	-	พนักงานเทศกิจ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นายยุทธนา แฉ่งสูงเนิน	ม.๓	-	พนักงานเทศกิจ	(ทั่วไป)	-	พนักงานเทศกิจ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายชยุต พงษ์ศิริ	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	สาธิต อุ่นที	ม. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	นายมิตร การสำโรง	ม, ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายสราวุธ แจ้งกลีบ	ม. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	นายจริญ จรุญวงษ์	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๐	นายกุล ผินสูงเนิน	ม. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	นายพินทร์ พิจารณ์	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๒	นายชัรพงษ์ ขันเกษตร	ม. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๓	นายอนาจ ยันพิมาย	ม. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๖๔	นายวีระชัย แก้วเหลา	ม. ๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๕	นายสมบัติ ศิริวงศ์ศาล	ม. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๖	นายประวิทย์ รามสันเทียะ	ม. ๓	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๗	นางสาวสายผน จันทร์ตรี	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๘	นางสาวจารุเนตร สมพงษ์	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นายวิรัช แว่นแก้ว	ป. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๐	นายอานนท์ นันทเขตต์	ป. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๑	นายนภดล ฉวีวงศ์	ม. ๖	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๒	นายปุณณนัส จินตนาสุนทรศิริ	ม. ๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๓	นายสายัณห์ พ่วงโพธิ์	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๔	นางสาวอมรรัตน์ จงมีชัย	ม. ๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๕	นางสาวจรรยา จงกลาง	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๖	นายวุฒิชัย สมพงษ์	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๗	นางสาวเกตุมณี เสนีนาล	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๗๘	นายสุรัตน์ ชูตระกูลประเสริฐ	ปวช.	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๙	นายประพันธ์ ภิรมยา	ม.๓	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๐	นายศิธร บ่อโทนดำ	ปวช.	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๑	นายศักดิ์สิทธิ์ คุ้มพล	ป.ตรี	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒	นายสุภัทร จำชาติ	ม.๓	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๓	นายสุวัฒน์ ศิริวงศ์ศาล	ม.๓	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๔	นายสมนึก รมย์สูงเนิน	ม.๓	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๕		-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๖		-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง (พนักงานเทศบาล)												
๘๗			๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๓๙,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	ว่างเดิม
๘๘	นางอุไร จิณโกสุม	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๘๙	นางสายชล มั่งธรรม	บธ. บ.	๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๓๙,๖๘๐ (๓๖,๖๔๐ X ๑๒)	-	-	๔๓๙,๖๘๐
๙๐	น.ส.ศรุตยา ธรรมจันทึก	บธ. บ.	๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๖๙,๘๘๐ (๒๒,๔๙๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๙,๘๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๙๑	น.ส.ชญานิษฐ์ พลีดี	รปศ.ม.	๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๗๔,๑๖๐
๙๒	นางสวรัตน์ สุดศักดิ์กรี	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐
๙๓	น.ส.สุภาพร จินดาพานิชย์	รปศ.ม.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๕	นักวิชาการคลัง	ชก.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๕	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐ X ๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๙๔	นางสุพรรษา เกตุอ่ำ	รปศ.ม.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๙๕	นางทัศนีย์ บาปะขัง	รปศ.ม.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๘๘,๑๒๐ (๒๔,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๘,๑๒๐
๙๖	นางดวงพร จินตนาสุนทรศิริ	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๕๔,๒๘๐ (๒๑,๑๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๔,๒๘๐
๙๗	นางปานดวงใจ จิตร์หนัก	ปวส.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐
๙๘		-	๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๙๙	นางทัศนีย์ จงกลกลาง	บธ.บ	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๒	นักวิชาการคลัง	ชก.	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๙,๖๔๐
๑๐๐	น.ส.อุษณีย์ ถีสูงเนิน	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ชก.	๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ชก.	๒๗๖,๙๖๐ (๒๓,๐๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๖,๙๖๐
๑๐๑	นางวันทนา ชีวกุลเดชผล	บธ.บ	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐
๑๐๒	นางขวัญดาว หาญณรงค์	ปวส.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๒๐๗,๒๔๐ (๑๗,๒๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๗,๒๔๐
๑๐๓	นางศรัญรัทม์ กลัดแก้ว	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ต้น	๒๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ต้น	๔๖๘,๗๖๐ (๓๙,๐๘๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๘๖,๗๖๐
๑๐๔	นางสำราญ บุนนาค	ปวส.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๒๐-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๐,๔๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้าง												
๑๐๕	นายมานพ ขาวพลกรัง	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๒๖,๘๐๔ (๑๐,๕๖๗ X ๑๒)			๑๒๖,๘๐๔
๑๐๖	นายจำเริญ รักศรี	ม. ๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๗	นายพงศ์ภัค พูนเพ็ง	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๘	นายชุมทอง ธรรมรงค์ปาน	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐๙	นางสาวจิราภรณ์ รักษาวงศ์	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๐	นางสาวผกามาศ กุมปรุ	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๑	นายธีรศักดิ์ ชูเนตร	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๒	นางสาวสาวิตรี ทองใบ	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๓	นายกรีฑาพล พิจารย์	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๔	นางสาวธนาภรณ์ ดวงสุวรรณ์	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑๕	นายเหมกร วงษ์สุวรรณ	ม. ๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
กองช่าง (พนักงานเทศบาล)												
๑๑๖	นายพัฒนพงศ์ พิมพ์บุญญาภาค	วท.บ.	๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๔๙,๐๐๐ (๔๕,๗๕๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๘๓,๔๐๐
๑๑๗	นางนลินี จึงพัฒนาวดี	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๓,๘๘๐
๑๑๘	นางสุดใจ ธรรมจันทึก	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๓๙,๖๘๐ (๓๖,๖๔๐ X ๑๒)	-	-	๔๓๙,๖๘๐
๑๑๙	นางแสงจันทร์ หรุ่นสูงเนิน	ปวส.	๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๒๔,๓๖๐ (๒๗,๐๓๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๔,๓๖๐
๑๒๐	นางฟ้าประทาน พิลาธรรม	ปวส.	๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๖๔,๔๘๐ (๒๒,๐๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๔,๔๘๐
๑๒๑	นายนนทสิทธิ์ ศิริมนตรี	วศ.บ.	๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๙๔,๐๘๐
๑๒๒	นายจักรี ดอกมณี	วศ.บ.	๒๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศกรโยธาชำนาญการ	ชก.	๒๐-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	วิศกรโยธาชำนาญการ	ชก.	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๔๑๖,๑๖๐
๑๒๓	นายอนุชา พรหมทันธีใจ	ปวส.	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธาอาวุโส	อาวุโส	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธาอาวุโส	อาวุโส	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๓๙๖,๐๐๐
๑๒๔	นายไพบูลย์ พิลาธรรม	ปวส.	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	๒๘๐,๔๔๐ (๒๓,๓๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๐,๔๔๐
๑๒๕	นายสถิตย์ ประเทศ	บธ.บ.	๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๗๕,๘๘๐ (๔๗,๙๙๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๙๓,๘๘๐
๑๒๖		-	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๒๗		-	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๑๒๘	นายณัฏฐสิทธิ์ นิลพลับ	อส.บ.	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ชง.	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ชง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐
๑๒๙		-	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ												
๑๓๐	นายชัช กมลศิริบรมเสริฐ	ปวส.	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๒,๑๒๐
๑๓๑	นายสมชาย ศิริไชติ	ม.ศ.๕	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๔๘,๑๖๐ (๒๐,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๘,๑๖๐
๑๓๒	นายสมชาย หงส์ทอง	ป.๔	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๒,๑๒๐
๑๓๓	นายสมพร พรมจันทร์	ม.๖	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๔๐,๔๘๐ (๒๐,๐๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๐,๔๘๐
๑๓๔	นางกาญจนา โสมหัต	ปวส.	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๒,๑๒๐
๑๓๕	นางวรุณรดา นาคสิงห์	ปวช.	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๔,๓๒๐
๑๓๖	นายสมบัติ กีเนีย	ปวท.	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๔,๓๒๐
๑๓๗	นายสามารถ อำมาตย์	ป.๖	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๒,๑๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้าง												
๑๓๘	นางปราณี เศวนฉิมพลี	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๓๙	นายพิชิตชัย เนตรพิชิต	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๐	นายอุทัย พุทธอินทร์	ปวส.		คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๑	นายอภิชาติ สุดศักดิ์กรี	ม. ๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๒	นายไพศาล สะท้านธรนิน	ม. ๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๓	นายสุนทร ธูปเทียน	ป. ๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๔	นายตระกูล อำมาตย์	ป. ๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๕	นายปิยะพงษ์ แสงอาทิตย์	ม. ๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๖	นายไฉน ละอองอินทร์	ป. ๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๗	นายประมาณ เคนจันทึก	ป. ๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๘	นายเชิด หวังปรุงกลาง	ป. ๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔๙	นายอภิชัย แค่มจันทึก	ม. ๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๐	นายสมชาย หนูรอด	ป. ๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๕๑	นายยอดชาย ธูปเทียน	ป. ๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๒	นายอริญ ทีสันเทียะ	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๓	นายสมหมาย แทนจันทึก	ป.๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๔	นายรักดี คำสิงห์นอก	ป. ๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๕	นายปิยะ สินลาด	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๖	นางมุกดา มินไธสง	ป.๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๗	นายกฤษดา รัตนวงค์	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๘	นายเทียนชัย ศิริโชติ	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕๙	นายอภิลักษณ์ เสร็จสวัสดิ์	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๐	นายชัชวาล พิมพ์สวัสดิ์	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๑	นายดุลย์ สัตบุตร	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๒	นายสมหมาย ศิริเกรียงไกร	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๓	นายจิตติ เรืองเกษม	ม.๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑๖๔	นางสาวสุกัญญา ทีสันเทียะ	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๕	นางสาวปรียารัตน์ เมืองฉาย	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๖	นางสาวพรชนก อิ่มสูงเนิน	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖๗	นายสหรัฐ เพ็งขาว	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (พนักงานเทศบาล)												
๑๖๘	นางเพ็ญละดา ภารัง	ศศ.ม.	๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๗๐๒,๗๖๐
๑๖๙	น.ส.จงรักษ์ ระน้อย	ศศ.ม.	๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๑๖,๖๐๐
๑๗๐			๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๑๗๑	น.ส.ณัฐศิมา คชพรรณ	ศศ.บ	๒๐-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๐-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๗๖,๗๖๐ (๒๓,๐๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๖,๗๖๐
๑๗๒	นาฐิรภัทร โฉมงาม	พบ.บ.	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาล	ชก.พิเศษ	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาล	ชก.พิเศษ	๕๒๙,๕๖๐ (๔๔,๑๓๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๖๓,๗๖๐
๑๗๓	นางสุนารี กฤติยา	พบ.บ.	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๒๖๐,๕๒๐ (๒๑,๗๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๐,๕๒๐
๑๗๔	จ.ส.ท.หญิงสุวิชา เมธฉา	สธ.บ.	๒๐-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	๒๐-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๗๕	น.ส.ประภาพร ประเสลัง	พบ.บ.	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๑๗๖	นางนงลักษณ์ อุทัย	พยาบาลและผดุงครรภ์	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาล	ชก.	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาล	ชก.	๕๘๔,๘๘๐ (๔๘,๗๔๐ X ๑๒)	-	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๖๒๖,๘๘๐
๑๗๗	นางจิรายุ ก้องภักดีสุข	พบ.บ.	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๒๗๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๙,๖๔๐
๑๗๘	นายธีระพงษ์ วงศ์สุพรรณ	วบ.	๒๐-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์อาวุโส	อาวุโส	๒๐-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์อาวุโส	อาวุโส	๕๒๒,๙๖๐ (๔๓,๕๘๐ X ๑๒)	-	-	๕๒๒,๙๖๐
ลูกจ้างประจำ												
๑๗๙	นางจรรยา ทิฏฐิมานะวิสุทธิ	ม.๓	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๒,๑๒๐
๑๘๐	นางกิ่งแก้ว สมแหลม	ปวส.	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๔๘,๑๖๐ (๒๐,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๘,๑๖๐
๑๘๑	นายประเสริฐ เต่าทอง	ป.๔	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๔๘,๑๖๐ (๒๐,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๘,๑๖๐
๑๘๒	นางวรรณี พลจันทึก	ปวช.	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๔๐,๔๘๐ (๒๐,๐๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๐,๔๘๐
๑๘๓	นายสังข์ทอง แต่มจันทึก	ป.๔	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๔๘,๑๖๐ (๒๐,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๘,๑๖๐
๑๘๔	นางอุไรวรรณ พรหมพันธ์ใจ	ม.๓	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๒,๑๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้าง												
๑๘๕	นายสายชล ปิกลาง	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	๒๕๓,๙๐๘ (๒๑,๑๕๙ X ๑๒)	-	-	๒๕๓,๙๐๘
๑๘๖	นางสาวบรรจุ ตั้งใจ	-	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๔๘,๕๗๒ (๑๒,๓๘๑ X ๑๒)	-	-	๑๔๘,๕๗๒
๑๘๗	นางสาวเสาวคนธ์ สมพงษ์	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑๗๑,๒๗๖ (๑๔,๒๗๓ X ๑๒)	-	-	๑๗๑,๒๗๖
๑๘๘		-	-	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑๑๒,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๑๘๙		-	-	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	๑๑๒,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๑๙๐	นายส่งศักดิ์ ตุ่มแก้ว	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๑	นายสุนี เผาเมืองพล	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๒	นายวรภพ อาจองค์	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๓	นายเชียรชัย อ้วนสูงเนิน	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๔	นายบุญเหลือ แสงชาติ	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๕	นายประเสริฐ เพ็งกลาง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๖	นายบุญลือ แสงชาติ	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๙๗	นายสนอง บุญชจร	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๘	นายธวัชชัย หองขุนทด	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙๙	นายพิเชษฐ์ หวังปรุงกลาง	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๐	นายอ้อน ชาญสุงเนิน	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๑	นายประสาร พัดพิมาย	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๒	นายทองหล่อ แก้วขาว	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๓	อำนาจ หาระวงศ์	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๔	นายจารึก บุตรดีสวัสดิ์	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๕	นายจำเรียง บุตรผ่อง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๖	นายไพบูลย์ หาญธุดม	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๗	นายสุเทพ ทีสันเทียะ	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๘	นายชาญชัย ศรีแจ่ม	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐๙	นายบุญสม คณาโรจน์	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๒๑๐	นายสุนทร ขวัญกลาง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๑	นายนิคม กลางสันเทียะ	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๒	นายสัมพันธ์ เพ็งกลาง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๓	นายธงชัย ศรีแจ่ม	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๔	นายเทวัญ ขัดโพธิ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๕	นายโกวิทย์ ยิ่งสวัสดิ์	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๖	นายสมพงษ์ แดงทองหลาง	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๗	นายสมศักดิ์ อ่อนมะลัง	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๘	นายฐิตกาญจน์ แจ้งยอดสุข	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑๙	นายสมชาย แน่นอุดร	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๐	นายยงยุทธ สวนฉิมพลี	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๑	นายชุติเดช กลัดกระโทก	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๒	นายสมศักดิ์ สิงห์แก้ว	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๒๓	นางสาวปัทมาพร ยิ้มพันธุ์	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๔	นางสาวธนภัทร โชว์สูงเนิน	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๕	นางมยุรีรัตน์ จันโท	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๖	นางสาวสุจิตรา จันตา	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๗	นางนงเยาว์ อำมาตย์	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๘	นางสาวพิมล จำปาจันทึก	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒๙	นางวรรณชนก เรืองรวีวัฒน์	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๐	นายศาสตร์ สุวรรณสิงขร	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๑	นายนิรัญ ปันกลาง	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๒	นายฉลอง จิตสูงเนิน	ป.๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๓	นายอุดม โจมจันทึก	ปวท.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๔	นายณรงค์เดช จอมเกาะ	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๕	นายธงชัย หวังปรุงกลาง	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๓๖	นายชัยณรงค์ จันทนาม	ป.๔	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๗	ส.ต.วรวุฒิ บำรุงจิตร	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๘	ส.ต.สุชาติ อาจบำรุง	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓๙	นางสาวประภาสิริ วงค์แก้ว	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๐	นายอุบล หาญอุดม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๑	นายอนุชา คณาโรจน์	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๒	นายรัฐจักร ชำนาญดี	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๓	นายพชร ตาแสง	ปวช	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๔	นายสมโภชน์ หัตถแพทย์	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๕	นายฐาประชากรณ์ กระจ่าง	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๖	นายพรงกช กาสันเทียะ	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๗	นายสุทัศ หวังบรุงกลาง	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔๘	นายวรพล ทายขยาย	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๔๙	นายอัตพล ตุ่มแก้ว	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๐	นายสมพงษ์ ก้านเหลือง	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๑	นายภัทฐพล กระจ่าง	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๒	นางสาวสุนิสา มะรุม	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๓	นายศักดิ์นิศากร ลายนอก	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๔	นายสายฟ้า หวังเจือกลาง	บวส.	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕๕		-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๕๖		-	-	พนักงานขับรถยน (รถบรรทุกขยะ)	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๕๗		-	-	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๕๘		-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๕๙		-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๖๐		-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๖๑		-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๖๒		-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๖๓		-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๖๔				คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)		คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๒๖๕		-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิม
กองวิชาการและแผนงาน (พนักงานเทศบาล)												
๒๖๖	น.ส.วันนา ปัญญะ	รปศ.ม.	๒๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๗๑,๒๔๐
๒๖๗	น.ส.โสภาพร ชำนาญเท	ศน.ม.	๒๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๗๔,๐๘๐
๒๖๘	นางสุภาพร อรุณวงษ์	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐ X ๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๒๖๙	ว่าที่ร้อยตรีวัชรพงษ์ ประถมบูรณ์	ศศ.ม.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๓๔๙,๕๖๐ (๒๙,๑๓๐ X ๑๒)	-	-	๓๔๙,๕๖๐
๒๗๐	นายบัณฑิต ลิ่มประสิทธิ์	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๓,๒๔๐
๒๗๑	น.ส.นิลบล ฉวีวงศ์	บธ.บ.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๒๗๒	นางโสภิจสุดา สีระวงษ์	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๒๗๓	ดต.วิชัย สุวรรณ์	น.บ.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๐-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐ X ๑๒)	-	-	๔๓๕,๗๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๗๔	นายนิพนธ์ ผลหรี	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๒๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ X ๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๒๗๕	นายสุพรรณ ติ้วจันทึก	บธ.บ.	๒๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๒๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๒๗๕,๗๖๐ (๒๒,๙๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๗๕,๗๖๐
๒๗๖	น.ส.ธีราภรณ์ แหงทอง	บธ.บ.	๒๐-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ชง.	๒๐-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐
พนักงานจ้าง												
๒๗๗	นายชัยพล เลิศชัยประเสริฐ	ป.ตรี	-	ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ฯ	(คุณวุฒิ)	-	ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ฯ	(คุณวุฒิ)	๒๑๘,๘๗๒ (๑๘,๒๓๖X ๑๒)	-	-	๒๑๘,๘๗๒
๒๗๘	นายกฤษดา ปาลกวงศ์ ณ อยุทธ	ม.๖	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๔๘,๕๗๒ (๑๒,๓๘๑ X ๑๒)	-	-	๑๔๘,๕๗๒
๒๗๙	นายวรกร บ่ายเจริญ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนิติกร	(คุณวุฒิ)	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๒๘๐	นางสาวศิริพร สุขชุ่ม	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๑	นายอนุชา ปาลกวงศ์ ณ อยุทธ	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๒	นายชัยวัฒน์ สินารักษ์	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๓	นางสาวณัฐพร สารกูล	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๔	นางสาวกนกพร ตั้งพิมาย	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๕	นายศุภชัย รังสูงเนิน	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๖	นางสาวผกามาศ อุประ	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๒๘๗	นางสาวธมนพัชร์ โคจรนา	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๘๘	นายนิกร มันพงษ์	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา (พนักงานเทศบาล)												
๒๘๙	นายวีรพล สถิตสุข	กศ.ม.	๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๔๐๕,๒๔๐ (๓๓,๗๗๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๕๓๗,๖๔๐
๒๙๐	น.ส.แอนนา พัสดุ	ศศ.บ.	๒๐-๒-๐๘-๓๓๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๐-๒-๐๘-๓๓๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ X ๑๒)	-	-	๒๔,๔๙๐
๒๙๑	นางรัฐธนา พงษ์ศิริ	ป.วส.	๒๐-๒-๐๘-๔๑๐๓-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๐-๒-๐๘-๔๑๐๓-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๓,๗๖๐
๒๙๒		-	๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑๕,๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๒๙๓		-	๐๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๐๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๒๙๔	นายเกลิงศักดิ์ เขียนเจริญ	บธ.บ.	๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	.ปก	๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	.ปก	๓๑๒,๙๖๐ (๒๖,๐๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๖,๐๘๐
๒๙๕	นายวรากร กังวานรัตนกุล	คบ.	๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๓	นักสันทนาการชำนาญการ	ชก.	๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๓	นักสันทนาการชำนาญการ	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๙,๖๘๐
๒๙๖		-	๒๐-๒-๐๘-๐๘๐๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	ศศ.๒	๒๐-๒-๐๘-๐๘๐๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	ศศ.๒	๓๔๖,๘๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๒๙๗		-	๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑๕,๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๒๙๘		-	๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๙๙	นางสาวกรณิกา ประพิณ	ป.ตรี	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๒๓๗,๒๔๐ (๑๙,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๓๗,๒๔๐
๓๐๐	นางสาวสุภิรัตน์ เกษม	ป.ตรี	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๒๓๗,๒๔๐ (๑๙,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๓๗,๒๔๐
๓๐๑	นางสาวสุภาพ ภูเพ็ญ	ป.ตรี	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๒๑๐,๗๒๐ (๑๗,๕๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๐,๗๒๐
๓๐๒	นางณภัสญาณ์ภัค สุพร	ป.ตรี	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๒๑๐,๗๒๐ (๑๗,๕๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๐,๗๒๐
๓๐๓	นางสิรพัชร์ ลีลาวิราม	ป.ตรี		ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๒๑๐,๗๒๐ (๑๗,๕๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๑๐,๗๒๐
๓๐๔	นางสาวฤทัยรัตน์ สุราภา	ป.ตรี		ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๒๐๒,๕๖๐ (๑๖,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๒,๕๖๐
๓๐๕	นางสาวพัทธ์นันท์ ดีมโชค	ป.ตรี		ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๒๐๒,๕๖๐ (๑๖,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๒,๕๖๐
๓๐๖	นางธนิดา หงส์วิจิตร	ป.ตรี		ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๒๐๖,๗๖๐ (๑๗,๒๓๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๖,๗๖๐
๓๐๗		-	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๑๘๐,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๓๐๘		-	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๑๘๐,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๓๐๙		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	๑๓๐,๐๘๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๓๑๐		-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๑๒,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๓๑๑	-	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๑๒	-	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
๓๑๓	-	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
๓๑๔	-	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	
๓๑๕	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๑๖	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๑๗	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๑๘	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๑๙	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๐	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๑	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๒	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๓	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๔	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๒๕	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๖	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๗	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๘	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๒๙	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๐	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๑	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๒	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๓	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๔	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๕	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๖	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๗	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๓๘	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๓๙	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๐	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๑	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๒	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๓	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๔	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๕	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๖	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๗	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๘	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๔๙	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๕๐	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๕๑	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๕๒	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๕๓	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	
๓๕๔	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	
๓๕๕	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	
๓๕๖	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	
๓๕๗	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	
๓๕๘	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	
๓๕๙	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	
๓๖๐	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	(คุณวุฒิ)	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	(คุณวุฒิ)	-	-	-	
๓๖๑	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	-	-	
๓๖๒	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	-	-	
๓๖๓	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๖๔	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-
๓๖๕	-	-	-	ภารโรง	ลจ.ประจำ	-	ภารโรง	ลจ.ประจำ	-	-	-	-
๓๖๖	-	-	-	ภารโรง	(ทั่วไป)	-	ภารโรง	(ทั่วไป)	-	-	-	-
๓๖๗	-	-	-	ภารโรง	(ทั่วไป)	-	ภารโรง	(ทั่วไป)	-	-	-	-
พนักงานจ้าง												
๓๖๘	นางชญาภา คงกระพันธ์	ม. ๓	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๖๙	นายสมพร ทักสูงเนิน	ม.๖	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๐	นายอเนก โมราสูงเนิน	ม.๓	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๑	นายปิยะพล จักรพล	ปวช.	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๒	นางสาวเกษมศรี สารกาญจน์	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๓	นางอรดี จีรพงษ์ประภากุล	ป.๖	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๔	นางสุวิมล สีงาม	ม.๖	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๕	นายต่อชัย สกุลมัสยพงศ์	ปวส.	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๖	นางสาวจันทิมา พึ่งเป้า	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๗๗	นายสุรภัณฑ์ สืบชินทร์	ปวส.	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๘	นางสาวสุวนันท์ วัฒนากลาง	ปวส.	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗๙	นางสาวจรรยาพร แขพุดซา	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๐	นางสาวสุธิมา ปลั่งกลาง	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๑	นางสาวอโณธิยา ศิริโชติ	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๒	นางสาวคัทลียา สุเมธาศร	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๓	นางสาวปิยะชาติ เกตุแก้ว	ป.๔	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๔	นายสุเมธ ชันทาระศรี	ป.๖	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๕	นางสาวธัญญาลักษณ์ มีทองขาว	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๖	นายเจษฎา มั่งธรรม	ม.๓	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๗	นางสาวลักขณา กลิ่นสุคนธ์	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๘	นายพีระพงษ์ พงษ์ศิริ	ปวส.	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘๙	น.ส.สิรภัค ม่วงน้อย	ปวช. ๒	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๙๐	นางมาลัย รัญสูงเนิน	ป.๖	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๙๑	นางสาวณัฐณิชา มีสิทธิกุล	ม.๖	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๙๒	นายธีรภัทร บระต์บศรี	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๙๓	นายรณฤทธิ์ ทันวงศ์	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๙๔	นายนราดล พิมจั่น	ม.๓	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๙๕	นางสาวภัทชรินทร์ วิเชียรดี	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๙๖	นางณัฐยา แก้วเกิด	ป.ตรี	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๙๗	นางสาวนิตยา เพียซ้าย	ม.๓	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองช่างสุขาภิบาล (พนักงานเทศบาล)												
๓๙๘			๒๐-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๒๐-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓๕,๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๓๙๙		-	๒๐-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๒๐-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑๕,๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิม
๔๐๐	นางดวงใจ สมบูรณ์	บธ.บ.	๒๐-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๘๕,๘๔๐ (๒๓,๘๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๘๕,๘๔๐
๔๐๑	นางภัคจิรา เศรษฐา	บธ.บ.	๒๐-๒-๑๐-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๐-๒-๑๐-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๖๖,๐๔๐ (๒๒,๑๗๐ X ๑๒)	-	-	๒๖๖,๐๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้าง												
๔๐๒	นายเสน่ห์ อุ่นที	ม.๖	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนง.ขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๔๘,๕๗๒ (๑๒,๓๘๑ X ๑๒)	-	-	๑๔๘,๕๗๒
๔๐๓	นายบุญเจือ จักรพล	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐๔	นายเมษา โสดจันทึก	ม. ๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐๕	นางสาวพูนศรี พัฒนพงศ์จรัส	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐๖	นายวันชัย เสนาตะคุ	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐๗	นายณรงค์วิทย์ ยันพิมาย	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐๘	นายอาคม ดีบทะเล	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๐๙	นายจีระศักดิ์ คงเจริญ	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๐	นางสาวอารีย์พร สังข์ทอง	ปวส.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๑๑	นายพิชัย อยู่เจริญ	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองสวัสดิการสังคม (พนักงานเทศบาล)												
๔๑๒	นายจรัญ รามสันเทียะ	ศศ.บ.	๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานวัสดิการสังคม)	ต้น	๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓๕,๐๐ X ๑๒)	-	๔๔๔,๗๒๐
๔๑๓	นางกาญจนา รามสันเทียะ	บธ.บ.	๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	๔๒๐,๗๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๔๑๔		-	๒๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๐-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม
๔๑๕	น.ส.ประภาพร นึกกระโทก	ศศ.บ.	๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๒๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)		๓๗๔,๑๖๐
๔๑๖	นายพรณรงค์ จงหมื่นไวย์	ศศ.บ.	๒๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๐-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑๑๖,๘๘๐ (๙,๗๔๐ X ๑๒)	-	-	๙,๗๔๐
พนักงานจ้าง												
๔๑๗	นางสาวอัญญารัตน์ สิพลธา	ป.ตรี	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๒๑๘,๘๓๒ (๑๘,๒๓๖ X ๑๒)	-	-	๒๑๘,๘๓๒
๔๑๘		-	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๑๘๐,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๑๙	นางสาวจุฬารัตน์ แก้วเหลา	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒๐	นางสาวศรัญญา อินทรศร	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒๑	นายธีรพงศ์ ปิ่นสันเทียะ	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒๒	นายศิวกร พบหิรัญ	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒๓	นางสาววิภาพร ชูโชติ	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒๔	นายชลทิตย์ ยอดนอก	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒๕	นางสาวปัทมพร รัตนวงศ์	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒๖	นายศรีไพร โพธิ์ทอง	ป.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๔๒๗	นางสาวจีรนันท์ สังขรูป	ป.ตรี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ตรวจสอบภายใน (พนักงานเทศบาล)												
๔๒๘	น.ส.นภาพร หรุ่นสูงเนิน	ศศ.บ.	๒๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๒๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๓๔,๓๓๒๐ (๒๙,๑๑๐ X ๑๒)	-	-	๓๔๙,๓๒๐

๒๖

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล

๑๒.๑ การพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของเทศบาลเมืองปากช่อง

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงขึ้น ได้แก่ ผู้บริหารนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล เทศบาลจึงกำหนดแนวทางการฝึกอบรมส่วนใหญ่จะเป็นวิธีการอบรมที่ได้นำเอาหลักการ หรือวิธีการที่ได้รับการอมรมสามารถนำมาประยุกต์เพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง ให้มีการบริหารงานและพัฒนาศักยภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงภายในและเทียบเท่าองค์กรอื่น ที่มีศักยภาพในการบริหารงานและมีความก้าวหน้าในด้านต่างๆ ดังนั้น จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาฝึกอบรมที่กำหนดเองและร่วมกับสถาบันหรือองค์กรต่างๆ ภายนอก เพื่อที่จะได้มีการแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น โดยมีหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ดังนี้

๑) หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล

๒) หลักสูตรการบริหารงานและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล

๑๒.๒ การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางของเทศบาลเมืองปากช่อง

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เป็นผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งอยู่ในสายงานต่างๆ ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองต่างๆ การพัฒนาบุคลกรที่เป็นผู้บริหารระดับกลางส่วนใหญ่ การฝึกอบรมในระดับผู้บริหารจะเป็นการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานและการบริหารงานของเทศบาลเมืองปากช่อง จึงกำหนดแนวทางที่จะพัฒนาผู้บริหารในระดับกลาง ดังนี้

๑. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองคลัง
๓. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองช่าง
๔. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
๕. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองการศึกษา
๖. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองวิชาการฯ
๗. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล
๘. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ฯลฯ

(ก) การจัดสัมมนาทางวิชาการ เทศบาลเมืองปากช่องได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้บริหาร โดยการจัดสัมมนาทางวิชาการถือเป็นวิธีการหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพทางด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์กร เพราะการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงส่วนใหญ่จะเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และอุปสรรคต่าง ๆ ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาในการบริหารงานที่ใกล้เคียงกัน เทศบาลเมืองปากช่อง จึงจัดสัมมนาทางวิชาการขึ้น ซึ่งเป็นทั้งในหน่วยงานภายนอกและสถาบันหรือองค์กรที่ได้มีการจัดขึ้นในหลายหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น เทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดเป็นหลักสูตรการศึกษาดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๑๒.๒ การพัฒนาบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ของเทศบาลเมืองปากช่อง

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับทั้งในระดับผู้บริหารหรือระดับปฏิบัติงานหรือสายงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ เพราะการบริหารงานเทศบาลเมืองปากช่องจะดำเนินไปได้ด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น บุคลากรทุกคนทุกระดับต้องร่วมมือร่วมช่วยเหลือกัน เพื่อทำงานให้บรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในระดับผู้ปฏิบัติ ไว้ดังนี้

๑. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ
๒. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร
๓. หลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. หลักสูตรด้านการบริหารงานบุคคล
๕. หลักสูตรด้านการจัดทำแผนและงบประมาณ

ฯลฯ

ก) การศึกษาดูงานของบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ให้ความสำคัญกับการศึกษาดูงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากการศึกษาดูงานถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะสามารถพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่อง ให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานจริงเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ปรับปรุงกระบวนการ หรือวิธีการทำงานของหน่วยงานตนเอง ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กรได้ดียิ่งขึ้น

ข) การพัฒนาทักษะและความชำนาญ เทศบาลเมืองปากช่อง ถือเป็นแนวทางที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากการทำงานถ้าผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบแล้ว การบริการหรือการบริหารงานจะสามารถดำเนินไปด้วยความถูกต้องรวดเร็วไม่ติดขัด และทำงานเป็นระบบทันต่อความต้องการของประชาชนที่มารับการบริการได้เป็นอย่างดี

ง) การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับสถาบันอื่น หรือสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมความชำนาญเฉพาะด้าน เพราะการพัฒนาบุคลากรบางครั้งจะต้องให้บุคลากรที่มีอยู่ในองค์กรได้พัฒนาร่วมกับสถาบันที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวข้องโดยตรง ในบางครั้งจำเป็นต้องการประสานงาน

และเกี่ยวข้องกับองค์กรอื่นๆ ตลอดจนทักษะที่หลากหลาย และบุคลากรยังไม่มีความเข้าใจและมีความชำนาญในเรื่องที่ต้องปฏิบัติ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องเกี่ยวข้อง

ง) การนิเทศงาน เป็นอีกแนวทางหนึ่งของเทศบาลเมืองปากช่อง ได้ให้ความสำคัญกับการนิเทศงานของเทศบาลของบุคลากรที่อยู่ในสังกัด เพราะการนิเทศงานจะทำให้บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะและได้รับการชี้แนะแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดขึ้นแก่องค์กรได้

จ) การสับเปลี่ยนงาน เทศบาลเมืองปากช่องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในสังกัด โดยการสับเปลี่ยนงานในหน้าที่จะเป็นการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดความชำนาญและมีทักษะงานในด้านอื่น ๆที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นการรับรู้กับสิ่งต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๑๒.๔ การพัฒนาพนักงานและลูกจ้างบรรจุใหม่ / การเปลี่ยนสายงาน

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่อง ซึ่งเป็นพนักงานและลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆของเทศบาลเมืองปากช่อง และจะต้องถือเป็นหน้าที่ที่เทศบาลเมืองปากช่องต้องถือปฏิบัติเพราะการที่จะพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในตำแหน่งนี้จะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในกะบวนการทำงานหรือโครงสร้างการบริหารงานขององค์กร เทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดวิธีการที่จะพัฒนาบุคลากรที่เป็นพนักงานเทศบาลและลุกจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่และพนักงานที่เปลี่ยนสายงานดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การแนะนำงาน
๓. การฝึกอบรม

๑๒.๕ การพัฒนาสมาชิกสภาเทศบาลของเทศบาลเมืองปากช่อง

การพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้กำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เป็นสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิธีการบริหารงานของเทศบาลเมืองปากช่องส่วนใหญ่จะเป็นการเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับการอบรมนำมาใช้ในการบริหารงานองค์กรเพราะในการบริหารงานจะต้องมีการพัฒนาในทุกๆ ด้านไปพร้อมกัน จึงจะทำให้องค์กรนั้นสำเร็จลุล่วงและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นเทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาสมาชิกสภาเทศบาล ดังนี้

ก) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกิจการเทศบาล
ข) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาล
ค) การเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและบริหารงบประมาณ
ง) การกระจายอำนาจทางด้านการคลังและการบริหารงานบุคคลสู่ท้องถิ่น
จ) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของเทศบาล
ฉ) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทางการเมือง

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองปากช่องทุกคน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจและต้องยึดถือปฏิบัติตามหลักการต่าง ๆ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม

ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจ ต้องเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อหน้าที่ และต้องถือปฏิบัติตามหลักกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

๒. หลักคำสอนของพระพุทธศาสนา

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลส่วนใหญ่ล้วนเป็นชาวพุทธ และในการปฏิบัติงานต่าง ๆ มีหลักธรรมเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ เพราะการปฏิบัติงานสำเร็จหรือบรรลุวัตถุประสงค์ได้นั้น **พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลต้องมีหลักธรรมเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจเสมอ**

๓. หลักธรรมาภิบาล

ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลทุกคน ต่างมีความมุ่งมั่นและจะต้องใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. หลักความเป็นธรรมและเสมอภาค

โดยมุ่งเน้นระบบคุณธรรม การปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเป็นธรรม ในเรื่องการจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน รวมตลอดถึงการป้องกันการกระทำอันไม่เป็นธรรมในทุกระดับ

๔. หลักความซื่อสัตย์สุจริต

ให้ความสำคัญและยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๕. หลักความเคารพความเป็นปัจเจกบุคคลของบุคลากร

ให้ความสำคัญและยอมรับความแตกต่างทางความคิด ความเชื่อ และแนวทางการดำรงชีวิต โดยที่การพิจารณากำหนดกฎระเบียบ ตลอดจนแนวทางในการแก้ปัญหาต่างๆ จะพิจารณาโดยคำนึงถึงความแตกต่างทางความคิด ความเชื่อ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติอย่างให้เกียรติและให้ความสำคัญกับความเคารพนับถือตนเองของบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคลเป็นสำคัญด้วย

๖. หลักการให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต

ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากตระหนักว่า คุณภาพชีวิตมีส่วนสำคัญต่อประสิทธิภาพของงานและเป็นแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๗. หลักการสร้างสภาพการทำงานที่ดี

ให้ความสำคัญการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้มีสะอาด สะดวก สบาย และมีความปลอดภัย เป็นสถานที่ที่น่าภูมิใจ สำหรับการทำงานอย่างมีความสุข

ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ตระหนักถึงการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารงานบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลและการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความสุขในการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

<u>เป้าประสงค์</u>

วางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในเทศบาล รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผลเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่คาดหวัง

<u>กลยุทธ์</u>

วางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลเมืองปากช่อง

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น การปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กร

๒.๒ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

<u>กลยุทธ์</u>

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจเทศบาลเมืองปากช่อง

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลเมืองปากช่อง มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงานและปริมาณเอกสาร และสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

<u>กลยุทธ์</u>

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๕. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๖. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๗. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายโอนการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๔ นโยบายด้านสวัสดิการ

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ และจัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงานทุกระดับ

<u>กลยุทธ์</u>

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๔. ปรับปรุงสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)

นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองปากช่อง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมั่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เทศบาลเมืองปากช่อง จึงประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น " มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปากช่อง " เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตน และเป็นหลักแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปราบการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคุมกับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใจในระบบราชการ นั้น

เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองปากช่องถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองปากช่อง

๕. กรณี พบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุด กับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายคมกฤษณ์ ลิ้นปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

จรรยาบรรณ
ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล

๑. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เป็นผู้มีศีลธรรมอันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล

๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล จะใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบและจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของตนเอง

๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เป็นผู้มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๔. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

๕. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถและรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมควร โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

๖. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๗. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๘. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบด้วย

๙. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๑๐. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจ ในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๑. พนักงานเทศบาลลูกจ้างเทศบาล พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนเกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจและมนุษย์สัมพันธ์อันดี

๑๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๑๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

๑๔. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๑๕. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้ว ทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ภาคผนวก

คำสั่งเทศบาลเมืองปากช่อง

ที่ ๖๙๘ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองปากช่องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๘๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เทศบาลเมืองปากช่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง ดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้...

ให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง โดยให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาเทศบาลในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆของเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากร และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล และให้ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

☐ สำนักปลัด
☐ กองช่าง
☐ กองคลัง
☐ กองสาธารณสุข
☐ กองวิชาการ
☐ กองการศึกษา
☐ กองสวัสดิการ
26 มิ.ย. 2563

เทศบาลเมืองปากช่อง
รับเลขที่ 3915
วันที่ 26 มิ.ย. 2563
เวลา 13.30

ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว๔๗๒

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดไทย นม ๓๐๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

249 2563
30 ม.ย. 2563
10.00 น.

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่ นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง และนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครราชสีมาได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยและสามารถสืบค้นได้ที่ www.koratdla.go.th อีกทางหนึ่ง สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัลชัย โชคเรืองสกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลปากช่อง
- เพื่อโปรดทราบ
- ด้วยสำนักงาน ก.ท. ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี [๒๕๖๔-๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด และให้ถือปฏิบัติฯ ตามประกาศฯ ที่กำหนดและคู่มือการจัดทำแผนฯ
- เห็นควรแจ้งถึงเทศบาลตำบล ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัดต่อไป ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี [พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖]

- เพื่อโปรดทราบ
- ควรให้ดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวลัดดาลิน ยอดมาลี)
ปลัดเทศบาล
- 2 ก.ค. 2563

(นายนันทนัฐ สิมปิณฐาลิก)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. /โทรสาร ๐๔๔-๒๕๖๖๐๘ ๐๔๔-๒๔๙๙๐๐

(นางสาวลัดดาลิน ทองแท้)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- 2 ก.ค. 2563

☐ กลุ่มเลขานุการทั่วไป ☑ กลุ่มงานมาตรฐาน
☐ กลุ่มส่งเสริมฯ ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
☐ กลุ่มงานการเงินฯ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๓
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑๐

สำนักงานสภาบริหารการปกครองท้องถิ่นและจังหวัดนครราชสีมา
รับที่ 15361
วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนศรีอยุธยา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ที่ส่งมาพร้อมนี้

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ให้ความสำคัญ ในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

/๓. กรณีตำแหน่ง

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ตรวจสอบและพิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวยกเว้นตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รายงานให้ กสถ. ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ. ให้กำหนดตำแหน่งไว้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓
โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ /๒๕๖๓ **วันที่** ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้จัดทำบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังของส่วนราชการ

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการทุกกอง

ด้วยเทศบาลเมืองปากช่อง จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ **ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด**

ในการนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับดังกล่าวนี้ **ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา จึงขอให้ทุกกองจัดทำบัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังของส่วน**ราชการตามแบบตัวอย่างที่แนบท้ายบันทึกนี้ และรวบรวมจัดส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล **ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่องานเจ้าหน้าที่จะดำเนินการจัดทำสรุปจำนวนอัตรากำลังของ**ทุกส่วนราชการนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ /๒๕๖๓ **วันที่** ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

เรียน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการทุกกอง

ด้วยเทศบาลเมืองปากช่อง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง มีรายละเอียดปรากฏตามคำสั่ง **เทศบาลเมืองปากช่อง ที่** ๖๙๘/๒๕๖๓ **ลงวันที่** ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ในการนี้ จึงเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ **ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองปากช่อง**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง
วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองปากช่อง สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วมา

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่อง อื่นๆ

บัญชีผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง
วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองปากช่อง สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ	นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง		
๒	นางสาวณัชนลิน ยะอนันต์	ปลัดเทศบาลเมืองปากช่อง		
๓	นายจเร บ่ายเจริญ	รองปลัดเทศบาล		
๔	นางสาวชญานิษฐ์ พลีดี	รกท.ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นายพัฒนพงศ์ พิมพ์บุญญามาศ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นางเพ็ญละดา ภารัง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๗	นายวีรพล สถิตสุข	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๘	นางสาววันนา ปัญญะ	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน		
๙	นายเกษตรศักดิ์ ศิริไปล์	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล		
๑๐	นายจรัญ รามสันเทียะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๑๑	นางสาวประภัสสร เกื้อกูล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๑๒	นางสีลานุชมณี ทองแท้	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง
วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองปากช่อง สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง

<u>ผู้มาประชุม</u>

๑.	นายคมกฤษณ์	ลิ้มปัญญาเลิศ	นายกเทศมนตรี
๒.	นางสาวณัชนลิน	ยะอนันต์	ปลัดเทศบาล
๓.	นายจเร	บ่ายเจริญ	รองปลัดเทศบาล
๔.	นางสาวชญานิษฐ์	พลีดี	รกท.ผู้อำนวยการกองคลัง
๕.	นายพัฒนพงศ์	พิมพ์บุญญามาศ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖.	นางเพ็ญละดา	ภารัง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗.	นายวีรพล	สถิตสุข	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๘.	นางสาววันนา	ปัญญะ	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๙.	นายจรัญ	รามสันเทียะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๐.	นางสาวประภัสสร	เกื้อกูล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๑.	นางลีลานุชมณี	ทองแท้	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

<u>ผู้ไม่มาประชุม</u> นายเกษตรศักดิ์ ศิริไปล์ ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล

<u>เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.</u>

เมื่อครบองค์ประชุม นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ฯ ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

มติที่ประชุม **รับทราบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วมา
ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ
(ประธานกรรมการ) ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองปากช่องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด (๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๘๒ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ดังนั้น จึงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่รับผิดชอบ และต้องกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามตำแหน่งหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองปากช่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง ดังนี้

๑.	นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง	ประธานกรรมการ
๒.	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘.	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๙.	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	กรรมการ
๑๐.	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑.	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวนี้ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยให้คำนึงถึงภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล และให้ควบคุมค่าใช้จ่ายในด้านบุคคลของเทศบาล ไม่ให้เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

ในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ในครั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการกำหนดค่างานของแต่ละตำแหน่งและเก็บสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมาว่า มีปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการมาคำนวณเป็นระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยแสดงเป็นจำนวนโครงการ หรือรายการแต่ละโครงการ ใช้เวลาดำเนินการโดยประมาณเป็นระยะเวลาเท่าใด นำมาคำนวณในสัดส่วนการทำงานต่อคน (จะต้องมีเวลาปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อคน ต่อปี) เพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ที่พึงมีเป็นกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกองได้ตรวจสอบอัตรากำลังที่มีอยู่ หากมีตำแหน่งใดไม่เหมะสมกับหน้าที่ และภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ก็ขอให้หัวหน้าส่วนราชการแต่ละกองได้ปรับให้เหมาะสมกับภารกิจหรือยุบเลิก หากมีภารกิจใหม่หรืองานใหม่ที่จะต้องการอัตรากำลังเพิ่ม ให้นำเสนอเหตุผลความจำเป็น และปริมาณที่เพิ่มขึ้น หรือภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับใหม่ ให้ที่ประชุมได้พิจารณาว่า มีความเหมาะสมกับภารกิจและเป็นอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดของเทศบาลที่รับผิดชอบหรือไม่

นางสาวณัชนลิน ยะอนันต์

(กรรรมการ) การกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล

ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๑๘๑,๕๓๐ นาที

๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๒.๑๕ จึงกำหนดเป็น ๒ อัตรา

๓. กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างนักบริหารงานเทศบาล คงเดิม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	บริหารท้องถิ่น	๑	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	บริหารท้องถิ่น	๑	
		รวมทั้งสิ้น	๒	

นางสาวประภัสสร เกื้อกูล

(กรรรมการ) สำนักปลัดเทศบาล

ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๘,๕๑๐,๗๕๑ นาที

๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑๐๗.๘๗ จึงกำหนดเป็น ๘๔ อัตรา

๓. กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล คงเดิม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
นักบริหารงานทั่วไป				
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล **(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)**	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	**หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ** (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๓	**หัวหน้าฝ่ายปกครอง** (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	

ฝ่ายอำนวยการ				
งานธุรการ				
๕	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๖	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๗	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๘	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	
๙	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	
งานการเจ้าหน้าที่				
๑๐	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	๒	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๑๒	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว				
๑๓	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	วิชาการ	๒	
๑๔	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
ฝ่ายปกครอง				
งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน				
๑๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	วิชาการ	๒	
๑๖	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ทั่วไป	๔	
๑๗	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	

ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ				
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
๑๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ทั่วไป	๕	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๒๑	พนักงานดับเพลิง	ลูกจ้างประจำ	๑๐	
๒๒	พนักงานวิทยุ	ลูกจ้างประจำ	๒	
๒๓	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	
๒๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	
งานรักษาความสงบ				
๒๕	นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๒๖	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๔	
		รวมทั้งสิ้น	๘๔	

นางชญานิษฐ์ ภิรมยา

(กรรรมการ) กองคลัง

ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๓,๖๗๑,๗๘๐ นาที

๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๔๔.๒๓ จึงกำหนดเป็น ๒๙ อัตรา

๓. กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างกองคลัง คงเดิม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
นักบริหารงานการคลัง				
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
งานธุรการ				
๕	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	๓	
๖	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
ฝ่ายบริหารงานคลัง				
งานการเงินและบัญชี				
๗	นักวิชาการคลังชำนาญการ	วิชาการ	๒	
๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๙	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน				
๑๐	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ทั่วไป	๒	

ฝ่ายพัฒนารายได้				
งานพัฒนารายได้				
๑๒	นักวิชาการคลังชำนาญการ	วิชาการ	๑	
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์				
๑๓	นักวิชาการคลังชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	ทั่วไป	๑	
๑๖	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน				
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน				
๑๗	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๑๘	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	
		รวมทั้งสิ้น	๒๙	

นายพัฒนพงศ์ พิมพ์บุญญามาศ กองช่าง

(กรรมการ) ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๔,๕๔๔,๒๙๐ นาที

๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๕๔.๗๕ จึงกำหนดเป็น ๕๒ อัตรา

๓. **กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างกองช่าง คงเดิม**

ลำดับที่	**ตำแหน่ง**	**ประเภท**	**จำนวน (คน/อัตรา)**	**หมายเหตุ**
นักบริหารงานช่าง				
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	

๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
งานธุรการ				
๔	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๕	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	๓	
๖	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง				
งานวิศวกรรม				
๗	วิศวกรโยธาชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๘	นายช่างโยธาอาวุโส	ทั่วไป	๑	
๙	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
งานสาธารณูปโภค				
๑๐	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๑๑	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
ฝ่ายการโยธา				
งานสวนสาธารณะ				
๑๒	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ				
๑๓	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๑๔	คนงาน	ลูกจ้างประจำ	๘	

๑๕	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๒	
๑๖	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	
		รวมทั้งสิ้น	๕๒	

นางเพ็ญละดา ภารัง
(กรรมการ)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๑๐,๓๗๗,๘๒๐ นาที
๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑๒๔.๒๖ จึงกำหนดเป็น ๙๘ อัตรา
๓. **กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเดิม**

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
งานธุรการ				
๔	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๕	คนงาน	ลูกจ้างประจำ	๒	

๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๗	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข				
งานศูนย์บริการสาธารณสุข				
๘	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	๑	
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
งานส่งเสริมสุขภาพ				
๑๐	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๑	คนงาน	ลูกจ้างประจำ	๑	
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ				
๑๒	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๓	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	วิชาการ	๑	
งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม				
๑๔	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	วิชาการ	๑	
งานรักษาความสะอาด				
๑๕	คนงาน	ลูกจ้างประจำ	๒	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๑๗	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	๖๖	
๑๘	พนักงานขับรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	
๑๙	คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	

งานสัตวแพทย์				
๒๐	สัตวแพทย์อาวุโส	ทั่วไป	๑	
๒๑	คนงาน	ลูกจ้างประจำ	๑	
		รวมทั้งสิ้น	๙๘	

นางสาววันนา ปัญญะ
(กรรรมการ) กองวิชาการและแผนงาน

ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๒,๐๘๒,๑๕๐ นาที

๒. **คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๒๘.๓๕ จึงกำหนดเป็น ๒๓ อัตรา**

๓. กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างกองวิชาการและแผนงาน คงเดิม

ลำดับที่	**ตำแหน่ง**	**ประเภท**	**จำนวน (คน/อัตรา)**	**หมายเหตุ**
นักบริหารงานทั่วไป				
๑	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	**หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)**	**อำนวยการท้องถิ่น**	๑	
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ				
งานธุรการ				
๓	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	วิชาการ	๒	
๔	**พนักงานขับรถยนต์**	**พนักงานจ้างตาม** ภารกิจ	๑	
๕	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน				
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	
๘	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
งานจัดทำงบประมาณ				
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๐	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	
งานนิติกรรมสัญญา				
๑๑	นิติกรชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๒	ผู้ช่วยนิติกร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๑๓	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	
งานบริการและเผยแพร่วิชาการ				
๑๔	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๕	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	
๑๖	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๑๗	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๑๘	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	
		รวมทั้งสิ้น	๒๓	

นายวีรพล สถิตสุข
(กรรรมการ)

กองการศึกษาและโรงเรียนในสังกัด

ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๑๑,๘๔๕,๔๒๕ นาที

๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑๓๓.๗๙ จึงกำหนดเป็น ๑๐๙ อัตรา

๓. กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างกองการศึกษาและโรงเรียนในสังกัด คงเดิม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
นักบริหารงานการศึกษา				
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
งานธุรการ				
๔	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๕	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ทั่วไป	๑	
๖	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	
ฝ่ายบริหารการศึกษา				
งานการเจ้าหน้าที่				
๗	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	

งานโรงเรียน				
๘	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	
๙	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	
งานกิจการนักเรียน				
๑๐	นักสันทนาการชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๑	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
งานกีฬาและนันทนาการ				
๑๒	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๓	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙	
งานส่งเสริมประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม				
๑๔	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๕	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	
หน่วยศึกษานิเทศก์				
๑๖	ศึกษานิเทศก์(คศ.๒)	วิชาการ	๑	
๑๗	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
		รวม	๔๐	
โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย)				
๑๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ข้าราชการครู	๑	
๑๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ข้าราชการครู	๒	
๒๐	ครู	ข้าราชการครู	๒๙	

๒๑	ครูผู้ช่วย	ข้าราชการครู	๖	
๒๒	ภารโรง	ลูกจ้างประจำ	๑	
๒๓	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๒๖	**พนักงานขับรถยนต์**	**พนักงานจ้างตามภารกิจ**	๑	
๒๗	ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง – นิรมลอุปถัมภ์)				
๒๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ข้าราชการครู	๑	
๒๙	ครู	ข้าราชการครู	๑๐	
๓๐	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๓๒	ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
		รวม	๖๙	
		รวมทั้งสิ้น	๑๐๙	

นายจรัญ รามสันเทียะ กองสวัสดิการสังคม
(กรรมการ)

ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๑,๔๙๔,๓๖๐ นาที
๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑๘.๒๕ จึงกำหนดเป็น ๑๖ อัตรา
๓. กำหนดกรอบโครงสร้างกองสวัสดิการสังคม คงเดิม
๔. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม				
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
งานธุรการ				
๔	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๕	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๔	
ฝ่ายพัฒนาชุมชน				
งานพัฒนาชุมชน				
๖	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	
๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	กำหนดเพิ่มอีก ๑ อัตรา
๘	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	
		รวมทั้งสิ้น	๑๕	๑๖

นางสาวณัชนลิน ยะอนันต์

(กรรรมการ) หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๒๐๔,๘๐๐ นาที

๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๒.๔๗ จึงกำหนดเป็น ๑ อัตรา

๓. กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน คงเดิม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
งานตรวจสอบภายใน				
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	วิชาการ	๑	
		รวมทั้งสิ้น	๑	

นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ

(ประธานกรรรมการ) ตามที่ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ไม่มาประชุมในวันนี้ มอบให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจ้งแทนตามเอกสารที่ประชุม

นางสาวประภัสสร เกื้อกูล

(เลขานุการ) **กองช่างสุขาภิบาล**

ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๑,๒๔๔,๒๒๐ นาที

๒. คำนวณอัตรากำลังตามค่างานเป็น ๑๔.๙๙ จึงกำหนดเป็น ๑๔ อัตรา

๓. กำหนดกรอบตำแหน่งและโครงสร้างกองช่างสุขาภิบาล คงเดิม

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล				
๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	
งานธุรการ				
๓	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	
๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ				
งานบำบัดน้ำเสีย				
๕	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๖	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙	
		รวมทั้งสิ้น	๑๔	

นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ

(ประธานกรรรมการ) **ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ได้นำเสนอภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์** ตอบแทนอื่น ในการกำหนดเป็นแผน ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

นางสาวประภัสสร เกื้อกูล
(เลขานุการ) ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของทุกส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ในครั้งนี้ มีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๘๕,๓๓๐๕๖๓.๕๐	๘๗,๔๔๙,๑๑๖.๕๐	๘๙,๕๑๑,๔๔๓.๗๐
๒๗.๔๖	๒๖.๘๐	๒๖.๑๒

นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ
(ประธานกรรรมการ) การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้กำหนดโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) คงเดิม และมีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่น หรือเห็นว่าไม่เหมาะสม หรือไม่ ถ้าไม่มี ผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามส่วนราชการของเทศบาลเมืองปากช่อง ที่ได้นำเสนอเป็นกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖**

นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ
(ประธานกรรรมการ) คณะกรรมการทุกคนได้เห็นชอบตามมติที่ประชุมแล้ว
ผมขอปิดการประชุม

<u>ปิดประชุม</u> เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางลีลานุชมณี ทองแท้)
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวประภัสสร เกื้อกูล)
เลขานุการ

ลงชื่อ ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
ประธานกรรมการ

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ นม ๕๒๒๐๑/ ๑๗๓๐

สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง
ถนนมิตรภาพ นม ๓๐๑๓๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ เล่ม
๒. ซีดีข้อมูล จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่ จังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งให้ทราบว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๙๐ แห่ง และเมื่อเทศบาลดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ เล่ม และซีดีข้อมูล ๑ แผ่น ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว จึงส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ เล่ม และซีดีข้อมูล จำนวน ๑ แผ่น มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

สำนักปลัดเทศบาล
งานการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ ๐ ๔๔๓๑ ๒๐๓๗ ต่อ ๒๑๑
โทรสาร ๐ ๔๔๓๑ ๓๐๔๐

ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่....ฝ่ายอำนวยการ....สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่.....วันที่.....๑.....ตุลาคม...๒๕๖๓.....

เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

พร้อมนี้ เทศบาลเมืองปากช่อง ได้จัดส่งประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ มาเพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

9/10/63

ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ.....

ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ของเทศบาลเมืองปากช่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับตามความในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ ซึ่งมีรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองปากช่อง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
หัวหน้าฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ.....
เจ้าพนักงานธุรการ.....

[ ] สำนักปลัด/กร.
[ ] กองช่าง
[ ] กองคลัง
[ ] กองสาธารณสุข
[ ] กองวิชาการ
[ ] กองการศึกษา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๓๖
[ ] กองสวัสดิการ

เทศบาลเมืองปากช่อง
รับเลขที่ 5975
วันที่ - 6 ต.ค. 2563
เวลา 10.00 น.

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดไทย นม ๓๐๐๐๐

งานสารบรรณ
สำนักปลัดเทศบาล
เลขรับที่ 999 / 2563
เวลา 15.00 น.

๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครนครราชสีมา นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่ นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง และนายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๙๐ แห่ง ทั้งนี้ หากเทศบาลดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑ เล่ม และซีดีข้อมูล ๑ แผ่น ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ เผือกผ่อง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

เรียน นายกเทศมนตรี
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ
- ด้วย ก.ท.จ.นม. เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี [พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖] ของเทศบาลเมืองปากช่อง
- เห็นควรประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี [พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖] และรายงานจังหวัดภายในกำหนด ต่อไป

(นางลีลาวดี ทองแท้)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
27 ต.ค. 2563

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. /โทรสาร ๐๔๔-๒๕๖๖๐๘ , ๐๔๔-๒๔๘๘๐๓

นายศุภกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

(นางสาวประภัสสร เกื้อกูล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
6 ต.ค. 63

บัญชีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564-2566) เทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.นม. ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2563

ลำดับที่	เทศบาล	การแต่งตั้ง คกก. จัดทำแผนฯ	บทวิเคราะห์ค่างาน	อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลัง 3 ปีข้างหน้า 2564	2565	2566	เทศบัญญัติ ปี 2564	เพิ่ม/ลด 2564	2565	2566	หลังปรับ (ยอดเงิน/%) 2564	2565	2566	มติ ก.ท.จ.
53	ทต.เมืองคง อ.คง	/	/	78	79	79	78	43,000,000	+1			15,407,010 35.83	15,764,223 34.92	15,783,888 33.29	เห็นชอบ
54	ทต.จักราช อ.จักราช	/	/	85	85	85	85	56,050,000				17,727,977 30.12	18,208,631 29.47	18,694,253 28.81	เห็นชอบ
55	ทต.โนนแดง อ.โนนแดง	/	/	86	88	88	88	58,946,118	+2/-			18,589,980 31.54	19,150,536 30.94	19,721,787 30.35	เห็นชอบ
56	ทต.หนองไผ่ล้อม อ.เมือง นม.	/	/	138	140	140	140	107,108,785	+4/-2			38,982,999 36.4	40,102,041 35.66	41,239,299 34.92	เห็นชอบ
57	ทม.ปากช่อง อ.ปากช่อง	/	/	427	428	428	428	310,790,000	+1			85,330,563.50 27.46	87,449,116.50 26.80	89,511,443.70 26.12	เห็นชอบ
58	ทต.โนนสูง อ.โนนสูง	/	/	213	232	231	228	172,185,872	+22/-3	-1	-3	44,811,084 26.02	45,979,185 25.43	47,153,795 24.84	เห็นชอบ
59	ทม.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่	/	/	305	324	323	320	203,035,500	+26/-7	-1	-3	62,671,976 30.87	64,029,840 30.03	64,543,352 28.83	เห็นชอบ
60	นครนครราชสีมา อ.เมือง นม.	/	/	1,987	2,067	2,067	2,067	1,607,504,430	-98/-14			476,064,976 29.62	488,656,004 28.95	502,223,938 28.34	เห็นชอบ

ที่	ชื่อเทศบาล	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ที่ขอปรับปรุง/กำหนดใหม่/ยุบตำแหน่ง/ตัดโอนตำแหน่ง	จำนวน	มติ อนุ	มติ กจ.
๕๖	ทต. หนองไผ่ล้อม อ.เมือง นม.	**กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้** ๑.ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ งานรักษาความสะอาด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๐ ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๖ ไม่มีการปรับแผนฯ ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๒ ไม่มีการปรับแผนฯ	๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๕๗	หม.ปากช่อง อ.ปากช่อง	**พนักงานจ้าง** **กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้** **๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน** กองสวัสดิการสังคม ภาระค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๖ ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๐ ไม่มีการปรับแผนฯ ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๒ ไม่มีการปรับแผนฯ	๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๕๘	ทต.โนนสูง อ.โนนสูง	**พนักงานเทศบาล** **ปีงบประมาณ ๒๕๖๔** **กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้** ๑. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๗ สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ๒. นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัดฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล ๓. พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัดฝ่ายบริการวิชาการและเผยแพร่ กองวิชาการและแผนงาน	๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่....ฝ่ายอำนวยการ....สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่.....วันที่.....๑.....ตุลาคม...๒๕๖๓.....

เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

พร้อมนี้ เทศบาลเมืองปากช่อง ได้จัดส่งประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ มาเพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ของเทศบาลเมืองปากช่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับตามความในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ ซึ่งมีรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองปากช่อง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง