

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๑/เม.ย./๒๕๖๖

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
- ๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการการของเทศบาลเมืองปากช่อง
  - ๒.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  - ๓.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  - ๔.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.pakchongcity.go.th/main/code-of-ethics/>

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-การสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

### ดำเนินงาน

-ขั้นตอนการสอบใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

ในการสอบสัมภาษณ์จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานจริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑.คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดข้อสอบข้อเขียนที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒.คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการของเทศบาลเมืองปากช่อง ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองปากช่อง ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง(จ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ในขั้นตอนการประเมินของเทศบาลเมืองปากช่องมีการกำหนดหลักเกณฑ์ ซึ่งมีวิธีการประเมินดังนี้

๑. การสอบข้อเขียน
๒. วิธีการสอบสัมภาษณ์
๓. การสอบสมรรถนะทางร่างกาย

โดยเทศบาลเมืองปากช่องใช้วิธีการประเมินโดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์เพียงอย่างเดียวจากการทดสอบสมรรถนะ ดังนี้

๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะสำหรับงานที่จะจ้าง)
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล

ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เทศบาลเมืองปากช่องจะใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ในส่วนสมรรถนะคุณสมบัติส่วนบุคคล แยกเป็น ข้อละ ๕ คะแนน รวมคะแนนทั้งหมด เป็น ๒๐ คะแนน ดังนี้

- |                                  |         |
|----------------------------------|---------|
| ๑.บุคลิกภาพท่วงทีวาจา            | ๕ คะแนน |
| ๒.ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ | ๕ คะแนน |
| ๓.มนุษยสัมพันธ์                  | ๕ คะแนน |
| ๔.ทัศนคติ แรงจูงใจ               | ๕ คะแนน |

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองของเทศบาลเมืองปากช่อง ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง และประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองปากช่อง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒) จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองปากช่องให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ๑) การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรค่อนข้างน้อย
- ๒) หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องของจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้มีบุคคลกรบางส่วนที่ไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองของเทศบาลเมืองปากช่อง ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง และประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองปากช่อง ที่เทศบาลเมืองปากช่องกำหนดไว้

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองปากช่องเป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

ผู้รายงาน .....



(นายศิริพล บุญมาธรรม)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา .....



(นางคนิศจรพร สติตย์บุญลอย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

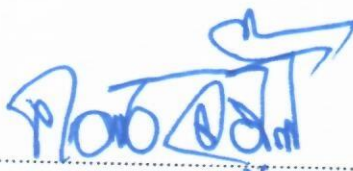
ผู้บังคับบัญชา .....



(นางสาวณชนลิน ยะอนันต์)

ปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา .....



(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)

นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง