



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๘๓ / ๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินฯ ไปแล้ว โดยจังหวัดนครราชสีมา มีผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวมทั้งจังหวัดนครราชสีมา ได้คะแนน ๘๒.๔๙ คะแนน อยู่ในระดับ B (๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน) ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมาแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนต่ำที่สุด จำต้องนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องมาแก้ไข ปรับปรุง และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นในข้อที่มีคะแนนการประเมินฯ ต่ำสุด โดยเร่งด่วน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งถือเป็นการปรับปรุง แก้ไข ในข้อที่มีคะแนนต่ำสุด ในส่วนของผลคะแนน ITA ข้อ ๐๔๒, ๐๔๓ เพื่อเพิ่มผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ปิดประกาศหรือเปิดเผยข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานในส่วนนี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกกิตติคุณ
เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อบันทึกประวัติการปฏิบัติ
โดยทนาย
อริศ รามสันเทียะ
(นายจรัญ รามสันเทียะ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการนายกเทศมนตรี
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๙ มี.ค. ๖๖

๒๙ มี.ค. ๖๖

ลงชื่อ

(นายอรุณกร ปายเจริญ)

ผู้ช่วยนิติกร

นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

(นายศิริพล บุญมาธรรม)
นิติกรปฏิบัติการ

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)**

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๙.๐๐ ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องมอบหมายงานให้ผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็น
ธรรมประะเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่าง เป็นธรรม

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การมอบหมายงาน จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งานหน้าที่ความ รับผิดชอบ	สำนักปลัด	ก.ย. ๒๕๖๕	-	- คำสั่งเทศบาลเมืองปากช่อง ที่ ๐๑/ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สำนักปลัดเทศบาล และได้แจ้งเวียน ให้ทุกคนได้รับทราบแล้ว	- หากมีบุคลากรบรรจุ/ โอน หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น มีการ เปลี่ยนแปลงควรมีการ ปรับปรุงคำสั่งให้เป็น ปัจจุบัน	-	
การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ตาม ระดับคุณภาพของ ผลงาน	- จัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการเพื่อ ประกอบอาชีพ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๒๕๖๕ มี.ค. ๒๕๖๖	-	- พนักงานเทศบาลเมืองปากช่องทุก ส่วนราชการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการกับหัวหน้าส่วนราชการ ก่อนเริ่มต้นการปฏิบัติงานในแต่ละ รอบการประเมิน	-	-	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การคัดเลือกผู้เข้า รับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ ทุนการศึกษา	- ผู้บังคับบัญชา พิจารณาให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรม เพื่อ ประโยชน์ต่อองค์กร	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-	- ผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้พนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน อาทิเช่น เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองปาก ช่อง ได้ส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมอบรม โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง “การ พัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุค ใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการ ให้บริการประชาชน” ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติตึก นุชพิทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	- พนักงานเทศบาล เมืองปากช่องควร จัดทำบันทึกรายงาน ผลการเข้ารับการ อบรม และเผยแพร่ให้ พนักงานเทศบาลเมือง ปากช่องส่วนอื่นๆ ได้รับทราบเพื่อเป็น การเพิ่มพูนความรู้ใน ส่วนที่อาจเกี่ยวข้อง	-	

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๒.๑๘ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้บริหารและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ		
การปรับปรุงการทำงานเจ้าหน้าที่ ต่อมีมีการ ปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน / การให้บริการที่ดี	- สร้างกระบวนการปรึกษาหารือ ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ ร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและประชาชน ทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความ ความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐาน การให้บริการได้โดยสะดวก	ทุกส่วน ราชการ	ต.ศ. ๒๕๖๕ - มี.ศ. ๒๕๖๖	- ผู้บริหารได้กำหนดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างทุกส่วน ราชการ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อ ติดตามการดำเนินงานและปรับปรุง วิธีการดำเนินงาน	- หากมีปัญหา ข้อขัดข้องใน การปฏิบัติงาน ในเรื่องใดที่ เป็นเรื่อง เร่งด่วน ผู้บริหาร สามารถ ประชุมผู้ ที่เกี่ยวข้องเพื่อ หาแนว ทางแก้ไขให้ อย่างทันทางที่	-	
หน่วยงานมีการ ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการดีขึ้น มาก - น้อย เพียงใด	- การประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างทุกส่วนราชการ ประจำเดือน						

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน หน่วยงาน เปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน / การ ให้บริการของ หน่วยงาน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ		
หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้มีการ ประเมินความพึงพอใจในการ ดำเนินงาน / การให้บริการ พร้อมทั้ง มีกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนต่อการดำเนินงาน / การ ให้บริการ ของเทศบาลเมืองปากช่อง เช่น การประชุมคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลเมืองปากช่องร่วมกับ ประชาคมเมือง และมีการ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้า ร่วมประชุมแผนพัฒนาเทศบาลเมือง ปากช่อง และประชาสัมพันธ์ช่องทาง แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อ การดำเนินงานของเทศบาลเมืองปาก ช่อง ให้ประชาชนได้มีโอกาสได้เข้ามา มีส่วนร่วม	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๕	-	- เทศบาลเมืองปากช่อง ได้จัดทำ การประชุมคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลเมืองปากช่องร่วมกับ ประชาคมเมือง เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม สภาเทศบาลเมืองปากช่อง สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง โดย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลเมืองปากช่อง ตามคำสั่ง เทศบาลเมืองปากช่อง เทศบถเมืองปากช่อง ที่ ๙๓๐๗/๒๕๖๓ และมีการประกาศ ประชาคมเมือง เทศบาลเมืองปากช่อง สักส่วนระดับ เมือง เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ได้รับการ ดำเนินการงาน ต่างๆอย่าง สม่ำเสมอ	-	
หน่วยงานมีการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน / การ ให้บริการให้มี ความโปร่งใส กิจกรรม โครงการต่าง ๆ	- หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ เช่น ข้อมูลแผนดำเนินงาน ข้อบัญญัติ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรม โครงการต่าง ๆ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๒๕๖๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	-	- หน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านการประชุม, เสนอกลุ่ม และเว็บไซต์ เทศบาลเมืองปากช่อง	ปรับปรุงข้อมูล ที่เผยแพร่ให้ เป็นปัจจุบัน	

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันกาทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๓๑.๒๕ คะแนน ซึ่งหน่วยงานควรดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และควรมีการติดตามผลการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เช่น ต้องมีการวิเคราะห์ผลกระทบและแนวโน้มความเสี่ยงของหน่วยงานภาครัฐ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว ยังไม่ ดำเนินการ		
การจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันกาทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	- จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันกาทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	สำนักปลัด	ส.ค. ๒๕๖๕ ก.ย. ๒๕๖๕	-	- หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และได้ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาลเมืองปากช่อง และได้ ดำเนินการแจ้งเวียนและจัดส่ง แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตฯ ให้แต่ละกอง/งาน ในเทศบาลฯ แล้ว	-	
การติดตามผลการ ดำเนินการโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันกาทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	- จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันกาทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕ มี.ค. ๒๕๖๖	-	- หน่วยงานมีการจัดทำรายงานผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันกาทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาลเมืองปากช่อง	-	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
หน่วยงานควรตรวจสอบ ข้อมูลให้ถูกต้องตาม องค์ประกอบหลักเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ เช่น ต้องมีการ วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- จัดทำรายงานการ วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕ มี.ค. ๒๕๖๖	-	-	-	-	-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายเจริญ งามสันติยะ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล