



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของ

เทศบาลเมืองปากช่อง

อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่ จะยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการ พัฒนา ประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐาน ทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุก มิติและใน ทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโต บน คุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบ บริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการ สาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมา พัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติ ก็จะมี ความ เจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน โดยยึดหลัก แห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับ พื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้ เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้อง เป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้ แสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองปากช่องต่อไป

เทศบาลเมืองปากช่อง

อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑

๑

บทนำ

๒

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ๒. หลักการและเหตุผล
- ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- ๔. เป้าหมาย
- ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๓

๖

๗

๗

๗

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๘

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตามมิติ

๑๐

ส่วนที่ ๓

๑๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๓๐

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔๕

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕๖

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้ สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ที่จะยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศใน หลายหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและใน ทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กำหนด เป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำ ผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัด ไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่ เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อม สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของ รัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการ กระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไก

สำคัญ ในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติ ก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้ เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้เล็งเห็นความสำคัญ และร่วมแสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งประเทศ ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับ ที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนา เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และแผนระดับ ที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาล สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไก ในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่า เป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๑.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดย คณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ ๕ ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูง มาก

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑=น้อยมาก	๒=น้อย	๓=ปานกลาง	๔=สูง	๕=สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood)					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๕ปี/ครั้ง	๒-๓ปี/ครั้ง	๑ปี/ครั้ง	๑-๖เดือน/ครั้ง ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ปี	๑เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	๑				
ความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)					
มูลค่าความเสียหาย	๐-๕๐๐บาท	๕๐๐-๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐-๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐-๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ การดำเนินงานของหน่วยงาน	๑				

๑.๒ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ส่วนระดับของ ความเสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ต่อองค์กร โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ ต่ำ ปานกลาง สูง และ สูงมาก

โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ(Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

*หมายเหตุ ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงของเทศบาลเมืองปากช่อง ตาม วงกลมสีน้ำเงิน

ตามร่างที่ ๑ ประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรง
ของความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนการดำเนินงาน/ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การควบคุม/วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จที่คาดหวัง	ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) (L x I)		
				โอกาส Likelihood	ความรุนแรง Impact	(Risk Score) (L x I)
๑. การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ	การพิจารณาอนุญาต อนุมัติ	ยึดหลักกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและความถูกต้อง	การพิจารณาอนุญาต อนุมัติ มีความรวดเร็วถูกต้อง	๑	๑	๑
๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	-	กำกับดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้องค์กรปลอดการทุจริต	การปฏิบัติงานโปร่งใสตรวจสอบได้	๑	๑	๑
๓. โครงการก่อสร้างพื้นฐานไม่มีคุณภาพ ไม่ได้ใช้ประโยชน์	-	ตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้โครงการก่อสร้างทุกโครงการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า	โครงการก่อสร้างทุกโครงการได้ใช้ประโยชน์และแก้ไขปัญหาของประชาชนได้	๑	๑	๑
๔. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างไม่ถูกต้อง	ข้อผิดพลาดในการจัดทำ การจัดซื้อจัดจ้าง	ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	ไม่เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑

ตารางที่ ๒ ประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรง
ของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงานประเด็นความเสี่ยงด้านการทุจริต	มาตรการการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริต
-	-	-

*หมายเหตุ เนื่องด้วย ระดับความเสี่ยงการทุจริตต่ำ จึงไม่ต้องจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริตเพิ่มเติมเฉพาะขั้นตอนของการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูงมาก / สูง / ปานกลาง ตามตารางที่ ๑

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็น องค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัด ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริต คอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) ผลคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนอันดับได้ปรับตัวลงเป็นลำดับ ที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้ เห็นได้ว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจาก ส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็น หน่วยงานหลักในการ จัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการ พัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจาก การทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง แล้ว ประเทศชาติก็จะมีคามเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืนรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ให้มีความ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการใน ภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ **แผนระดับที่ ๓** แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรร มาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน

การทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๒) เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และการควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสมปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้ คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ เทศบาลเมืองปากช่อง

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลเมืองปากช่อง (๒) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น						
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ขั้นพื้นฐาน (๔) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๕) โครงการเดินทางไกลและเข้าค่ายลูกเสือ – เนตรนารี (๖) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง” (๗) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน						

		(๘) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองปากซ่อง						
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ						

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	(๙) มาตรการ “เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับติดตามการ แพร่ข้อมูลสาธารณะของโรงเรียน เทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง- นิรมลอุปถัมภ์)” (๑๐) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมือง ปากซ่องให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น” (๑๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี” (๑๒) มาตรการ “การแสดง เจตนารมณ์ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ของผู้บริหารของเทศบาลเมือง ปากซ่อง ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส” (๑๓) มาตรการ “No Gift Policy” (๑๔) มาตรการ “ส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลเมืองปากซ่อง”						

	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	(๑๕) กิจกรรม “การสร้างความปลอดภัยในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน” (๑๖) มาตรการ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส” (๑๗) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” (๑๘) มาตรการ “การกระจายอำนาจของเทศบาลเมืองปากช่อง”						
	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ						

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	(๑๙) มาตรการ “การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง” (๒๐) มาตรการ “การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง” (๒๑) โครงการจัดประชุมประชาคมเมือง แผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง (๒๒) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลชุมชนในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง (๒๓) มาตรการ “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองปากช่อง”						

	๓.๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-						
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ						

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	(๒๔) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน (๒๕) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น (๒๖) มาตรการ “จัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริตหรือตรวจสอบพบการทุจริต						
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ						
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ						

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ เทศบาลเมืองปากช่อง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลเมืองปากช่อง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กร เป็นหัวใจสำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนที่ควรเกิดขึ้นกับองค์กร องค์กรเป็นหน่วยงานที่สำคัญยิ่งเพราะภารกิจคือสร้างงานที่มีคุณภาพสู่สังคม ในยุคปัจจุบันจำเป็นต้องพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา กระบวนการศึกษาดูงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะและประสบการณ์ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

เทศบาลเมืองปากช่องเห็นความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กร โครงการนี้เป็นกระบวนการหนึ่งในความพยายามที่บุคลากรทุกระดับได้ปรับตัวพฤติกรรมในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานให้มากขึ้น และนำไปสู่การให้บริการที่ดีให้กับประชาชน การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองนอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ในสภาพของสังคมปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากกระแสของเศรษฐกิจเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำไปอย่างรวดเร็ว การคมนาคมขนส่งที่สะดวกรวดเร็ว และมีหลายช่องทางให้เลือกใช้ ย่อมส่งผลกระทบต่อประชาชนในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ก่อให้เกิดผลกระทบกับประชาชนส่งผลให้แต่ละครัวเรือนมีรายจ่ายที่มากขึ้นเป็นเงาตามตัว ในขณะที่รายได้ของประชาชนกลับมีแนวโน้มในด้านตรงข้ามกัน ซึ่งจำเป็นที่ประชาชนต้องมีการพัฒนาตนเองให้สามารถเตรียมรับกับสภาพทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆในการที่จะพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านการเพิ่มรายได้แก่กลุ่มสมาชิกการหาช่องทางในการลดรายจ่าย ตลอดจนหาช่องทางเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพ ตามปัจจัยที่ชุมชนมีอยู่ตามแนว

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือ วิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน พัฒนาระบบการทำงานภายใน

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในอนาคต

๓.๓ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๖ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๗ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

๔.๑ คณะผู้บริหาร

๔.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น

๔.๓ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สำรวจจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจากแบบตอบรับ

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๓ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๕.๔ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๕.๕ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕.๖ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลเมืองปากซ่อง งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรทุกระดับได้นำความรู้จากการศึกษาดูงานมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานมีการพัฒนาระบบการทำงานภายในเพิ่มมากขึ้น

๘.๒ การบริหารจัดการและการจัดองค์ความรู้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๘.๓ บุคลากรทุกระดับได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ (Ani Corruption)

๘.๕ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๘.๖ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำความผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วย

ความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓.๓ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองปากช่อง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ

๖.๓ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๖.๔ จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖.๗ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

(๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี

(๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองปากช่องมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ขั้นพื้นฐาน

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้เป็นคนดี คนเก่ง และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้กับนักเรียนปฏิบัติตามกิจกรรม และให้นักเรียนที่ก้าวเข้ามาสู่สังคมภายในโรงเรียน สามารถปรับตัวได้ดีและมีพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ มีวินัยในตนเอง รู้จักสิทธิหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามัคคี และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่น โดยยึดหลักอ่อนน้อมอ่อนหวานและอ่อนโยน ทำให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ของนักเรียนที่ดีจนสามารถสร้างเสริมลักษณะนิสัยของนักเรียนให้เป็นพลเมืองดี และเป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้แสดงถึงความเคารพนอบน้อมและรำลึกถึงพระคุณของครู อาจารย์

๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครูกับลูกศิษย์

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีค่านิยมการแสดงความเคารพ กตัญญูกตเวทีและการเป็นนักเรียนที่ดี

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๑) นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

(๒) นักเรียนมีค่านิยมที่พึงประสงค์ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

(๑) นักเรียนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนาและมีความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

(๒) นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการทุกคนใช้ชีวิตในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน	๑. ประชุมครูชี้แจงสร้างความเข้าใจร่วมกันในการจัดกิจกรรมแต่ละประเภท ๒. แต่งตั้งมอบหมายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา นายอดิชาติ วิโรจน์
๒. ขั้นดำเนินการ	๑. จัดทำเอกสารประกอบกิจกรรม ๒. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินงานตามแผนงานที่วางไว้	กรกฎาคม ๒๕๖๕	นายอดิชาติ วิโรจน์ คณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ขั้นกำกับติดตามผล	ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน นิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงาน โครงการฯ ที่กำหนด	สิงหาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน
๔. นำข้อมูลไปใช้	๑. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน ๒. รายงานผลการดำเนินโครงการ	กันยายน ๒๕๖๕	นายอดิชาติ วิโรจน์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

เพื่อใช้จ่ายเป็น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าตอบแทน ค่าสถานที่ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มในการดำเนินโครงการและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับนักเรียนระดับอนุบาลและประถมศึกษาในกิจกรรมวันไหว้ครู จำนวน ๗,๐๐๐ บาท กิจกรรมค่ายคุณธรรม ป. ๑-๓ จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท กิจกรรมค่ายคุณธรรม ป. ๔-๖ จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท กิจกรรมค่ายคุณธรรม ม. ๑-๓ จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในโรงเรียน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปค่าใช้จ่ายในการสนับสนุน

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามโครงการขยายโอกาสการเข้าถึงบริหารทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ค่าจัดการเรียนการสอน ปรากฏในแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ ลำดับที่ ๑ หน้าที่ ๑๑๘

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป งานกิจกรรมนักเรียน โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย)

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๙.๑ นักเรียนได้แสดงถึงความเคารพอ่อนน้อมและรำลึกถึงพระคุณครู อาจารย์
- ๙.๒ นักเรียนมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครูกับลูกศิษย์
- ๙.๓ นักเรียนมีค่านิยมการแสดงความรัก กตัญญูกตเวทีและการเป็นนักเรียนที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรง มีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดระยะเวลานาน และได้ทรงย้ำแนวทางการพัฒนาที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤติและสามารถดำรงอยู่ ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนอง สาหร่าย) จึงน้อมนำแนวพระราชดำหาดังกล่าว มาใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอน โดยจัดการเรียนรู้ บูรณาการเข้ากับกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกระดับชั้นเรียน การส่งเสริมให้ใช้ความรู้อย่างรอบคอบระมัดระวัง ฝึกให้ เด็กคิดเป็นทำเป็นอย่างมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันส่งเสริมให้เด็กทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ไม่เอาเปรียบผู้อื่น มีวินัย มีสัมมาคารวะ ปลูกฝังจิตสำนึกรักษาสีจรรยาบรรณสืบทอดวัฒนธรรมไทย จัดกิจกรรม พัฒนาคุณภาพผู้เรียนในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนตามความถนัดและความสนใจเพื่อนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถอยู่ในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เรียนนำแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และพัฒนา สังคมได้

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียนของโรงเรียนร้อยละ ๙๕ มีความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนของโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตและสามารถถอดบทเรียนได้

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน	๑. ศึกษาวิเคราะห์หลักสูตร แต่ละกลุ่มสาระในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒. วางแผนในการจัดทำแผนการเรียนรู้ บูรณาการหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. เตรียมสื่อ และอุปกรณ์ ๔. จัดทำโครงการนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	กรกฎาคม ๒๕๖๕	ผู้บริหารสถานศึกษา ฝ่ายบริหารวิชาการ น.ส.เยาวลักษณ์ โสภจันทร์
๒. ขั้นดำเนินการ	๑. ดำเนินกิจกรรมจัดการเรียนรู้ ๒. จัดแสดงผลงานนักเรียนทุกระดับชั้น	สิงหาคม ๒๕๖๕	น.ส.เยาวลักษณ์ โสภจันทร์ ครูและบุคลากรผู้สอบทุกคน
๓. ขั้นกำกับติดตามผล	ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน นิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงาน โครงการฯ ที่กำหนด	กันยายน ๒๕๖๕	คณะผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารวิชาการ
๔. นำข้อมูลไปใช้	๑. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน ๒. รายงานผลการดำเนินโครงการ	กันยายน ๒๕๖๕	น.ส.เยาวลักษณ์ โสภจันทร์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ ทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

เพื่อใช้จ่ายเป็น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าตอบแทน ค่าของรางวัลที่ใช้สนับสนุนการเรียนการสอนสำหรับนักเรียน ในการดำเนินโครงการ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามโครงการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและมี

คุณภาพ ค่าจัดการเรียนการสอน ปรากฏในแผนพัฒนาการศึกษาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ลำดับที่ ๑ หน้าที่ ๑๔๖

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายบริหารวิชาการ โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย)

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๒ นักเรียนสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตและสามารถถอดบทเรียนได้ดียิ่งขึ้น

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเดินทางไกลและเข้าค่ายลูกเสือ – เนตรนารี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ ถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด การจัดการเรียนการสอนต้องมีพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทักษะชีวิต กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่สนองตอบเป้าหมายการจัดการศึกษาที่ดีอีกกิจกรรมหนึ่ง ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้กิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี เป็นกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน แสดงให้เห็นว่ากิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการทำงานอย่างเป็นระบบ

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีทักษะ การทำงานในกระบวนการกลุ่ม

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนใช้คำปฏิญาณและกฎของลูกเสือมาใช้ในการชีวิตประจำวัน

๓.๔ เพื่อให้นักเรียนมีความสามารถในการปรับตัวและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๑) ร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนที่ร่วมโครงการใช้คำปฏิญาณและกฎของลูกเสือมาใช้ในการชีวิตประจำวัน

(๒) ร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนที่ร่วมโครงการมีความสามารถในการปรับตัวและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

(๓) ร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนที่ร่วมโครงการมีทักษะการทำงานในกระบวนการกลุ่ม

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

(๑) นักเรียนรู้จักการทำงานเป็นกลุ่มที่เหมาะสม

(๒) นักเรียนใช้คำปฏิญาณและกฎของลูกเสือมาใช้ในการชีวิตประจำวัน

(๓) นักเรียนมีความสามารถในการปรับตัวและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน	๑. ประชุมครูชี้แจงสร้างความเข้าใจในกิจกรรมของโครงการ ๒. แต่งตั้งมอบหมายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	มกราคม ๒๕๖๕	คณะผู้บริหารสถานศึกษา นายอดิชาติ วิโรจน์
๒. ขั้นดำเนินการ	๑. จัดทำเอกสารประกอบการดำเนินโครงการ ๒. ประสานงานบุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินงานตามแผนงานที่วางไว้	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นายอดิชาติ วิโรจน์
๓. ขั้นกำกับติดตามผล	ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน นิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงาน โครงการฯ ที่กำหนด	มีนาคม ๒๕๖๕	คณะผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน
๔. นำข้อมูลไปใช้	๑. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน ๒. รายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๕	นายอดิชาติ วิโรจน์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๒๓๘,๗๙๐ บาท (สองแสนสามหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

เพื่อใช้จ่ายเป็น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าตอบแทน ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และค่าเครื่องดื่มในการดำเนินโครงการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการในกิจกรรมค่ายแคมป์ลูกเสือ-เนตรนารี สามัญรุ่นใหญ่ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามโครงการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ปรากฏในแผนพัฒนาการศึกษาห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๓ ลำดับที่ ๒ หน้าที่ ๑๒๓

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป งานกิจการนักเรียน โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย)

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๙.๑ นักเรียนมีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการทำงานอย่างเป็นระบบ

๙.๒ นักเรียนรู้จักการทำงานเป็นกลุ่มที่เหมาะสม

๙.๓ นักเรียนใช้คำปฏิญาณและกฎของลูกเสือมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๙.๔ นักเรียนมีความสามารถในการปรับตัวและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง"

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองปากช่องได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลเมืองปากช่องจึงได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง" ขึ้น เพื่อให้

บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองปากซ่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อ สังคม ตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบท. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป 100 คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๕.๒ กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและ สาธารณชน

๕.๓ ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕.๔ ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕.๕ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูล ข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540 ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๕.๖ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

(๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย 3 ช่องทาง

(๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบท. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบท. ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองปากช่อง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองปากช่องให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ทั้งนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริมให้มีคณะกรรมการชุมชน เข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่างๆ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละชุมชน ต้องใช้เวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ดังนั้น เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมาด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์และแบบอย่างที่ดี ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง 1 คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๕.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางช่องทางต่างๆ

๕.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้าน

๕.๔ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ 4 ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ร้อยละ 100

ผลลัพธ์

(๑) มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

(๒) ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลเมืองปากช่องจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองปากช่องโดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ และควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลเมืองปากช่องมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง 1 คน
- ๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง 1 คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
- ๕.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๕.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๕.๔ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองปากช่อง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผลลัพธ์

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมและมีคุณธรรมและจริยธรรม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการแพร่ข้อมูลสาธารณะของโรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ง-นิรมลอุปถัมภ์)”

๒. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ง-นิรมลอุปถัมภ์) มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ง-นิรมลอุปถัมภ์) จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิด

ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารโรงเรียนและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง-นิรมลอุปถัมภ์) จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของโรงเรียนเพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของโรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง-นิรมลอุปถัมภ์)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง-นิรมลอุปถัมภ์)

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๕.๒ ประชุมคณะทำงาน

๕.๓ กำหนดแนวทาง/มาตรการติดตาม

๕.๔ ติดตามผลการดำเนินการ

๕.๕ รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ กำกับติดตามเผยแพร่ข้อมูล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง-นิรมลอุปถัมภ์)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๘.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารงบประมาณ

- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

ผลลัพธ์

โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง-นิรมลอุปถัมภ์) บริหารราชการด้วยความโปร่งใสยุติธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองปากช่องให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองปากช่องจึงจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองปากช่อง โอนให้งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล และงานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองปากช่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองปากช่อง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๕.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๕.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ

กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๕.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๖ มีการบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๕.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งบบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองปากช่องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะที่เป็นปัจจุบันของเทศบาลเมืองปากช่อง และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆที่เทศบาลเมืองปากช่องกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายของเทศบาลเมืองปากช่อง เป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรกองคลัง เทศบาลเมืองปากช่อง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติทำให้เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลเมืองปากช่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมายดำเนินการ

บุคลากรเทศบาลเมืองปากซ่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองปากซ่อง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงานแยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๖.๒ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แสดงถึงการควบคุมการเบิกจ่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ แสดงการควบคุมการเบิกจ่าย ตามเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๗.๒ ประชาสัมพันธ์หน้าห้องกองคลัง เทศบาลเมืองปากซ่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองปากซ่อง

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรเทศบาลเมืองปากซ่อง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑๐.๔ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารของเทศบาลเมืองปากช่อง ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองปากช่องเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรม สุจริตรวมทั้งผู้บริหาร มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการ บริหารให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและ การมี ส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการ ดำเนินการจัดทำมาตรการแสดง เจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมา ใช้ ในการบริหารงานของผู้บริหาร เทศบาล เมืองปากช่องด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารของเทศบาลเมืองปากช่องแสดงเจตนาธรรมในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ ใน การบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใสของ เทศบาลเมืองปากช่องสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ของ เทศบาลเมืองปากช่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง

๔.๒ ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๕.๒ กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนาธรรมฯ

๕.๓ จัดทำประกาศเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๕.๔ ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผน ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ

๕.๕ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



๕.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕.๗ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๕.๘ ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕.๙ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕.๑๐ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๙.๑ มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส

๙.๒ มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส

๙.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองปากช่อง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองปากช่อง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “No Gift Policy”

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยม ของนักการเมือง ให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผน การปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ

ประเด็นปฏิรูป ด้านการป้องกันปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์การในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมี ชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหาร งานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละ เลຍไม่ดำเนินการให้ ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา เทศบาลเมืองปากช่องเล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่น มีการบริหาร ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับ การต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วม ของประชาชน ผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์การในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้นเพื่อ หลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร มีวัฒนธรรมองค์การ

No Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้”

๕.๒ จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy

๕.๓ ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy

๕.๔ เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่ว กัน

๕.๕ ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๙.๑ มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของระบุงบอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน เรื่องสินบน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองปากช่อง”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน โดยการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองปากช่อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลเมืองปากช่อง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๕.๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลเมืองปากช่องให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๕.๓ เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ฯ และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองปากช่อง รวมถึงช่องทางอื่นๆ

๕.๔ ปฏิบัติตามมาตรการฯ

๕.๕ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองปากช่อง

ผลลัพธ์

- เทศบาลเมืองปากช่อง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่ง ของการ บริหาร ผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรง กระตุ้นในการ พัฒนาผลงาน ซึ่ง เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณา ความดีความชอบ หรือการพิจารณา เลื่อนขึ้น เงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการใช้ดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

ดังนั้น เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขึ้น เงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการเทศบาลเมืองปากช่อง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองปากช่อง โดย แต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็น กรรมการ และ ข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติราชการข้าราชการของเทศบาลเมือง ปากช่อง เพื่อกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณา ไว้โดย เจ้าหน้าที่ ให้ คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับ มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ

๕.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผล การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิ/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองปากช่องให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐาน การป้องกัน การทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลัก ธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองปากช่อง

๓.๒ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลเมืองปากช่อง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต,จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำงาน แผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงานฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบ รายงาน และติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๕.๔ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕.๖ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงานฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๕.๘ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองปากช่อง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่องและประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัสดุและผู้เกี่ยวข้อง การวางแผนและเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การตรวจสอบพัสดุและรายงานพัสดุประจำปี การจำหน่ายพัสดุ เป็นต้น

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่องและประชาชนได้ทราบถึงหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่องและประชาชนได้เรียนรู้ข้อปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาที่พบบ่อย เพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงานพัสดุ

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่องและประชาชนได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของเทศบาลเมืองปากช่อง

๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แสดงถึงกระบวนการจัดหาพัสดุ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ให้ทราบตลอดทั้งปีงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ติดป้ายประชาสัมพันธ์หน้าห้องกองคลัง เทศบาลเมืองปากช่อง

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ) งบประมาณ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๑,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การกระจายอำนาจของเทศบาลเมืองปากช่อง”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองปากช่อง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือ

มอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบ การให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง ความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการ ให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มี ความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความ ต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลเมืองปากช่อง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๕.๒ เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติ อนุญาต

๕.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้

๕.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง ปลัดเทศบาลเมืองปากช่อง และหัวหน้าส่วนราชการ นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง นายกมนตรีเมืองปากช่อง ให้ปลัดเทศบาลเมืองปากช่อง รองปลัดเทศบาลเมืองปากช่องและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลเมืองปากช่อง มอบหมายให้รองปลัดเทศบาลเมืองปากช่อง ปลัดเทศบาลเมืองปากช่องมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๕.๕ กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง

๕.๖ กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารต้องถินมอบอำนาจให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

๕.๗ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๕.๘ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๕.๙ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๕.๑๐ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กองของเทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงาน,มอบอำนาจ,รักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

(๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลเมืองปากช่อง

(๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๗ (๒)

และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่องในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองคร ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เทศบาลเมืองปากช่องจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่องและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปากช่อง ให้สอดคล้องกับประเด็นหลัก การพัฒนาที่ประชาคมของเทศบาลเมืองปากช่องและคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องกำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง จำนวน ๑๗ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม จำนวน ๓ คน

๕.๒ จัดทำหนังสือแจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อตอบรับการยินยอมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง

๕.๓ จัดทำคำสั่งเสนอผู้บริหารเทศบาลเมืองปากช่องลงนามและแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง

๕.๔ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องให้คณะกรรมการทุกคนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องบางตำแหน่งในปัจจุบัน จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนดไว้ จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าว มาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระ การดำรงตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด โดยดำเนินการในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เทศบาลเมืองปากช่องมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อเป็นองค์กรในจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นในการพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๒๘ กำหนดให้เมืองปกครองและโครงสร้างขององค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่องในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองปกครองในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เทศบาลเมืองปากช่องจึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่อง ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐหรือรัฐวิสาหกิจ และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปากช่อง และพิจารณาเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่องได้รับทราบและนำไปปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานต่อไป ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง จำนวน ๑๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม จำนวน ๒ คน

๕.๒ จัดทำบัญชีเสนอสภาเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อคัดเลือกสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่องจำนวน ๓ คน

๕.๓ จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน และผู้แทนภาคราชการหรือรัฐวิสาหกิจ ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง จำนวน ๒ คน

๕.๔ จัดทำหนังสือแจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อตอบรับการยินยอมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง

๕.๕ จัดทำคำสั่งเสนอผู้บริหารเทศบาลเมืองปากช่องลงนามและแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง

๕.๖ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องให้คณะกรรมการทุกคนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องบางตำแหน่งในปัจจุบัน จะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนดไว้ จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าว มาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระ การดำรงตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๒๘ ที่กำหนด โดยดำเนินการในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เทศบาลเมืองปากช่องมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อเป็นองค์กรในติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปากช่อง และให้ความคิดความเห็น ในการปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการพัฒนาและสามารถ แก้ไขปัญหาความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองปากช่องด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในกานต่อต้านการทุจริต

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ: โครงการจัดประชุมประชาคมระดับเมือง แผนพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่อง

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นหลักการสากลที่อารยประเทศให้ความสำคัญในการพัฒนาการเมือง ในระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ตามหลักธรรมาภิบาลที่ภาครัฐจะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนได้รับรู้ร่วมคิดและตัดสินใจ เพื่อสร้างความโปร่งใสและเพิ่มคุณภาพการตัดสินใจของภาครัฐ ให้ดีขึ้นและเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกๆ ฝ่าย ซึ่งเทศบาลเมืองปากช่องในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนที่มีความหลากหลายในด้านต่างๆ มาร่วมกันแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสบการณ์ ความคิด เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ วิเคราะห์สถานการณ์ หรือปัญหา วางแผน ดำเนินงาน กำหนดประเด็นการพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๑๗ (๑) และพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การแก้ไข การเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา ท้องถิ่น ข้อ ๒๒ (๒)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายดังกล่าวข้างต้น เทศบาลเมืองปากช่องจึงดำเนินการ จัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังข้อมูล ความคิด ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชน เพื่อพิจารณาคัดเลือกนำไปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปากช่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุมทุกด้านต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอปัญหาและความต้องการต่อเวทีประชาคม

๓.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่องมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ มีความเห็นพ้องต้องกันในพื้นที่

๓.๓ เพื่อเป็นการเตรียมโครงการต่างๆให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๓.๔ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มประชาคมเทศบาลเมืองปากช่อง สัดส่วนระดับเมือง จำนวน ๗๘ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการและจัดทำเอกสารประกอบโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรูปแบบโครงการ รูปแบบกิจกรรม กำหนดสถานที่และอื่นๆ

๕.๓ ติดต่อสถานที่จัดการประชุมประชาคม จัดทำหนังสือเชิญประชุม และดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน

๕.๔ จัดทำเอกสารประกอบการประชุมประชาคมและแจ้งการประชุมให้กลุ่มประชาคมเทศบาลเมืองปากช่อง สัดส่วนระดับเมืองและคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องทราบ เพื่อเข้าร่วมการประชุม

๕.๕ ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคม

๕.๖ จัดการประชุมประชาคมร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องตามที่กำหนด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความต้องการ เพื่อนำสู่การไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการจริง

๙.๒ เทศบาลเมืองปากช่องสามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๙.๓ เทศบาลเมืองปากช่องสามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๙.๔ เทศบาลเมืองปากช่องมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการของเทศบาลเมืองปากช่องและสามารถแก้ไขปัญหาตลอดจนตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาฐานข้อมูลชุมชนในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้เสนอแนวทางการนำข้อมูลพื้นฐานไปใช้ประโยชน์ต่อคณะรัฐมนตรีฯ โดยกระทรวงมหาดไทยได้เสนอแนวทางการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน / ชุมชน และข้อมูลความจำเป็น พื้นฐาน เพื่อทำการประมวลผลจัดเก็บเป็นระบบข้อมูล แล้วส่งข้อมูลให้ส่วนราชการทุกระดับ คือ ระดับกระทรวง กรม ที่ เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชนบท จังหวัด อำเภอ และตำบลทุกแห่ง รวมถึงภาคเอกชนที่ดำเนินการด้านการพัฒนาชนบท เพื่อให้มีข้อมูลใช้ประโยชน์ในการวางแผนและการพัฒนาเป็นประจำทุกปี แต่เนื่องจากไม่มีมติคณะรัฐมนตรีฯ ให้ใช้ข้อมูล เพื่อการพัฒนาชนบทดังกล่าว ทำให้ส่วนราชการต่าง ๆ จึงเลือกปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติก็ได้ ทำให้การวางแผน การกำหนด นโยบายตามแนวทางปฏิบัติฯ รวมถึงการอนุมัติโครงการและการติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาชนบท ไม่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน กระทรวงมหาดไทย จึงเสนอคณะรัฐมนตรีฯ เพื่อพิจารณาให้มีมติให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชนบท นำข้อมูลพื้นฐานไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาชนบททุกระดับ ต่อมาคณะรัฐมนตรีฯ ได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติ โครงการและติดตามการพัฒนาชนบท ซึ่งคณะรัฐมนตรีฯ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๓๖ ลงมติเห็นชอบ และ อนุมัติตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอนั้น

การพัฒนาฐานข้อมูลชุมชนจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง จะรู้แต่หลักการและวิธีการพัฒนาอย่างเดียวไม่เพียงพอที่จะดำเนินการพัฒนาสภาพความเป็นอยู่ของคนในชุมชนได้ ปัจจัยสำคัญในการพัฒนาฐานข้อมูลชุมชนอยู่ที่การเข้าใจสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่น การรู้จักสภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวิถีชีวิตของคนในชุมชนเป็นอย่างดี การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ ตลอดจนการหาแนวทางในการพัฒนา ฐานข้อมูลชุมชน จึงจำเป็นต้องอาศัยการศึกษาของชุมชน หรือการสำรวจข้อมูลชุมชน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ สภาพทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา วัฒนธรรม โครงสร้างของประชากรและทรัพยากรต่าง ๆ ของชุมชน ดังนั้น ข้อมูลชุมชนทุกอย่างจึงถือได้ว่า มีความสำคัญเป็นอย่างมากสำหรับการทำงาน ไม่ว่าหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ล้วนแล้ว ต้องใช้ข้อมูลทั้งสิ้นเพื่อการวิเคราะห์ การวางแผนในการทำงาน หรือการแก้ไขปัญหา การปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้เกิด การยกระดับผลงานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น การพัฒนาฐานข้อมูลชุมชนเป็นการดำเนินการพัฒนาข้อมูลระดับครัวเรือนที่แสดงให้เห็นถึงสภาพความจำเป็นขั้นพื้นฐานของคน ในการดำรงชีวิตและความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิตในด้านต่าง ๆ ที่ได้กำหนด มาตรฐานขั้นต่ำตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเอาไว้ เพื่อให้ทราบอย่างน้อยคนในครัวเรือนควรมีระดับความเป็นอยู่และคุณภาพ ชีวิตในแต่ละด้าน ในช่วงระยะเวลาหนึ่งอย่างไร บรรลุตามเกณฑ์หรือไม่ การพัฒนาฐานข้อมูลจะมีประโยชน์ทั้งในส่วน ของ ครัวเรือนเอง

กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฐานข้อมูลชุมชนในเขตเทศบาลเมืองปากช่อง ขึ้นดำเนินการฝึกอบรมชี้แจงกระบวนการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน ให้กับผู้สำรวจข้อมูล ผู้ใช้โปรแกรมบันทึกข้อมูล และผู้ประมวลผลข้อมูล เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเกิดความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลชุมชน เป็นการศึกษา ข้อมูลชุมชนเกี่ยวกับลักษณะและสภาพต่าง ๆ ในชุมชน เพื่อนำข้อมูลเหล่านั้นมาวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของ ชุมชน เพื่อวางแผนพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับความต้องการ เป็นการส่งเสริมให้ ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนาตนเอง พัฒนาครอบครัวและพัฒนาชุมชน ประชาชนในชุมชน สามารถอยู่อย่างปกติสุข (พออยู่ พอกิน) ในช่วง เวลาหนึ่ง โดยมีตัวชี้วัดเป็นเครื่องมือชี้วัด ข้อมูลชุมชนสามารถบ่ง บอกถึงปัญหาที่ควรได้รับการแก้ไข นำมาใช้ในการ ตัดสินใจและวางแผนในการบริหารจัดการ นำไปสู่การจัดทำ แผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น สามารถแก้ไขปัญหาความ ยากจนของประชาชนตามนโยบายของรัฐบาล และ กระทรวงมหาดไทยได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์และวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา วางแผน ดำเนินงาน รวมทั้งกำหนดประเด็น หลักการพัฒนา โดยข้อมูลชุมชนสามารถแสดงให้เห็นถึงลักษณะของสังคมไทยที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์มาตรฐาน ขั้นต่ำของ เครื่องชี้วัด และจะถูกนำไปใช้บ่งชี้ถึงคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ว่าอย่างน้อยประชาชนใน ชุมชนควรจะมีคุณภาพ ชีวิตในเรื่องอะไรบ้าง และควรจะมีระดับความเป็นอยู่ไม่ต่ำกว่าระดับไหนในช่วงระยะเวลา หนึ่ง ตลอดจนประชาชนสามารถ ทราบได้ด้วยตนเองว่าในขณะนี้คุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวมีปัญหาที่ จะต้องแก้ไขในเรื่องใดบ้าง

๓.๒ เพื่อตอบสนองต่อการใช้ของโปรแกรมประยุกต์อย่างมีประสิทธิภาพและลดการซ้ำซ้อนของข้อมูล รวมทั้งความขัดแย้งของข้อมูลที่เกิดขึ้นภายในองค์กร เนื่องจากในอดีตการเก็บข้อมูลจะเป็นอิสระต่อกัน จะไม่มีการ เชื่อมโยงของข้อมูลจึงทำให้เกิดการสิ้นเปลืองพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูล และเป้าหมายที่สำคัญในการพัฒนา ฐานข้อมูล คือ ต้องการได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว

๓.๓ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เช่น ผู้สำรวจข้อมูล ผู้เก็บรวบรวมข้อมูล และผู้ บันทึกข้อมูล เกิดการเรียนรู้และเกิดความเข้าใจที่ตรงกันกับรายละเอียดในแต่ละคำถามที่มีในแบบสอบถาม สร้าง ความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการจัดเก็บข้อมูลชุมชน มุ่งการทำงานเป็นทีม มีการวางแผน การบริหาร ความเสี่ยงและ ตั้งเป้าหมายร่วมกัน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมบันทึก และการประมวลผล ข้อมูล ตลอดจนสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูล เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ โปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์

๓.๔ เพื่อให้การสำรวจข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้องและครบถ้วนทุก คร่าวเรือน สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้ อย่างแท้จริง พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาโดยผ่านกระบวนการสำรวจ

ข้อมูลชุมชน นับตั้งแต่ การกำหนดปัญหาความต้องการที่แท้จริงของชุมชน การรับรู้ปัญหา ตลอดจนหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เพื่อ นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้ และส่งผลต่อการพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืน

๓.๕ เพื่อให้ข้อมูลพื้นฐานชุมชนเป็นแนวทางในการคัดเลือกโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับ สภาพปัญหา สามารถจัดทำแผนพัฒนาแบบบูรณาการมีความเห็นพ้องต้องกันในพื้นที่ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ ตามระเบียบและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไป ปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ ผู้นำชุมชน อาสาสมัคร ตลอดจนประชาชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ และเจ้าหน้าที่เทศบาลฯ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการเสนอขอรับความเห็นชอบ จากคณะผู้บริหารเทศบาลฯ

๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ พร้อมประชุมคณะทำงานผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน อาสาสมัคร ตลอดจนประชาชนในชุมชน ทั้ง ๒๓ ชุมชน ที่สนใจทราบและเห็นความสำคัญของการอบรมและการจัดโครงการดังกล่าวฯ

๕.๔ ติดต่อประสานงานสถานที่จัดอบรม จัดทำเอกสารเชิญวิทยากร ทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม และเอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับโครงการฯ การจ้างเหมาอาหาร การจ้างเหมาอาหารว่างและเครื่องดื่ม และ ๆ ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมชี้แจงและทำความเข้าใจในกระบวนการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชนให้กับผู้สำรวจข้อมูล ผู้ใช้โปรแกรมบันทึกข้อมูล และผู้ประมวลผลข้อมูล เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเกิดความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับวิธีการต่างๆ

๕.๖ ดำเนินการสำรวจและการจัดเก็บข้อมูลชุมชน พร้อมตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูลเบื้องต้นร่วมกับผู้จัดเก็บ ก่อนทำการบันทึกและประมวลผล เพื่อส่งข้อมูลนำมาจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๕.๗ สรุปผลการดำเนินงานของโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินงานของโครงการฯ ให้ผู้บริหารฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาฐานข้อมูลชุมชนในชุมชน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถกำหนดวิสัยทัศน์และวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา วางแผน ดำเนินงาน รวมทั้งกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา โดยข้อมูลชุมชนสามารถแสดงให้เห็นถึงลักษณะของสังคมไทยที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์มาตรฐาน ขั้นต่ำของเครื่องชี้วัด และถูกนำไปใช้บังคับถึงคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน ว่าอย่างน้อยประชาชนในชุมชนควรจะมี คุณภาพชีวิตในเรื่องอะไรบ้าง และควรจะมีระดับความเป็นอยู่ไม่ต่ำกว่าระดับไหนในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ตลอดจนประชาชน สามารถทราบได้ด้วยตนเองว่าในขณะนี้คุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวมีปัญหาที่จะต้องแก้ไขในเรื่องใดบ้าง

๙.๒ สามารถตอบสนองต่อการใช้ของโปรแกรมประยุกต์อย่างมีประสิทธิภาพและลดการซ้ำซ้อนของข้อมูล รวมทั้งความขัดแย้งของข้อมูลที่เกิดขึ้นภายในองค์กร เนื่องจากในอดีตการเก็บข้อมูลจะเป็นอิสระต่อกัน จะไม่มีการ เชื่อมโยงของข้อมูลจึงทำให้เกิดการสิ้นเปลืองพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูล และเป้าหมายที่สำคัญในการพัฒนาฐานข้อมูล คือ ต้องการได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว

๙.๓ ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เช่น ผู้สำรวจข้อมูล ผู้เก็บรวบรวมข้อมูล และผู้บันทึกข้อมูล เกิดการเรียนรู้และเกิดความเข้าใจที่ตรงกันกับรายละเอียดในแต่ละคำถามที่มีในแบบสอบถาม เกิดความตระหนัก และเห็นความสำคัญต่อการจัดเก็บข้อมูลชุมชน มีการทำงานเป็นทีม มีการวางแผน การบริหารความเสี่ยง และตั้งเป้าหมาย ร่วมกัน เกิดความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมบันทึก และการประมวลผลข้อมูล ตลอดจนสามารถตรวจสอบความ ถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูล สามารถนำไปวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์

๙.๔ การสำรวจข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้องและครบถ้วนทุกครัวเรือน สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนแก้ไขปัญาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างแท้จริง พร้อม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาโดยผ่านกระบวนการสำรวจข้อมูลชุมชน นับตั้งแต่การ กำหนดปัญหาความต้องการที่แท้จริงของชุมชน การรับรู้ปัญหา ตลอดจนหาสาเหตุและแนวทางแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ เพื่อ นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้ และส่งผลต่อการพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืน

๙.๕ เพื่อให้ข้อมูลพื้นฐานชุมชนเป็นแนวทางในการคัดเลือกโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับ สภาพปัญหา สามารถจัดทำแผนพัฒนาแบบบูรณาการมีความเห็นพ้องต้องกันในพื้นที่ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ ตามระเบียบและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาตามหนังสือสั่งการของ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุใน เอกสารงบประมาณประจำปีและนำไป ปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “การดำเนินการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองปากช่อง”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองปากช่อง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลเมืองปากช่อง จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ เทศบาลเมืองปากช่อง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาล

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๓๑๒๐๓๗-๘ ทางโทรสารหมายเลข ๐๔๔-๓๑๒๐๔๐

๖.๓ ทางเว็บไซต์ <http://www.pakchongcity.go.th/>

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองปากช่อง

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองปากช่อง

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลเมืองปากซ่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลเมืองปากซ่อง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัด เทศบาลเมืองปากซ่อง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง ให้มีความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองปากช่อง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๖.๓ จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดทำเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย ฯลฯ

๖.๔ อบรมให้ความรู้ตามกำหนดการ

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

(๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

(๒) ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปากช่อง บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความ โปร่งใสเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งการทุจริตหรือตรวจสอบพบการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนใน สังคมไทย ไม่ว่าจะเป็น ภาครัฐ การเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่ เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผล สะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ เทศบาลเมืองปากช่อง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ประชาชนสามารถเสนอเรื่อง ร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของระบุงค์องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่อง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์ หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูล ของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทาง การติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ ผู้ร้องเรียนทราบ

๕.๒ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕.๓ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๕.๔ ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๕ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลเมืองปากช่อง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองปากช่อง

ที่ กป๒๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ตามที่เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ลงนามสัตยาบันร่วมกับทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐจังหวัดนครราชสีมา ตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|-------------------|
| ๑. นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ | นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกังวาน บรรณาภูมิ | ประธานสภา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวณัชนลิน ยะอนันต์ | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชญานิษฐ์ พลิตี | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายชวลิต มั่นสามมุข | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| | และงบประมาณ | |
| ๖. ว่าที่ ร.ต.วัชรพงษ์ ประถมบุรณ์ | นักวิเคราะห์นโยบาย | กรรมการ |
| | และแผนปฏิบัติการ | |
| ๗. นายศิริพล บุญมาธรรม | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประเมินความเสี่ยงการทุจริต วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

(นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ)

นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง



