



# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ของเทศบาลเมืองปากช่อง

อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

[www.pakchongcity.go.th](http://www.pakchongcity.go.th)



ประกาศเทศบาลเมืองปากซ่อง

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ )  
ของเทศบาลเมืองปากซ่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับตามความในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากซ่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้ปรากฏตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๗๑๒๐ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้นเทศบาลเมืองปากซ่อง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

( นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ )

นายกเทศมนตรีเมืองปากซ่อง

# คำนำ

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ซึ่งมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังและ โครงสร้างให้เหมาะสมกับการกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองปากช่อง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้ตรวจสอบ และให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมกับการกิจและอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เทศบาลเมืองปากช่องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่องให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังและเป็นแนวทางในการบริหารการจัดสรรงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองปากช่อง และส่งผลทำให้การบริหารกิจการเทศบาลเมืองปากช่องเป็น ไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุดต่อประโยชน์ส่วนรวม

เทศบาลเมืองปากช่อง  
อำเภอปากช่อง  
จังหวัดนครราชสีมา

# สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากซ่อง	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๓
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๑
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๘๕

## ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
- บันทึกเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
- บัญชีผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
- สรุปรายละเอียดการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
- หนังสือเทศบาลเมืองปากซ่อง ที่ ๕๒๒๐๑/๒๑๕๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงาน (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวทางให้เทศบาลเมืองปากช่อง จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองปากช่อง เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลเมืองปากช่อง วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน และวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากซ่อง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากซ่อง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองปากซ่อง ตามกฎหมายการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปากซ่อง

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากซ่อง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองปากซ่อง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าและสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองปากซ่อง สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

**๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี**

เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองปากซ่อง ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเมืองปากซ่อง เป็นประธานกรรมการ ปลัดเทศบาลเมืองปากซ่อง หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นเลขานุการ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองปากซ่อง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองปากซ่อง เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลเมืองปากซ่องบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ ให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในและการจัดระบบงาน เพื่อให้การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อแก้ปัญหาของเทศบาลเมืองปากซ่องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ กำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดจำนวนตำแหน่งระดับตำแหน่ง และสายงานให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

## ๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง

### ๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองปากช่อง

เทศบาลเมืองปากช่อง ได้เปลี่ยนแปลงฐานะเทศบาลตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เป็นเทศบาลเมืองปากช่อง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ มีพื้นที่ในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๑๕.๒๕ ตารางกิโลเมตร มีประชากรทั้งหมด ๓๕,๒๐๔ คน เป็นชาย ๑๖,๑๘๐ คน และ เป็นหญิง ๑๘,๔๒๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕)

### ๔.๒ การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล

โครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาลเมืองปากช่อง ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย คือ สภาเทศบาลเป็นฝ่ายนิติบัญญัติและนายกเทศมนตรีเป็นฝ่ายบริหาร และมีอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

อัตรากำลังของเทศบาลเมืองปากช่อง	รวมทั้งสิ้น	๓๓๕	คน
พนักงานเทศบาล	จำนวน	๘๘	คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๓๘	คน
พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๐๕	คน

(หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล)

### ๔.๓ สภาพปัญหาทั่วไปของเทศบาลเมืองปากช่อง

#### ๔.๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) ปัญหาถนนคับแคบ ชำรุด ไม่ได้มาตรฐาน
- (๒) ปัญหาท่อระบายน้ำไม่เพียงพอ
- (๓) ปัญหาการให้บริการน้ำประปาไม่ทั่วเขตเทศบาล
- (๔) ปัญหาการจราจร

#### ๔.๓.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- (๑) โครงสร้างทางเศรษฐกิจ/รายได้ประชากร
- (๒) การพาณิชย์กรรม การบริการ การเงินและการธนาคาร
- (๓) การอุตสาหกรรม
- (๔) เกษตรกรรม
- (๕) การท่องเที่ยว

๔.๓.๓ ด้านสังคม

- (๑) จำนวนประชากร
- (๒) การสาธารณสุข
- (๓) การศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
  - การศึกษา
  - ศาสนา
  - ประเพณีและศิลปวัฒนธรรม
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม
- (๕) ความปลอดภัยในทรัพย์สินและชีวิต (อาชญากรรมและยาเสพติด)
- (๖) อุบัติภัยและสาธารณภัย

๔.๓.๔ ด้านการเมืองการบริหาร

- (๑) การกระจายอำนาจ
- (๒) การบริหารงานบุคคล การคลัง การดำเนินการพาณิชย์ของท้องถิ่น
- (๓) การเลือกตั้ง

๔.๓.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) ทรัพยากรน้ำ
- (๒) ทรัพยากรป่าไม้
- (๓) ทรัพยากรดิน
- (๔) สภาพสิ่งแวดล้อม
  - คุณภาพน้ำ (น้ำเสีย)
  - คุณภาพอากาศ
  - ระบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
 (สถานที่ทิ้งขยะและระบบบำบัดขยะ)

**๔.๔ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง**

**๔.๔.๑ ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

๑) ต้องการให้มีถนนสายหลักและถนนซอยในเขตเทศบาลขยายกว้างขึ้น และเป็นถนนที่ได้มาตรฐานแบบเทศบาลนคร

- ๒) ต้องการให้มีท่อระบายน้ำตามถนนในเขตเทศบาลทุกสาย
- ๓) ต้องการให้มีการบริการน้ำประปาทั่วถึงทุกชุมชนในเขตเทศบาล
- ๔) ต้องการให้การจัดการจราจรที่สะดวกเป็นแบบแผนเดียวกัน

**๔.๔.๒ ความต้องการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ**

- ๑) ต้องการให้สนับสนุนการค้าและการทางธุรกิจและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒) ต้องการให้ส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างแหล่งงานในท้องถิ่น
- ๓) ต้องการให้การส่งเสริมการตลาด
- ๔) ต้องการให้ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว

**๔.๔.๓ ความต้องการด้านสังคม**

- ๑) ต้องการให้มีการปรับปรุงที่อยู่อาศัยของชุมชนให้ดีขึ้น
- ๒) ต้องการให้มีการส่งเสริมความรู้และการดูแลสุขภาพอนามัย
- ๓) ต้องการให้มีการจัดการศึกษาให้ทั่วถึง
- ๔) ต้องการให้ชุมชนห่างไกลยาเสพติด
- ๕) ต้องการให้มีการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
- ๖) ต้องการให้มีการบริการสาธารณะเพิ่มขึ้น เช่น สนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ เป็นต้น

**๔.๔.๔ ความต้องการด้านการเมืองการบริหาร**

- ๑) ต้องการให้นักการเมืองมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการท้องถิ่น
- ๒) ต้องการมีส่วนร่วมในการวางแผน พัฒนา และแก้ไขปัญหาท้องถิ่น
- ๓) ต้องการให้บุคลากรของท้องถิ่นมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

**๔.๔.๕ ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- ๑) ต้องการให้มีการกำจัดขยะมูลฝอย ตั้งปฏิบัติ อย่างถูกวิธีและสุขลักษณะ
- ๒) ต้องการให้มีการควบคุมมลพิษทางอากาศ
- ๓) ต้องการให้มีการทำนุบำรุงรักษาพื้นที่เสื่อมสภาพและอนุรักษ์ทรัพยากร

ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์

- ๔) ต้องการให้มีการจัดการระบายน้ำและบำบัดน้ำเสียจากแหล่งชุมชน

## ๔.๕ สรุปผลการพัฒนาเทศบาลเมืองปากช่องในปีที่ผ่านมา

สรุปผลการพัฒนาเทศบาลในปีที่ผ่านมาของเทศบาลเมืองปากช่อง จำแนก โดยวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล ออกเป็น จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคในการบริหารงาน ดังนี้

### ๑. จุดแข็งของเทศบาล

๑.๑ ในเขตเทศบาลเป็นศูนย์กลางของอำเภอปากช่อง ซึ่งเป็นที่ตั้งของ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๑.๒ มีความพร้อมของบุคลากร อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้สำหรับการ ปฏิบัติงาน

๑.๓ มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมทั้งถนน ประปา การสื่อสาร

๑.๔ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี ทั้งการจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสีย

๑.๕ มีอาณาเขตใกล้อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จึงมีสภาพอากาศดี ไม่มี

ปัญหามลภาวะจากโรงงานอุตสาหกรรม

๑.๖ งานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและงานประเพณีสำคัญที่จัดขึ้น โดยเทศบาลเมืองปากช่อง เช่น งานปากช่องควมบอยชิตี งานวิ่ง - ปั่น สุขชมไพรปากช่อง งาน เทศกาลฤดูหนาว งานน้อยหน้าปากช่อง เป็นต้น

๑.๗ มีการขยายตัวของภาคธุรกิจการค้า การลงทุน อย่างต่อเนื่อง

### ๒. จุดอ่อนของเทศบาล

๒.๑ ปัญหาระบบการจราจร อันเนื่องมาจากการขยายตัวของประชากร และระบบผังเมืองเก่า

๒.๒ ปัญหาการบริหารจัดการการท่องเที่ยวและการตลาด และขาดการ สนับสนุนและการประสานงานของแต่ละหน่วยงาน

๒.๓ ลักษณะภูมิประเทศของเทศบาลเป็นพื้นที่ที่ล้อมรอบไปด้วยภูเขาและ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่หน่วยงานภาครัฐ ทำให้การขยายตัวของชุมชนต่างๆ เป็นไปอย่างจำกัด

### ๓. โอกาสความก้าวหน้าของเทศบาล

๓.๑ รัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจการบริหารจัดการและอำนาจการเงิน การคลังให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ รัฐบาลมีนโยบายแก้ปัญหาความยากจน โดยจะเสริมสร้างศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแก้ปัญหาในระดับชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองมากขึ้น

๓.๓ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จะผลทำให้มีการเดินทางและการขนส่ง มากขึ้น

## หมายเหตุ

ข้อมูล ที่มาจากแผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี ( พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๑ ) เทศบาลเมืองปากช่อง

**๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล**

เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้กำหนดภารกิจของเทศบาลตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่กำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยแบ่งภารกิจออกเป็น ๖ ด้านดังต่อไปนี้

**๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำและทางระบายน้ำ ( มาตรา ๑๖ (๒)\* มาตรา ๕๐ (๒)\*\* มาตรา ๕๑ (๘)\*\* )
- (๒) การสาธารณสุขปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ ( มาตรา ๑๖ (๔)\* )
- (๓) การสาธารณสุขปโภคการ ( มาตรา ๑๖ (๕)\* )
- (๔) การควบคุมอาคาร ( มาตรา ๑๖ (๒๘)\* )
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ( มาตรา ๑๖ (๑๓)\* )

**๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต**

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา ( มาตรา ๑๖ (๕)\* )
- (๒) การส่งเสริมกีฬา ( มาตรา ๑๖ (๑๔)\* )
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล ( มาตรา ๑๖ (๑๕)\* )
- (๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย ( มาตรา ๑๖ (๑๒)\* )
- (๕) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ( มาตรา ๕๐ (๗)\*\* )

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**

มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ( มาตรา ๕๐ (๑)\*\* ) ( มาตรา ๑๖ (๓๐)\* )
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ( มาตรา ๑๖ (๒๕)\* )

## ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองของเทศบาลเมืองปากซ่องวิเคราะห์แล้ว พิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

### ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและส่งเสริมกีฬา
๓. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุน การป้องกัน

และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๕. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๖. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๘. การสาธารณสุขโลก การสาธารณสุขการ การควบคุมอาคาร และการก่อสร้างอื่นๆ
๙. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
๑๐. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

### ภารกิจรอง

๑. การจัดการศึกษา
๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการที่อยู่อาศัย
๓. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๕. การจัดการบำรุงและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๗. กิจการอื่นที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศ
๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

กำหนด

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะเทศบาลจากเทศบาลตำบลปากซ่อง เป็นเทศบาลเมืองปากซ่อง เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ทำให้ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองปากซ่องเปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเทศบาลเมืองปากซ่อง ได้สรุปผลการบริหารงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ยังสามารถดำเนินงานไปด้วยความเรียบร้อยภายใต้การกำหนด โครงสร้างส่วนราชการคงเดิม ซึ่งปรากฏดังต่อไปนี้



### ประกาศเทศบาลเมืองปากซ่อง

#### เรื่อง การกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และเป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบแท่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติกำหนดให้เปลี่ยนแปลงการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองปากซ่อง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองปากซ่อง เรื่อง การกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เทศบาลเมืองปากซ่อง เป็นเทศบาลประเภทสามัญ

ข้อ ๔ ให้เทศบาลเมืองปากซ่อง มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาลให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๔.๒ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเรียกชื่ออย่างอื่น

ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับคั่น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ตามเงื่อนไขกำหนด

๔.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับคั่น

๔.๔ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับ

คั่นเป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาพิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงเฉลี่ยกันแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์ประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่าจ้างตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๕ โครงสร้างและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองปากซ่อง ให้เป็นไปตามท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

คมกฤษณ์ ถิมปัญญาเลิศ

( นายคมกฤษณ์ ถิมปัญญาเลิศ )

นายกเทศมนตรีเมืองปากซ่อง

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๘ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน กองการศึกษา กองช่างสุขาภิบาล กองสวัสดิการสังคม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการบริหารงานของเทศบาลเมืองปากซ่อง ภายใต้ อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๘.๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> </ul> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน</li> </ul> <p>๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรักษาความสงบ</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul>	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> </ul> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน</li> </ul> <p>๑.๓ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรักษาความสงบ</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul>	คงเดิม
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานธุรการ</p> <p>๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> </ul> <p>๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</li> </ul> <p>๒.๔ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> </ul>	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานธุรการ</p> <p>๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> </ul> <p>๒.๓ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</li> </ul> <p>๒.๔ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</li> </ul>	คงเดิม

โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานธุรการ</p> <p>๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิศวกรรม</li> <li>- งานสถาปัตยกรรม</li> </ul> <p>๓.๓ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานสวนสาธารณะ</li> <li>- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</li> </ul>	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานธุรการ</p> <p>๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิศวกรรม</li> <li>- งานสถาปัตยกรรม</li> </ul> <p>๓.๓ ฝ่ายการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานสวนสาธารณะ</li> <li>- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</li> </ul>	คงเดิม
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>- งานสัตว์แพทย์</li> </ul>	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>- งานสัตว์แพทย์</li> </ul>	คงเดิม
<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ งานธุรการ</p> <p>๕.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- งานโรงเรียน</li> <li>- งานกิจการนักเรียน</li> <li>- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร</li> <li>- หน่วยงานพิเศษ</li> <li>- งานแผนงานและโครงการ</li> </ul>	<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ งานธุรการ</p> <p>๕.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- งานโรงเรียน</li> <li>- งานกิจการนักเรียน</li> <li>- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร</li> <li>- หน่วยงานพิเศษ</li> <li>- งานแผนงานและโครงการ</li> </ul>	คงเดิม

โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้าง ตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</li> <li>- งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม</li> <li>- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</li> </ul>	๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</li> <li>- งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม</li> <li>- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</li> </ul>	
๖. กองวิชาการและแผนงาน ๖.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานนิติกรรมสัญญา</li> <li>- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</li> </ul>	๖. กองวิชาการและแผนงาน ๖.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานจัดทำงบประมาณ</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานนิติกรรมสัญญา</li> <li>- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</li> </ul>	คงเดิม
๗. กองช่างสุขาภิบาล ๗.๑ งานธุรการ ๗.๒ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำ</li> </ul>	๗. กองช่างสุขาภิบาล ๗.๑ งานธุรการ ๗.๒ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานควบคุมและตรวจสอบคุณภาพน้ำ</li> </ul>	คงเดิม
๘. กองสวัสดิการสังคม ๘.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> </ul> ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนาชุมชน</li> </ul>	๘. กองสวัสดิการสังคม ๘.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> </ul> ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนาชุมชน</li> </ul>	คงเดิม
๙. หน่วยงานตรวจสอบภายใน <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul>	๙. หน่วยงานตรวจสอบภายใน <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul>	คงเดิม

## การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่า ปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่า ค่าใช้จ่ายของงบประมาณของเทศบาลเมืองปากซ่องเป็น ไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง บันทึกลงข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

## กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</b>								
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความส งานบูรณาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗	นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	
	<b>งานกาชาดเจ้าหน้าที่</b>								
๘	นักวิทยากรบุคคล (ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

	<b>งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน</b>								
๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน(ปจ.,ขง.)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>								
๑๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	<b>งานรักษาความสงบ</b>								
๑๕	นักจัดการงานเทศกิจ(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
๑๖	พนักงานดับเพลิง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ว่างแล้วดู
๑๗	พนักงานวิเทศ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างแล้วดู
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๘๑</b>	<b>๘๑</b>	<b>๘๑</b>	<b>๘๑</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	
	<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานธุรการ</b>								
๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ขง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	<b>งานการเงินและบัญชี</b>								
๖	นักวิชาการคลัง(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ขง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b>								
๘	นักวิชาการพัสดุ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๘	เจ้าพนักงานพัสดุ(ขง.) งานพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักวิชาการคลัง(ปก.) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักวิชาการคลัง(ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง.,ขง.) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๓	เจ้าพนักงานการคลัง(ขง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
<b>รวม</b>		<b>๒๘</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒๘</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	
<b>กองช่าง (๑๕)</b>									
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานธุรการ</b>									
๔	นักจัดการงานทั่วไป(ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ขง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>งานวิศวกรรม</b>									
๖	วิศวกรโยธา(ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นายช่างโยธา(ขง.,อาวุโส) งานสาธารณูปโภค	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	นายช่างโยธา(อาวุโส) งานสวนสาธารณะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๙	นายช่างโยธา(ขง.) งานจัดสถานที่และกาไฟฟ้าสาธารณะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นายช่างไฟฟ้า(ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
๑๑	พนักงาน <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	ว่างแล้วขุด
๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๕๖</b>	<b>๕๖</b>	<b>๕๖</b>	<b>๕๖</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	
	<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</b>								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานธุรการ</b>								
๔	นักจัดการงานทั่วไป(ปก.) งานศูนย์บริการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.พิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง.) <u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.) <u>งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.) <u>งานสัตวแพทย์</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	สัตวแพทย์(อาวุโส) <u>ลูกจ้างประจำ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	พนักงาน <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่างแล้วขุด
๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๘๖</b>	<b>๘๖</b>	<b>๘๖</b>	<b>๘๖</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	



๖	งานโรงเรียน นักวิชาการศึกษา(ปก.) งานกิจการนักเรียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๗	นักสหนาการ(ปก.) หน่วยศึกษานิเทศก์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๘	ศึกษานิเทศก์(ตส.๒) งานส่งเสริมประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
๙	นักวิชาการวัฒนธรรม(ปก./ชก.) งานแผนงานและโครงการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม	
๑๐	นักวิชาการคลัง(ชก.) โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๑๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๓	ครู	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๔	ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๕	การโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	<b>โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านหนองกระจะ (ธง-นิวมลอุปถัมภ์)</b>									
๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๗	ครู	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๘	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๙	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (เงินอุดหนุน)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๒๒	ครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-		
๒๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	-	-	-		
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป (การโรง) (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน	
	<b>รวม</b>	<b>๑๐๗</b>	<b>๑๐๗</b>	<b>๑๐๗</b>	<b>๑๐๗</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>		

	<b>กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)</b>								
๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
	<b>งานธุรการ</b>								
๓	นักจัดการงานทั่วไป(ป.ก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๕	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>๑๔</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	
	<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>								
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานพัฒนาชุมชน</b>								
๔	นักพัฒนาชุมชน(ป.ก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
	<b>งานธุรการ</b>								
๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ป.ก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	
	<b>หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔๑๑</b>	<b>๔๑๑</b>	<b>๔๑๑</b>	<b>๔๑๑</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	<b>๐</b>	

๓. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน จ้าง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		คิดค้นแหล่งที่นอกวงคลัง ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า						อัตราที่ถึงตาม กำหนด			การใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ		
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	๒๕๗๖	๒๕๗๗			
๑	ปลัดเทศบาล	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๕๒๕,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๕๖,๓๒๐	๕๕๘,๘๖๐	๕๕๘,๘๖๐	๕๕๘,๘๖๐	๑,๕๗๔,๕๔๐	๑,๕๗๔,๕๔๐	๑,๕๗๔,๕๔๐
๒	รองปลัดเทศบาล (นับบริหารรวมท้องถิ่น ระดับกลาง)	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๕๕๕,๕๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖๖,๓๒๐	๑๖๖,๓๒๐	๑๖๖,๓๒๐	๓๖๕,๖๖๐	๓๖๕,๖๖๐	๓๖๕,๖๖๐	๑,๐๙๗,๖๖๐	๑,๐๙๗,๖๖๐	๑,๐๙๗,๖๖๐
๓	กลุ่มปลัดเทศบาล																			
๔	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นับบริหารรวมทั่วไป ระดับกลาง)	ข้าราชการท้องถิ่น	๑	๑	๖๔๕,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘๕,๓๒๐	๑๘๕,๓๒๐	๑๘๕,๓๒๐	๔๕๖,๙๖๐	๔๕๖,๙๖๐	๔๕๖,๙๖๐	๑,๓๖๙,๖๐๐	๑,๓๖๙,๖๐๐	๑,๓๖๙,๖๐๐
๕	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นับบริหารรวมทั่วไป ระดับต้น)	ข้าราชการท้องถิ่น	๑	๑	๔๐๐,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓๖,๐๐๐	๑๓๖,๐๐๐	๑๓๖,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๘๕๒,๐๐๐	๘๕๒,๐๐๐	๘๕๒,๐๐๐
๖	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นับบริหารรวมทั่วไป ระดับต้น)	ข้าราชการท้องถิ่น	๑	๑	๓๓๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๓,๖๒๐	๑๐๓,๖๒๐	๑๐๓,๖๒๐	๒๕๑,๖๒๐	๒๕๑,๖๒๐	๒๕๑,๖๒๐	๖๕๖,๘๖๐	๖๕๖,๘๖๐	๖๕๖,๘๖๐
๗	นักจัดการงานทั่วไป (ปลัด วิชาการ)	วิชาการ	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๖๖,๗๖๐	๖๖,๗๖๐	๖๖,๗๖๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๐๓,๕๒๐
๘	นักจัดการงานทั่วไป (ปลัด วิชาการ)	วิชาการ	๑	๑	๒๖๖,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๖๖,๕๖๐	๖๖,๕๖๐	๖๖,๕๖๐	๑๙๖,๘๐๐	๑๙๖,๘๐๐	๑๙๖,๘๐๐
๙	นักวิทยาศาสตร์ ภาควิชาคช. วิชาการ	วิชาการ	๑	๑	๓๕๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๔๑๓,๒๖๐	๔๑๓,๒๖๐	๔๑๓,๒๖๐
๑๐	นักวิทยาศาสตร์ ภาควิชาคช. วิชาการ	วิชาการ	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๓๖,๖๒๐	๔๑๓,๒๖๐	๔๑๓,๒๖๐	๔๑๓,๒๖๐

ที่	ชื่อสถาน	ประเภท	จำนวน ห้อง	จำนวนที่อยู่ปัจจุบัน		อาคารที่ว่างเปล่า			อาคารที่ว่างเปล่า			อาคารที่ว่างเปล่า			อาคารที่ว่างเปล่า			รวม	
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑๑	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๒๘๘,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๒๙๑,๓๖๐	๑	๑	๑	๒๙๑,๓๖๐
๑๒	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๓๐๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๑๑,๙๒๐	๑	๑	๑	๓๑๑,๙๒๐
๑๓	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๒๙๖,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๓๐๐,๐๐๐
๑๔	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๓๐๐,๐๐๐
๑๕	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๒๘๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๒๙๑,๓๖๐	๑	๑	๑	๒๙๑,๓๖๐
๑๖	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๓๑๖,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐
๑๗	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๔๓๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๔๓๖,๖๘๐	๑	๑	๑	๔๓๖,๖๘๐
๑๘	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๒๙๓,๘๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๒๙๖,๖๖๐	๑	๑	๑	๒๙๖,๖๖๐
๑๙	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๓๑๖,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐
๒๐	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๓๑๖,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐
๒๑	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๓๑๖,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐
๒๒	มีพัฒนาการท้องถิ่น (วิชาการ)		๑	๑	๓๑๖,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐	๑	๑	๑	๓๒๑,๖๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		จำนวนที่คาดว่าจะคงเหลือ				การทำให้ขาด ที่เก็บคืน (๒)			ค่าใช้สอยรวม (๓)			งบ.ปี
				(คน)	เงินค้ำประกัน	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔	๒๕๗๕	
๒๔๖	เจ้าหน้าที่พนักงานต้อนรับ(เชิงทั่วไป)		๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐
๒๔๗	เจ้าหน้าที่พนักงานต้อนรับ(เชิงทั่วไป)		๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐
๒๔๘	เจ้าหน้าที่พนักงานต้อนรับ(เชิงทั่วไป)		๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๖๐	๗,๓๖๐	๗,๓๖๐	๗,๓๖๐	๗,๓๖๐	๗,๓๖๐
๒๔๙	เจ้าหน้าที่พนักงานต้อนรับ(เชิงทั่วไป)		๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๘๐	๑๑,๕๘๐	๑๑,๕๘๐	๑๑,๕๘๐	๑๑,๕๘๐	๑๑,๕๘๐
๒๕๐	ผู้จ้างประจำ		๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐
๒๕๑	พนักงานต้อนรับ	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐
๒๕๒	พนักงานต้อนรับ	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐
๒๕๓	พนักงานต้อนรับ	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐
๒๕๔	พนักงานต้อนรับ	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐
๒๕๕	พนักงานต้อนรับ	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐

ที่	ชื่อสถาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		โครงการพัฒนาพื้นที่				โครงการพัฒนาพื้นที่		โครงการพัฒนาพื้นที่			รวม	
				(คน)	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน	เงินต้น	จำนวน		เงินต้น
๓๓	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓๔	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓๕	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓๖	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓๗	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓๘	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๓๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๔๐	พนักงานวิทยุ	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๔๑	พนักงานวิทยุ	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๔๒	พนักงานควบคุมการจราจร	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๔๓	พนักงานขับรถ	-	๑	๒๓๘,๗๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		โครงการพัฒนาที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราที่ถึงตาม แผน/กต			การใช้จ่ายรวม (๓)			รวม รวม
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานท้องถิ่น พนักงานชั้นยี่สิบ	-	๑	๑๓๒,๕๕๖	๑	๑	-	-	-	-	๑๓๒,๕๕๖	-	-	๑๓๒,๕๕๖	๑๓๒,๕๕๖
๔๕	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓๗	๗,๕๕๖,๐๐๐	๓๗	๓๗	-	-	-	-	๗,๕๕๖,๐๐๐	-	-	๗,๕๕๖,๐๐๐	๗,๕๕๖,๐๐๐
รวม			๓๘	๗,๖๘๘,๕๕๖	๓๘	๓๘	-	-	-	-	๗,๖๘๘,๕๕๖	-	-	๗,๖๘๘,๕๕๖	๗,๖๘๘,๕๕๖
ก) กองคลัง															
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	ตำแหน่งว่าง	๑	๗,๖๘๘,๕๕๖	๑	๑	-	-	-	-	๗,๖๘๘,๕๕๖	-	-	๗,๖๘๘,๕๕๖	๗,๖๘๘,๕๕๖
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดสรรรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ตำแหน่งว่าง	๑	๕,๖๘๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๕,๖๘๘,๐๐๐	-	-	๕,๖๘๘,๐๐๐	๕,๖๘๘,๐๐๐
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศีกษาการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ตำแหน่งว่าง	๑	๓,๐๐๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	-	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนปฏิบัติการ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ตำแหน่งว่าง	๑	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐
๕	นักวิชาการคลัง(ร.๓.) วิชาการ		๑	๒,๖๘๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๒,๖๘๘,๐๐๐	-	-	๒,๖๘๘,๐๐๐	๒,๖๘๘,๐๐๐
๖	นักวิชาการคลัง(ร.๒.) วิชาการ		๑	๒,๖๘๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๒,๖๘๘,๐๐๐	-	-	๒,๖๘๘,๐๐๐	๒,๖๘๘,๐๐๐
๗	นักวิชาการคลัง(ร.๑.) วิชาการ		๑	๒,๖๘๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๒,๖๘๘,๐๐๐	-	-	๒,๖๘๘,๐๐๐	๒,๖๘๘,๐๐๐



ที่	ชื่อหน่วยงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คงเหลือ		อัตราส่วนที่คงเหลือ		การระงับการปฏิบัติงาน			การระงับการปฏิบัติงาน (ต่อ)			รวม
				(คน)	เงินที่รับ	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๒๓.	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐	๑๐,๑๐๐,๐๐๐	๑๐	๑๐	-	-	-	-	๑,๐๑๐,๐๐๐	๑,๐๑๐,๐๐๐	๑,๐๑๐,๐๐๐	๑,๐๑๐,๐๐๐	๑,๐๑๐,๐๐๐	๑,๐๑๐,๐๐๐
รวม			๒๑๖	๒,๓๑๑,๕๐๐	๒๑๖	๒๑๖	-	-	-	-	๒,๓๑๑,๕๐๐	๒,๓๑๑,๕๐๐	๒,๓๑๑,๕๐๐	๒,๓๑๑,๕๐๐	๒,๓๑๑,๕๐๐	๒,๓๑๑,๕๐๐
<b>งบจ้าง</b>																
๑	ผู้ดำเนินการก่อสร้าง	ด้านอาคารห้องพิมพ์	๑	๒,๐๕๖,๖๕๖	๑	๑	-	-	-	-	๒,๐๕๖,๖๕๖	๒,๐๕๖,๖๕๖	๒,๐๕๖,๖๕๖	๒,๐๕๖,๖๕๖	๒,๐๕๖,๖๕๖	๒,๐๕๖,๖๕๖
		(ค่าบริการงานช่าง ระดับกลาง)														
๒	พนักงานฝ่ายแผนก	ด้านอาคารห้องพิมพ์	๑	๑๑๑,๕๕๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๑๑,๕๕๐	๑๑๑,๕๕๐	๑๑๑,๕๕๐	๑๑๑,๕๕๐	๑๑๑,๕๕๐	๑๑๑,๕๕๐
		(ค่าบริการงานช่าง ระดับต้น)														
๓	พนักงานฝ่ายอาคาร	ด้านอาคารห้องพิมพ์	๑	๕๐๕,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๕๐๕,๕๐๐	๕๐๕,๕๐๐	๕๐๕,๕๐๐	๕๐๕,๕๐๐	๕๐๕,๕๐๐	๕๐๕,๕๐๐
		(ค่าบริการงานช่าง ระดับต้น)														
๔	นักจัดการงานทั่วไป(เอก,วิศกร)	วิชาการ	๑	๒๑๕,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๑๕,๕๐๐	๒๑๕,๕๐๐	๒๑๕,๕๐๐	๒๑๕,๕๐๐	๒๑๕,๕๐๐	๒๑๕,๕๐๐
		(ค่าบริการงานช่าง ระดับต้น)														
๕	วิศวกรโยธา(เอก.)	วิชาการ	๑	๑๑๑,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๑,๐๐๐	๑๑๑,๐๐๐
๖	เจ้าหน้าที่งานธุรการ(รง.)	ทั่วไป	๑	๑๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐
๗	เจ้าหน้าที่งานธุรการ(รง.)	ทั่วไป	๑	๑๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐
๘	เจ้าหน้าที่งานธุรการ(รง.)	ทั่วไป	๑	๑๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐
๙	นอกราชการ(วิศ)	ทั่วไป	๑	๑๑๑,๕๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐	๑๑๑,๕๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			โครงสร้างที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน			ภาวะค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ้างรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
																		บาท	
๑๐	นายช่างโยธา(ขง.)	ทั่วไป	๑	๑	๒๓๓,๖๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๕๐	๒๔๕,๓๒๐	๒๕๕,๕๕๐	๒๖๖,๘๘๐	๑๕,๕๖๐	
๑๓	นายช่างโยธา(อาวุโส)	ทั่วไป	๑	๑	๕๕๗,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๗,๘๘๐	๑๘,๒๕๐	๕๗๕,๘๘๐	๕๙๓,๗๖๐	๖๑๒,๐๐๐	๑๖,๘๕๐	
๑๒	นายช่างโยธา(อาวุโส)	ทั่วไป	๑	๑	๔๒๒,๖๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๕๘,๙๒๐	๔๖๖,๒๕๐	๑๖,๒๕๐	
๑๓	นายช่างโยธา(ขง.)	ทั่วไป	๑	๑	๒๒๑,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๒๕๐	๕,๗๒๐	๒๓๐,๕๐๐	๒๓๖,๖๕๐	๒๔๕,๓๒๐	๑๔,๕๖๐	
๑๔	นายช่างไฟฟ้า(ขง.)	ทั่วไป	๑	๑	๒๓๗,๐๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๕๒๐	๑๑,๕๖๐	๒๔๗,๘๕๐	๒๕๖,๖๖๐	๒๖๗,๕๒๐	๑๖,๖๖๐	
	ดูข้างประจำ																		
๑๕	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๔๗,๒๑๐	๒๕๖,๘๕๐	๒๕๖,๘๕๐	๑๖,๘๕๐	
๑๖	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๔๗,๒๑๐	๒๕๖,๘๕๐	๒๕๖,๘๕๐	๑๖,๘๕๐	
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๔๗,๒๑๐	๒๕๖,๘๕๐	๒๕๖,๘๕๐	๑๖,๘๕๐	
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๔๗,๒๑๐	๒๕๖,๘๕๐	๒๕๖,๘๕๐	๑๖,๘๕๐	
๑๙	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๔๗,๒๑๐	๒๕๖,๘๕๐	๒๕๖,๘๕๐	๑๖,๘๕๐	
๒๐	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๐,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๘๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๓๘,๘๘๐	๒๔๗,๕๓๐	๒๕๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะได้รับในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างเดิม/ขาด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๒๓,๒๐๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๑,๘๘๐	
๒๒	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๐,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๘๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๑๘,๘๘๐	๒๒๗,๕๒๐	๒๓๖,๑๖๐	๑๑,๕๘๐	
๒๓	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๒๓,๒๐๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๑,๘๘๐	
๒๔	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๒๓,๒๐๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๑,๘๘๐	
๒๕	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๒๓,๒๐๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๑,๘๘๐	
๒๖	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๒๓,๒๐๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๑,๘๘๐	
๒๗	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๒๓,๒๐๐	๒๓๑,๘๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๑,๘๘๐	
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓๐	๓๐	๓,๒๕๐,๐๐๐	๓๐	๓๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	๓,๒๕๐,๐๐๐	๓,๒๕๐,๐๐๐	๓,๒๕๐,๐๐๐		
รวม			๕๖	๕๖	๑๑,๐๘๐,๕๖๐	๕๖	๕๖	๕๖	-	-	-	๒๘๗,๓๒๐	๒๘๘,๗๒๐	๒๙๖,๗๒๐	๑๑,๓๖๗,๒๘๐	๑๑,๖๓๗,๐๐๐	๑๑,๙๐๗,๗๒๐		
๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข   อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)		๑	๑	๘๕๓,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๒๔๐	๒๓,๕๖๐	๒๓,๖๘๐	๘๕๕,๔๖๐	๘๗๗,๑๒๐	๘๕๕,๘๐๐	๒๒,๙๖๐	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานส   อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)		๐	๐	๔๑๑,๖๐๐	๐	๐	๐	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๗๔๐	๔๕๒,๔๒๐	๑๖,๖๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน จ้าง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ตัวแปรตามที่จะวัดระดับการ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราจ้างคน เพิ่ม กค			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			รวม รวม
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ผู้อำนวยการห้อง	๑	๑	๔๔๐,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๖,๕๖๐	๔๖๖,๕๖๐	๔๗๐,๒๘๐	๑๓,๒๐๐	
๔	นักจัดการงานทั่วไป(ปก.)	วิชาการ	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๕,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๐,๕๒๐	
๕	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.พิเศษ)	วิชาการ	๑	๑	๕๖๖,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๖,๘๔๐	๑๖,๘๔๐	๖๑๒,๖๐๐	๖๒๕,๔๐๐	๖๔๕,๘๔๐	๑๗,๕๐๐	
๖	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.)	วิชาการ	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๔๔,๗๖๐	๑๐,๒๘๐	
๗	พยาบาลวิชาชีพ(ชก.)	วิชาการ	๑	๑	๕๗๓,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๖๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	๑๗,๒๐๐	
๘	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ทั่วไป	๑	๑	๒๔๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๘๐	๘,๒๘๐	๘,๕๖๐	๒๕๖,๖๒๐	๒๖๕,๖๐๐	๒๗๖,๖๒๐	๒๐,๖๖๐	
๙	สัตวแพทย์(อาวุโส)	ทั่วไป	๑	๑	๔๕๕,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๘๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๔๖๘,๕๖๐	๔๘๓,๑๒๐	๔๙๘,๖๐๐	๑๗,๕๖๐	
ลูกจ้างประจำ																			
๑๐	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๒๒๓,๒๔๐	๒๓๑,๘๘๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๗,๘๐๐	
๑๑	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๒๒๓,๒๔๐	๒๓๑,๘๘๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๗,๘๐๐	
๑๒	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๒๒๓,๒๔๐	๒๓๑,๘๘๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๗,๘๐๐	
๑๓	คนงาน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๒๒๓,๒๔๐	๒๓๑,๘๘๐	๒๔๐,๔๘๐	๑๗,๘๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน จ้างงาน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			คิดค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราจ้างเดิม			การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (ไร่)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			รวม บาท
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
																		๒๕๖๓	
๑๔	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๒๗,๒๖๐	๒๓๑,๕๖๐	๒๔๐,๕๖๐	๖๖๙,๓๘๐	
๑๕	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๐,๘๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๒๘,๘๕๐	๒๓๐,๘๕๐	๒๓๖,๑๖๐	๖๖๕,๖๖๐	
๑๖	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๒๗,๒๖๐	๒๓๑,๕๖๐	๒๔๐,๕๖๐	๖๖๙,๓๘๐	
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๒๗,๒๖๐	๒๓๑,๕๖๐	๒๔๐,๕๖๐	๖๖๙,๓๘๐	
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๒๗,๒๖๐	๒๓๑,๕๖๐	๒๔๐,๕๖๐	๖๖๙,๓๘๐	
๑๙	คนงาน	-	๑	๑	๒๓๑,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๘,๖๕๐	๒๒๗,๒๖๐	๒๓๑,๕๖๐	๒๔๐,๕๖๐	๖๖๙,๓๘๐	
๒๐	พนักงานขับรถกวาดถนน พนักงานช่างซ่อมรถกวาดถนน	-	๑	๑	๒๒๕,๘๘๘	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๒๐	๕,๕๘๐	๕,๕๘๐	๒๒๕,๐๐๘	๒๒๕,๘๘๘	๒๓๕,๓๒๘	๖๗๖,๒๒๔	
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๖๒,๑๕๖	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๒๐	๕,๕๖๐	๑๖๗,๕๕๖	๑๖๗,๐๗๖	๑๘๘,๘๗๖	๕๐๓,๑๐๘	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๒,๓๗๖	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๕,๘๕๖	๑๖๔,๘๕๖	๑๗๑,๕๕๖	๔๙๒,๒๖๘	
๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๖๕	๖๕	๖,๕๒๒,๐๐๐	๖๕	๖๕	๖๕	-	-	-	-	-	-	๖,๕๒๒,๐๐๐	๖,๕๒๒,๐๐๐	๖,๕๒๒,๐๐๐	-	
	รวม		๘๖	๘๕	๑๓,๗๓๐,๑๐๐	๘๖	๘๖	๘๖	-	-	-	๒๓,๓๑๑,๕๐๐	๒๓,๕๕๐,๕๐๐	๒๓,๘๘๑,๕๐๐	๑๓,๖๑๖,๒๖๐	๑๔,๒๐๕,๗๖๐	๑๕,๕๕๕,๕๖๐	๖๖,๖๖๘,๕๒๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			คิดรวมคนงานที่คาดว่าจะด้อยลงในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราจ้างเดิม/ทด			การจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าจ้างรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑๒	พนักงานช่างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑๕๔,๖๘๘	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๕๘๘	๒๑๐,๖๘๘	๒๑๘,๑๐๘	๑๖,๒๒๘	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๒,๑๕๖	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๖๖๐	๑๓๗,๕๕๖	๑๔๓,๐๗๖	๑๔๘,๗๖๖	๑๑,๐๑๐	
๑๔	พนักงานช่างทั่วไป	-	๕	๕	๕๗๒,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	๕๗๒,๐๐๐	๕๗๒,๐๐๐	๕๗๒,๐๐๐	-	
	รวม		๒๒	๒๒	๔,๖๔๕,๑๒๔	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	๑๓๐,๘๐๐	๑๓๓,๗๘๐	๑๓๗,๘๘๐	๔,๗๗๖,๕๘๘	๔,๘๑๓,๗๖๔	๔,๘๕๑,๕๘๘	-	
๑	กองการศึกษา																		
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๑	๗๒๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๖๐	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๗๓๒,๓๖๐	๗๕๒,๖๔๐	๗๗๓,๑๖๐	๑๗,๒๐๐	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๘๖๐	๑๖,๖๒๐	
๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๑	๔๐๐,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	๔๔๐,๖๔๐	๑๐,๘๘๐	
๔	นักจัดการงานทั่วไป(ปก.) วิชาการ		๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๙,๖๔๐	๒๕๕,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๐,๘๘๐	
๕	นักเงินทอนการ(ปก.) วิชาการ		๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๑๖,๖๒๐	
๖	นักวิชาการศึกษา(ปก.) วิชาการ		๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๐๐	๕,๖๖๐	๕,๖๐๐	๒๘๕,๐๘๐	๒๙๑,๗๔๐	๓๐๓,๐๘๐	๒๓,๖๘๐	
๗	นักเงินทอนการ(ชก.) วิชาการ		๑	๑	๒๕๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๘๐	๓๐๕,๖๘๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๕,๗๖๐	๒๑,๘๘๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะได้รับ			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๒๖	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๗๖๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๓๖๐		
๒๗	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๓,๕๖๐	๒๑๑,๗๒๐		งบ
๒๘	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๓,๕๖๐	๒๑๑,๗๒๐		งบ
๒๙	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๓,๕๖๐		งบ
๓๐	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๓,๕๖๐		งบ
๓๑	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๖๐	๒๐๓,๕๖๐	๒๑๑,๗๒๐		งบ
๓๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๘๐๐	๑๑๗,๒๐๐	๑๒๒,๑๖๐		งบ
๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓๐	๓๐	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓๐	๓๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓,๒๔๐,๐๐๐	๓,๒๔๐,๐๐๐		งบอุดหนุน
๓๔	พนักงานจ้างทั่วไป (การโรง)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		งบอุดหนุน
	รวม		๑๐๗	๕๔	๕,๑๑๓,๒๔๐	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗	-	-	-	๕,๑๑๓,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๒๓๐,๒๒๐	๕,๓๖๖,๐๒๐	๕,๕๕๖,๕๐๐	๕,๗๗๗,๑๒๐		
กองช่างสุขาภิบาล																			
๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๐	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐		
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๐	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐		
๓	นักจัดการงานทั่วไป(ปล.) วิชาการ		๑	๑	๒๒๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๒๓๓,๖๐๐	๒๔๑,๕๒๐	๒๔๙,๖๐๐		๑๕,๖๐๐
๔	เจ้าพนักงานธุรการ(ชง.)	ทั่วไป	๑	๑	๒๓๕,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๑,๕๖๐	๒๕๑,๖๔๐	๒๖๒,๑๒๐		๑๕,๕๐๐
๕	พนักงานช่างเทคนิค																		
๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๒,๕๕๖	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๖๖๐	๑๓๗,๙๕๖	๑๔๓,๐๗๖	๑๔๘,๖๓๖		๑๐,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			วิเคราะห์การที่คาดว่าจะคงมีในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราที่ถึงคนเพิ่มทด			ภาวะกำลังจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			กำลังจ้างรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	เงินเดือน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๕	๕	๕๗๒,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	๕๗๒,๐๐๐	๕๗๒,๐๐๐	๕๗๒,๐๐๐		
	รวม		๑๔	๑๒	๒,๔๒๐,๕๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	๕๐,๐๔๐	๕๐,๕๒๐	๕๑,๗๔๐	๒,๔๗๐,๕๕๖	๒,๕๒๑,๔๗๖	๒,๕๗๓,๓๑๖		
๑	กองสวัสดิการสังคม																		
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑	๓๗๑,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒๕,๕๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๔,๗๒๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	๒๗,๕๘๐	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)																		
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑	๓๑๗,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒๕,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๒๕,๖๔๐	๓๔๑,๗๖๐	๓๕๔,๒๖๐	๒๔,๕๖๐	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)																		
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑	๓๔๗,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒๕,๕๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๐,๗๒๐	๓๗๔,๑๖๐	๓๘๗,๔๘๐	๒๘,๕๘๐	
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)																		
๔	นักพัฒนาชุมชน(ปก.)	วิชาการ	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒๕,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๕,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐		
๕	เจ้าพนักงานธุรการ(ปจ.)	ทั่วไป	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๖๒,๐๐๐	๑๑,๖๐๐	
	พนักงานจ้างความถาวร																		
๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๕๕,๖๘๘	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๔๘๘	๒๑๐,๖๘๘	๒๑๕,๖๘๘	๑๖,๒๘๘	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๕	๕	๕๗๒,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	๕๗๒,๐๐๐	๕๗๒,๐๐๐	๕๗๒,๐๐๐		
	รวม		๑๕	๑๔	๒,๗๐๒,๖๘๘	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	๖๓,๘๘๐	๖๕,๑๖๐	๖๖,๓๒๐	๒,๗๖๖,๕๔๘	๒,๘๑๑,๖๘๘	๒,๘๖๗,๘๐๘		

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่ถึงคน			ภาวะค่าใช้จ่าย			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ		
				(คน)	เงินเดือน	คิดรวมทั้งที่คาดว่าจะต้อง ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			ที่เพิ่มขึ้น (๒)						
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑		๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	หน่วยงานตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	๑	๑	๒๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๑,๖๕๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๒๔,๕๗๐
รวม			๔๑๑	๓๕๑	๖๗,๒๑๘,๕๔๘	๕๑๑	๔๑๑	๔๑๑	-	-	-	๑,๘๕๗,๖๒๐	๑,๖๕๖,๖๖๐	๑,๖๕๗,๘๕๖	๖๘,๘๗๒,๗๖๘	๗๐,๓๘๕,๔๒๘	๗๒,๑๘๗,๖๔๔	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%												๑๓,๗๖๖,๕๕๓.๖๐	๑๔,๐๗๗,๘๘๕.๖๐	๑๔,๔๓๗,๕๒๘.๘๐				
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น												๘๒,๕๕๕,๓๒๑.๖๐	๘๔,๔๖๓,๓๑๓.๖๐	๘๖,๖๒๕,๑๗๒.๘๐				
												๓๐.๓๗	๒๕.๕๗	๒๘.๘๕				

หมายเหตุ: เมื่อตัดเรื่องตั้งซื้อออกแล้ว ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๑ เป็นร้อยละ ๓๖.๖๖ (งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ๒๑๗,๕๐๐,๐๐๐ / คิดเบี่ยงออกแล้ว ๒๒๕,๒๘๗,๖๐๐)  
ปี ๒๕๖๒ เป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ (งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ๒๘๖,๑๒๕,๐๐๐ / คิดเบี่ยงออกแล้ว ๒๓๖,๕๕๗,๗๘๐)  
ปี ๒๕๖๓ เป็นร้อยละ ๓๕.๘๘ (งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ๓๐๐,๔๓๑,๒๕๐ / คิดเบี่ยงออกแล้ว ๒๔๘,๓๗๕,๑๖๕)



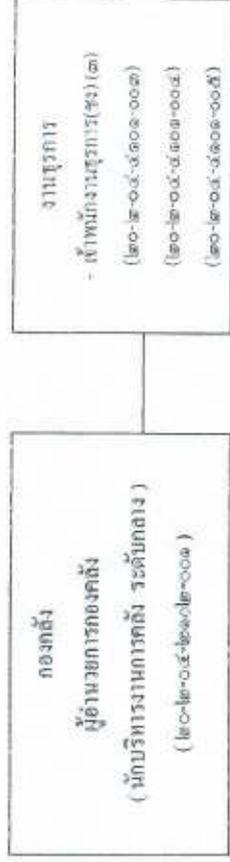


# โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



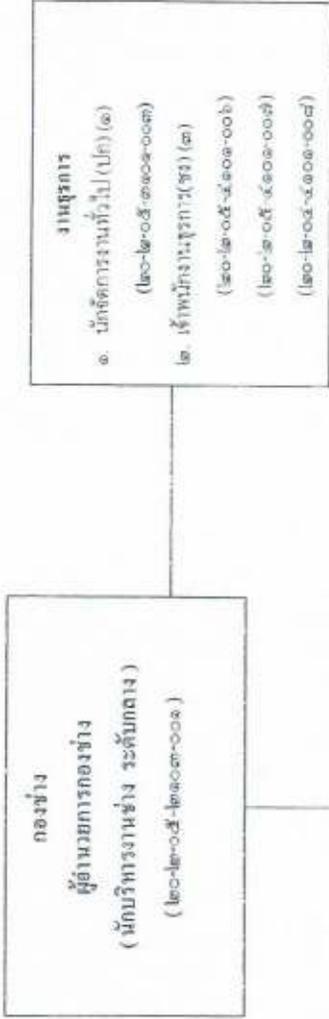
พนักงานเก็บภาษี	พนักงานเก็บค่าภาคหลวง	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนาจการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๑๗	๑	๑๐๔	๑๒	๑๐	๕	๐	

# โครงสร้างองค์กร



พนักงานทั่วไป	พนักงานช่างเทคนิค	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	นักบริหารพิเศษ	หมายเหตุ
๑๐	๑	๐	๑๐	๕	๔	๐	

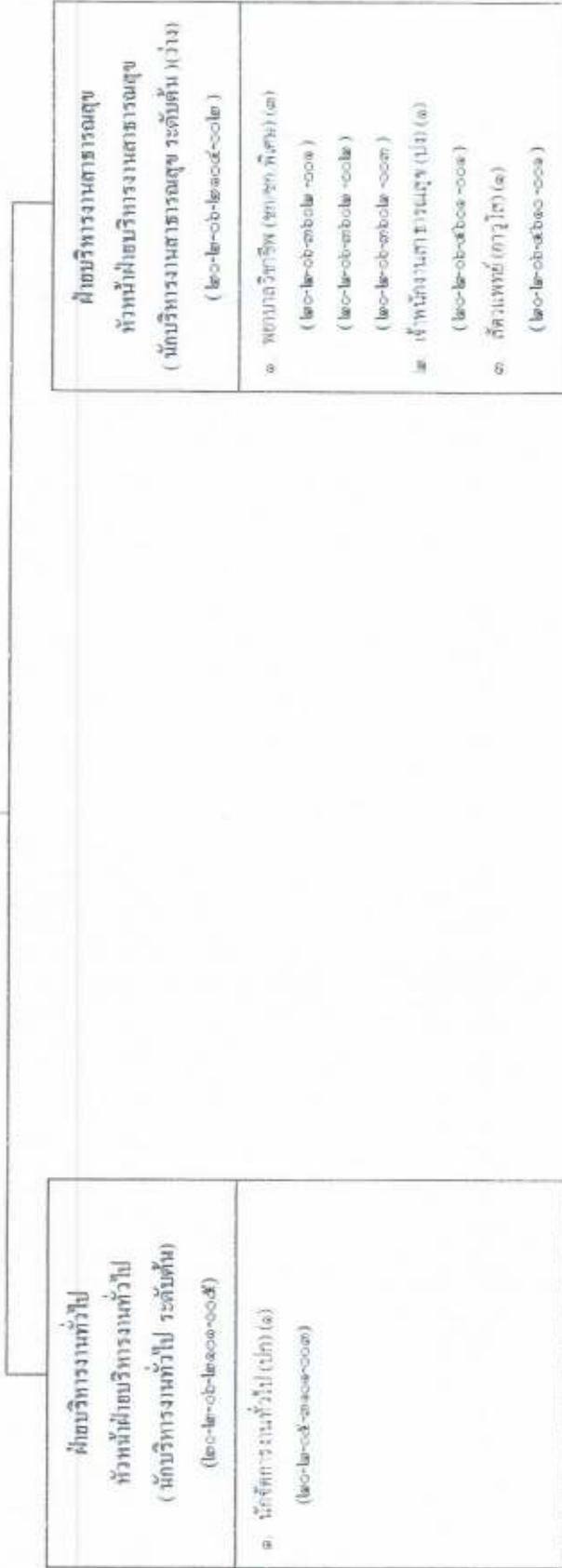
โครงสร้างของช่าง



พนักงานทั่วไป	พนักงานช่างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	ด้านวิชาการอื่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๓๐	๐	๕๓	๕	๒	๑	๐	

โครงสร้างของสารละลายและสิ่งแวดล้อม

กองสารละลายและสิ่งแวดล้อม  
 ผู้อำนวยการกองสารละลายและสิ่งแวดล้อม  
 ( นักบริหารงานสารละลาย ระดับกลาง )  
 ( ๒๐-๒๐-๒๐๖๐๕-๐๐๑ )



พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	ช่างเทคนิค	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๒๐๔	๓	๑๐	๒	๔	๒	๐	

โครงสร้างของวิชาการและแผนงาน

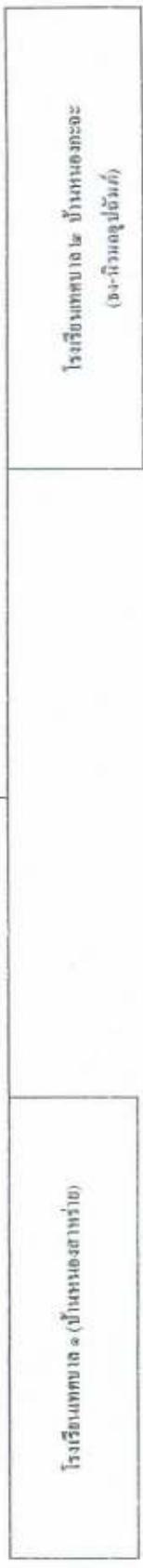
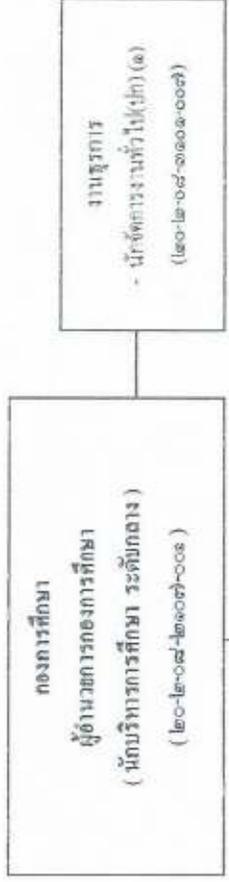
กองวิชาการและแผนงาน  
 ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน  
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)  
 (๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๔)

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ  
 หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ  
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
 (๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๗)

- |  |   |
|--|---|
| ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (บริหารงานทั่วไป) (๑๓)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๓)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๒)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๑)<br>๒. นักจัดการงานทั่วไป (บริหารงานทั่วไป) (๑๓)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๕)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๖) | ๓. นิติกร (ทท) (๑)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๔)<br>๔. นักประชาสัมพันธ์ (บริหารงานทั่วไป) (๒)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๑)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๒)<br>๕. เจ้าหน้าที่ระบบประชาสัมพันธ์ (ทง) (๑)<br>(๒๐-๒๐๐๗-๒๒๑๑-๐๐๑) |
|--|---|

พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนาจการตัดสินใจ	นักบริหารไอเอ็ม	หมายเหตุ
๕	๒	๐	๑	๗	๒	๐	

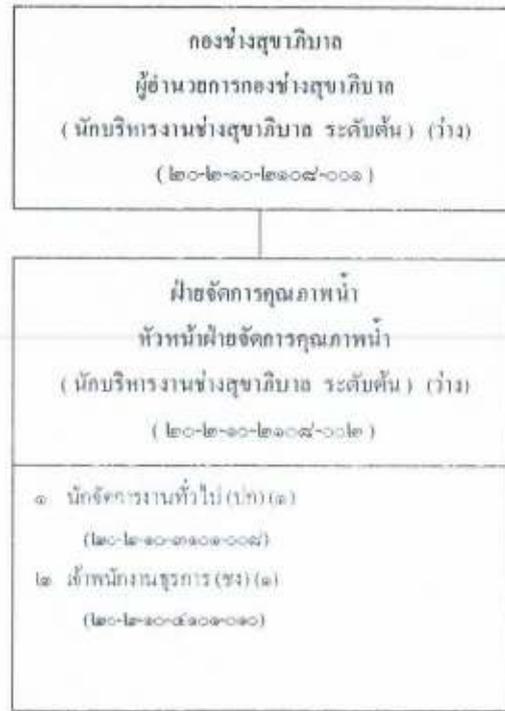
โครงสร้างของทางศึกษา



พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	ตำแหน่งการจ้างเต็ม	นักบริหารการเต็ม	หมายเหตุ
๑๐	๑๕	๐	๐	๗	๓	๐	

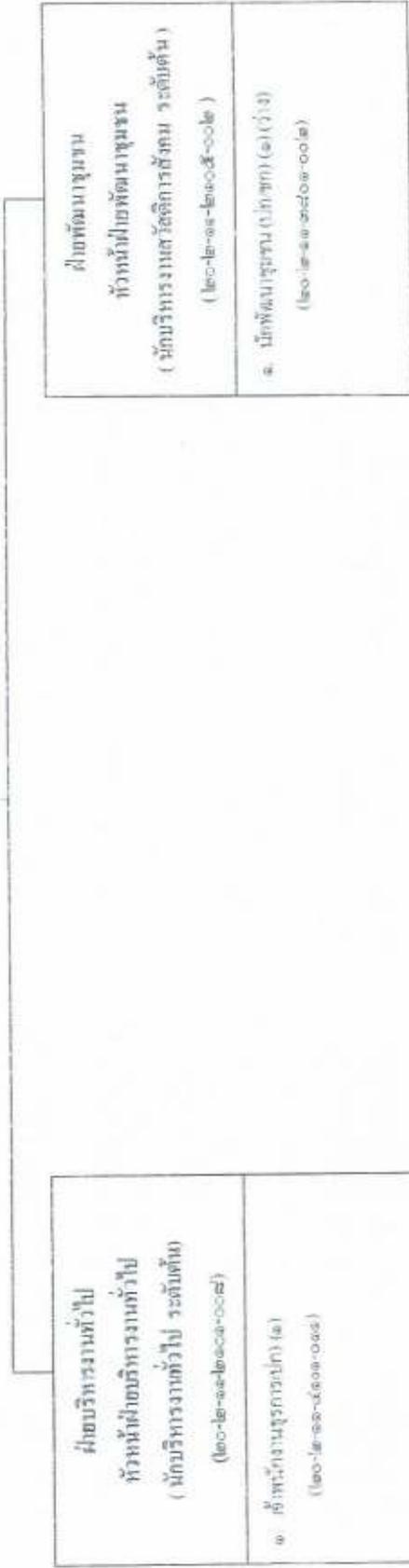
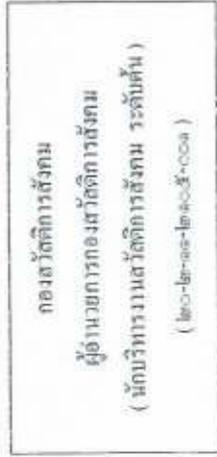
๒๖

## โครงสร้างกองช่างสุขาภิบาล



พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๘	๑	๐	๑	๑	๒	๐	

โครงสร้างของสวัสดิการสังคม



พนักงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๕	๑	๐	๑	๑	๑	๐	

### โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน



พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกจ้างประจำ	ทั่วไป	วิชาการ	อำนาจการท้องถิ่น	นักบริหารท้องถิ่น	หมายเหตุ
๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	



คำสั่งเทศบาลเมืองปากช่อง

ที่ ๕๕๐ / ๒๕๖๐

เรื่อง จัดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลเมืองปากช่อง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากช่อง และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้ ดังนั้น เทศบาลเมืองปากช่อง จึงจัดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

( นายคมกฤษณ์ ถัมป์ปัญญาเลิศ )

นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง



คำสั่งเทศบาลเมืองปากช่อง

ที่ ๓๕๐ / ๒๕๖๐

เรื่อง จัดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลเมืองปากช่อง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากช่อง และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปากช่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้ ดังนั้น เทศบาลเมืองปากช่อง จึงจัดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

( นายคมกฤษณ์ ลิ้มปัญญาเลิศ )

นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

II. บัญชีแสดงชื่อคนลงตำแหน่งและภารกิจหมวดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *			รวม ๒๒๒๓
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
1	นางสาวเนษนลิน ชะชนันต์	รปศ.ม	20-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	กลาง	20-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	กลาง	761,760 (63,480 X 12)	84,000 (7,000 X 12)	84,000 (7,000 X 12)	929,760
2	นายจร บำเจริญ	น.บ.	20-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	กลาง	20-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	กลาง	421,080 (35,090 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	555,480
3	นางจวิธา สวนนิมพาลี	ศศ.บ.	20-2-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	20-2-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	511,440 (42,620 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	645,840
4	นายสุทนต์ สวนนิมพาลี	รปศ.ม.	20-2-01-2101-002	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	20-2-01-2101-002	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	382,560 (31,880 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	400,560
5	นางสาวชณัญญ์ลักษณ์ ชูขจรวิญญณ์	รปศ.บ.	20-2-01-2101-003	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	20-2-01-2101-003	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	299,640 (24,970 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	317,640
6	ว่าง	-	20-2-01-2101-004	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	20-2-01-2101-004	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	393,600 ([ 15,430 + 50,170 ] / 2) X 12	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
7	นางกณิศรพร สนิศร์บุญถนอม	รปศ.บ.	20-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	20-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	266,760 (22,230 X 12)	-	-	266,760
8	นางนงนันทน์ บัวชา	ศศ.บ.	20-2-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	20-2-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	262,560 (21,880 X 12)	-	-	262,560
9	นางเสีลาบุษณีย์ ทองแท้	ศศ.ม.	20-2-01-3102-001	นักบริหารการบุคคล	ช.ก.	20-2-01-3102-001	นักบริหารการบุคคล	ช.ก.	396,000 (33,000 X 12)	-	-	396,000
10	นางสาวณัฐภา รามสันวิยะ	ศศ.ม.	20-2-01-3102-001	นักบริหารการบุคคล	ช.ก.	20-2-01-3102-001	นักบริหารการบุคคล	ช.ก.	362,640 (30,220 X 12)	-	-	362,640
11	นายเกียรติ นวภิชาติ	ศศ.บ.	20-2-01-3302-001	นักพัฒนาการท้องถิ่น	ป.ก.	20-2-01-3302-001	นักพัฒนาการท้องถิ่น	ป.ก.	284,520 (23,710 X 12)	-	-	284,520
12	นางนงนมาศ ศรีธรรษา	รปศ.ม.	20-2-01-3302-002	นักพัฒนาการท้องถิ่น	ป.ก.	20-2-01-3302-002	นักพัฒนาการท้องถิ่น	ป.ก.	308,040 (25,670 X 12)	-	-	308,040
13	นางสาวกชณีย์ กลิ่นหอมวิมล	ศศ.บ.	20-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก.	20-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก.	271,200 (22,600 X 12)	-	-	271,200
14	นางสาวกัญญาวิณี คิมพวง	ศศ.บ.	20-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ช.ก.	20-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ช.ก.	293,880 (24,490 X 12)	-	-	293,880

15	นายสมภพวีร์ ตรีสูง	ร.ศ.บ.	20-2-01-3801-001	นักป้อนข้อมูลและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ป.อ.	20-2-01-3801-001	นักป้อนข้อมูลและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ป.อ.	241,440 (20,120 X 12)	-	-	241,440
16	นางสุชากร พิทยะ สามารถกิจ	ศษ.บ.	20-2-01-3809-001	นักจัดการงานเทศกิจ	ช.ก.	20-2-01-3809-001	นักจัดการงานเทศกิจ	ช.ก.	311,640 (25,970 X 12)	-	-	311,640
17	นางจันทนา ศรีสูงเนิน	ป.ว.ท.	20-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ช.จ.	20-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ช.จ.	433,080 (36,090 X 12)	-	-	433,080
18	นางสาววรรณภาณุ สีภรรยาพันธ์	ศศ.บ.	20-2-01-4102-002	เจ้าพนักงานทะเบียน	ช.จ.	20-2-01-4102-002	เจ้าพนักงานทะเบียน	ช.จ.	234,960 (19,580 X 12)	-	-	234,960
19	นายธานีรัตน์ จงกลาง	ม.ศ.3	20-2-01-4102-003	เจ้าพนักงานทะเบียน	ช.จ.	20-2-01-4102-003	เจ้าพนักงานทะเบียน	ช.จ.	357,720 (29,810 X 12)	-	-	357,720
20	นางขวัญชวีร์ แทนจันทร์	ป.ว.ช.	20-2-01-4102-004	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.จ.	20-2-01-4102-004	เจ้าพนักงานทะเบียน	ป.จ.	185,280 (15,440 X 12)	-	-	185,280
21	นางสาวกัญญาภัทร กระระกศุ	ป.ว.ส.	20-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.จ.	20-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.จ.	249,360 (20,780 X 12)	-	-	249,360
22	นางสาวจิราพร พุทธิรักษา	ศศ.บ.	20-2-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.จ.	20-2-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.จ.	212,280 (17,690 X 12)	-	-	212,280
23	นายศิริวงค์ วุฒิวิรัตน์	ป.ว.ส.	20-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ช.จ.	20-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ช.จ.	341,160 (28,430 X 12)	-	-	341,160
24	นายสุวิทย์ ชรรณจันทร์	ป.ว.ส.	20-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ช.จ.	20-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ช.จ.	259,440 (21,620 X 12)	-	-	259,440
25	นายธีรภัทร์ สุทธิธรรม	ป.ว.ส.	20-2-01-4805-004	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ช.จ.	20-2-01-4805-004	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ช.จ.	234,960 (19,580 X 12)	-	-	234,960
26	ช่างเอกกรกมล ศรีชัยสูงเนิน	ป.ว.ท.	20-2-01-4805-005	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ป.จ.	20-2-01-4805-005	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ป.จ.	248,280 (20,690 X 12)	-	-	248,280
27	นายชวติ ทรานนท์รังใจ	ป.ว.ช.	20-2-01-4805-006	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ช.จ.	20-2-01-4805-006	เจ้าพนักงานเบื้องต้นและบรรณาธิการรายสัปดาห์	ช.จ.	239,640 (19,970 X 12)	-	-	239,640
28	นายอภิชาติ สวรรภาคย์สันชาติ	-	-	พนักงานดับเพลิง	๓๑ ประจํา	-	พนักงานดับเพลิง	๓๑ ประจํา	229,200 (19,100 X 12)	-	-	229,200
29	นายเทียนชัย ชันถนอม	-	-	พนักงานดับเพลิง	๓๑ ประจํา	-	พนักงานดับเพลิง	๓๑ ประจํา	252,120 (21,010 X 12)	-	-	252,120
30	นายสมาน อรรถวิมล	-	-	พนักงานดับเพลิง	๓๑ ประจํา	-	พนักงานดับเพลิง	๓๑ ประจํา	252,120 (21,010 X 12)	-	-	252,120
31	นายสมาน วงศ์จันทร์	-	-	พนักงานดับเพลิง	๓๑ ประจํา	-	พนักงานดับเพลิง	๓๑ ประจํา	236,640 (19,720 X 12)	-	-	236,640

32	นายณชากร ไตรสกุลวงศ์	-	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	232,920 (19,410 X 12)	-	-	232,920
33	นายสุวัตร ปิ๊ดจืดูรัส	-	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	218,280 (18,190 X 12)	-	-	218,280
34	นายอนันต์ศักดิ์ ทองใบ	-	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	248,160 (20,680 X 12)	-	-	248,160
35	นายสวัสดิ์ อ้นพิมาย	-	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	244,320 (20,360 X 12)	-	-	244,320
36	นายวิทย์ บรรจงศิริ	-	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	229,200 (19,100 X 12)	-	-	229,200
37	นายสมพงษ์ แกรงจันทร์	-	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	232,920 (19,410 X 12)	-	-	232,920
38	นายสมเจต ทองสุข	-	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	244,320 (20,360 X 12)	-	-	244,320
39	นายศักดิ์ชาย สุมาลัย	-	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	-	พนักงานดับเพลิง	ตจ.ประจำ	181,680 (15,140 X 12)	-	-	181,680
40	นายพงษ์พร บุญช่วยสุวรรณ	-	-	พนักงานวิทยุ	ตจ.ประจำ	-	พนักงานวิทยุ	ตจ.ประจำ	240,480 (20,040 X 12)	-	-	240,480
41	นางอุรณี อนันตกุล	-	-	พนักงานวิทยุ	ตจ.ประจำ	-	พนักงานวิทยุ	ตจ.ประจำ	218,280 (18,190 X 12)	-	-	218,280
42	นายพรพล สานฉิมพลี	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(พักกะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(พักกะ)	150,132 (12,511 X 12)	-	-	150,132
43	นายธวัชชัย ไชว์สุวงเงิน	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(พักกะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(พักกะ)	150,132 (12,511 X 12)	-	-	150,132
44	นายเรืองศักดิ์ ประพิน	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(ชุดวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(ชุดวุฒิ)	132,156 (11,013 X 12)	-	-	132,156
45	นางสาวสุจิตรา มีสมบุญ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
46	นางสาวพรนภา อึ้งสูงเนิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
47	นางวิไลวรรณ พิทยานันตรี	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
48	นางขวัญใจ สัตตมาสุรณ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

49	นางสาวธัญลักษณ์ ฤกษ์กระ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
50	นางสาววิไล วรรณเกษม	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
51	นางบุปผา กิณีโย	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
52	นางชลลีนีบุญญา วัชรธรรม	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
53	นางสาวณัฐพร พัดพร้อม	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
54	นางณัฏฐา วรรณจิต	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
55	นางวิไลพรรณ มะลิวรรณ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
56	นายชุต พงษ์ศิริ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
57	นายเฉลิมชัย พงศ์มาธิ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
58	นายสมยศ สระสูง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
59	นายคมกฤษณ์ พิจารณ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
60	นายสุทธนา มั่งคั่งสุนัน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
61	นายภูริวัฒน์ ติศาภรณ์ศิริกุล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
62	นายธีรภัทร ไร่ด้ยศิริ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
63	นายมิตร การสำโรง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
64	นายธรรวศ อภัยกลีบ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

65	นายเจริญ อัญญาพันธ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
66	นายบุญทูล หินสูงเนิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
67	นายรพีพันธ์ พิจาวรณ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
68	นายวิฑรพงษ์ ชันยกมล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
69	นายอำนาจ อันพิงะ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
70	นายวีระชัย มั่งคั่งสถา	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
71	นายสมานดี ศิริวงศ์สาธ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
72	นายประวิทย์ รามสินเพ็ช	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
73	นางสาวสาธิตา จันทร์ศรี	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
74	นางสาวบุญพร สมพงษ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
75	นางสาวภาวิตรี พงษ์ไ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
76	นายวิรัช ม่วงแก้ว	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
77	นายชานนท์ นันทพงศ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
78	นายมงคล จิวรงค์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
79	นายบุญเด่นดี จันทนาสุนทรศิริ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

80	นายสุวิภา วัฒนสุวรรณ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
81	นายสมรภัท วัฒนสุข	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
82	นายช.เชี ดั่งเชือกูล	รป.สม.	20-2-04-2102-001	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	20-2-04-2102-001	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	597,960 ( 49,830 X 12 )	67,200 ( 5,600 X 12 )	67,200 ( 5,600 X 12 )	732,360
83	ว่าง	-	20-2-04-2102-002	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	20-2-04-2102-002	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	393,600 ( ( 15,430 + 50,170 ) ÷ 2 ] X 12 )	18,000 ( 1,500 X 12 )	-	411,600
84	นางชญานิษฐ์ วิริยะ	รป.สม.	20-2-04-2102-003	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	20-2-04-2102-003	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	288,120 ( 24,010 X 12 )	18,000 ( 1,500 X 12 )	-	306,120
85	นางศรีอุไรรัตน์ กลัดแก้ว	ศศ.บ.	20-2-04-2102-004	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	20-2-04-2102-004	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	422,640 ( 35,220 X 12 )	18,000 ( 1,500 X 12 )	-	440,640
86	นางสุพรรณมา ตาคู่แก้ว	รป.ศ.บ.	20-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชก.	20-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชก.	299,640 ( 24,970 X 12 )	-	-	299,640
87	นางรัชนิษฐ์ จงกลกลาง	บธ.บ.	20-2-04-3202-002	นักวิชาการคลัง	ปก.	20-2-04-3202-002	นักวิชาการคลัง	ปก.	253,680 ( 21,140 X 12 )	-	-	253,680
88	นางรุจิรัตน์ วิสูงเนิน	ศ.บ.	20-2-04-3202-003	นักวิชาการคลัง	ปก.	20-2-04-3202-003	นักวิชาการคลัง	ปก.	233,760 ( 19,480 X 12 )	-	-	233,760
89	นางรัชนิษฐ์ ปาปะจิง	บธ.บ.	20-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	20-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	241,440 ( 20,120 X 12 )	-	-	241,440
90	นางสุไร ชินโกศล	ศศ.บ.	20-2-04-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ช4	20-2-04-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ช4	285,840 ( 23,820 X 12 )	-	-	285,840
91	นางสายชล มั่งขวัญ	บธ.บ.	20-2-04-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ช4	20-2-04-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ช4	387,240 ( 32,270 X 12 )	-	-	387,240
92	นางสาวศรสุดา ธรรมเงินพิก	บธ.บ.	20-2-04-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ช4	20-2-04-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ช4	234,960 ( 19,580 X 12 )	-	-	234,960
93	นางปานดวงใจ จิตรพริก	ปว.ศ.	20-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช4	20-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช4	234,960 ( 19,580 X 12 )	-	-	234,960
94	นางสาววิคณ์ ดุคสิทธิ์ใจี	ศศ.บ.	20-2-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช4	20-2-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช4	216,720 ( 18,060 X 12 )	-	-	216,720

95	นางดวงพร จินตนาสุนทรศิริ	ศศ.บ.	20-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	20-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	216,720 ( 18,060 X 12 )	-	-	216,720
96	นางวิ.ทนา อุบลรัมย์	ปธ.บ.	20-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	20-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	212,280 ( 17,690 X 12 )	-	-	212,280
97	นางขวัญดาว หาญณรงค์	ปธ.บ.	20-2-04-4204-003	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	20-2-04-4204-003	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	181,680 ( 15,140 X 12 )	-	-	181,680
98	นางเกียรติกานต์ บุญเอก	รศ.บ.	20-2-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	20-2-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	234,960 ( 19,580 X 12 )	-	-	234,960
99	นายมนพ ชาวพลกรัง	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	(พิเศษ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(พิเศษ)	112,800 ( 9,400 X 12 )	-	-	112,800
100	นายจำเริญ วัชรศิริ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
101	นายสุรศักดิ์ เทียนสว่างกุล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
102	นายอุทพงษ์ ธรรมรงค์ประ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
103	นายวิระพงษ์ มีสุขบูรณ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
104	นางสาวศกานดา คุนบุ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
105	นางอุมาพร คัตกร	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
106	นางสาวพิมพ์ภรณ์ สีสมงาม	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
107	นางสาวณัฐนิชา มีดีทัญกุล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
108	นางสาวศิริกาญจนา ภูภูมิละเวียดุทธิ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
109	นายอนุวัฒน์ สีตศักดิ์กุล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-

110	นายพัฒนาพงษ์ พิภพภูษามาศ	ท.บ.	20-2-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	ต.บ.1	20-2-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	ต.บ.1	470,280 (39,190 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	604,680
111	นายอนุเกสิทธิ์ สิมินตรี	ว.ศ.บ.	20-2-05-2103-002	นักบริหารงานช่าง	ต.บ.	20-2-05-2103-002	นักบริหารงานช่าง	ต.บ.	317,520 (26,460 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	335,520
112	นายชวลิตย์ ประภาส	ว.ศ.บ.	20-2-05-2103-003	นักบริหารงานช่าง	ต.บ.	20-2-05-2103-003	นักบริหารงานช่าง	ต.บ.	490,800 (40,900 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	508,800
113	นางธนินี จึงพัฒนามณี	ศ.ศ.บ.	20-2-05-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	20-2-05-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	241,440 (20,120 X 12)	-	-	241,440
114	นายจิวี สอนมณี	ว.ศ.บ.	20-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ช.บ.	20-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ช.บ.	376,080 (31,340 X 12)	-	-	376,080
115	นางสุทธโร ทนทิ์ฐน	ศ.ศ.บ.	20-2-05-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ร.	20-2-05-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ร.	387,240 (32,270 X 12)	-	-	387,240
116	นางนงนันทน์ ทรัพย์สุนทร	ป.ว.ศ.	20-2-05-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ร.	20-2-05-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ร.	280,440 (23,370 X 12)	-	-	280,440
117	นางพีระประภาน พิลาธรรม	ป.ว.ศ.	20-2-05-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ร.	20-2-05-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ร.	225,720 (18,810 X 12)	-	-	225,720
118	นายชยุภา พรหมตันธิ์โร	ป.ว.ศ.	20-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ต.ศ.	20-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ต.ศ.	342,720 (28,560 X 12)	-	-	342,720
119	นายไพบุลย์ พิลาธรรม	ป.ว.ศ.	20-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ช.ร.	20-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ช.ร.	239,640 (19,970 X 12)	-	-	239,640
120	นายประเสริฐ ชิตพันธ์	ว.ศ.บ.	20-2-05-4701-003	นายช่างโยธา	ต.ศ.	20-2-05-4701-003	นายช่างโยธา	ต.ศ.	557,880 (46,490 X 12)	-	-	557,880
121	นายธีระชัย พงศจักรณ์	ว.ศ.บ.	20-2-05-4701-004	นายช่างโยธา	ต.ศ.	20-2-05-4701-004	นายช่างโยธา	ต.ศ.	422,640 (35,220 X 12)	-	-	422,640
122	นายณัฐฐสิทธิ์ นิลพลับ	ต.ศ.บ.	20-2-05-4701-005	นายช่างโยธา	ช.ร.	20-2-05-4701-005	นายช่างโยธา	ช.ร.	221,280 (18,440 X 12)	-	-	221,280
123	สิริเอกพรวุฒิ วีระวรรณ	ว.ศ.บ.	20-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ช.ร.	20-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ช.ร.	275,040 (22,920 X 12)	-	-	275,040
124	นายชัย วัฒนศิริประเสริฐ	-	-	คนงาน	ต.ช.ประจำ	-	คนงาน	ต.ช.ประจำ	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560

125	นางสุภาวรีพร เกษประเสริฐ	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
125	นายทวีศักดิ์ เสนอเงินพิง	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
127	นายสมชาย สิริโชติ	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
128	นายสมชาย หงส์ทอง	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
129	นายสมชาย พรหมจันทร์	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	210,840 (17,570 X 12)	-	-	210,840
130	นายวิชัย เจริญศรี	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
131	นายทวีศักดิ์ ขวีนอง	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	210,840 (17,570 X 12)	-	-	210,840
132	นางอรอุยธนา โสภะรัต	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
133	นางอรอุยธนา นกสิทธิ์	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
134	นายสมมติ ภิรมย์	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
135	นายสมภารด สัมพันธ์	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
136	นายสุโขทัย พรหมพันธ์	-	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	-	คนงาน	๓๑ ประจํา	214,560 (17,880 X 12)	-	-	214,560
137	นางปรานี สวนนิมพิ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
138	นายพิชิตชัย สมรพิจิต	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
139	นายวันชัย ปิวเงินพิง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

140	นายอภิชาติ สุทธิศักดิ์ศรี	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
141	นายไพศาล สหพันธ์ธนิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
142	นายสุนทร รูปเขียน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
143	นายพระดูล คำมาพันธ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
144	นายปิยะพงษ์ นงนภาภินันท์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
145	นายโชนะ ธนภพอินทร์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
146	นายประภาคน ธนจันตีก	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
147	นายสมิต ทรัพย์รุ่งเรือง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
148	นายอภิชาติ มั่นจันตีก	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
149	นายสมชาย หนูรอด	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
150	นายชัชวาล รูปเขียน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
151	นายอวิชัย วัฒนสิทธิ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
152	นายสมชาย แทนจันตีก	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
153	นายวิชาญ คำสิงห์นอก	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
154	นายปิยะ อินลาภ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			

155	นายอุทต วัฒนโรต	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
156	นายอนุต วัฒนโรต	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	(9,000 X 12)	-	-	-
157	นายธีร นนชัย สิริโชค	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
158	นายอภิสิทธิ์ นนชัย สิริโชค	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	(9,000 X 12)	-	-	-
159	นายธีร นนชัย สิริโชค	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
160	นายอนุต วัฒนโรต	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	(9,000 X 12)	-	-	-
161	นายอนุต นนชัย สิริโชค	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
162	นายธีร นนชัย สิริโชค	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	(9,000 X 12)	-	-	-
163	นายอนุต นนชัย สิริโชค	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
164	ว่าง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	(9,000 X 12)	-	-	-
165	ว่าง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	-	-	-
166	ว่าง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	-	-	-
167	นายสุวิทย์ สุภาพ	อป.ค.	20-2-06-2104-001	นักบริหารงานสารบรรณสูง	กลาง	20-2-06-2104-001	นักบริหารงานสารบรรณสูง	กลาง	659,520	67,200	67,200	793,920
168	ว่าง	-	20-2-06-2104-002	นักบริหารงานสารบรรณสูง	ต้น	20-2-06-2104-002	นักบริหารงานสารบรรณสูง	ต้น	(54,960 X 12)	(5,600 X 12)	(5,600 X 12)	-
169	นายสราวุธ เขียว นนชัย	ศส.ว.	20-2-06-2101-005	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	20-2-06-2101-005	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	393,600	18,000	-	411,600
									((15,430 + 50,170) / 2) X 12	(1,500 X 12)	-	-
									422,640	18,000	-	440,640
									(35,220 X 12)	(1,500 X 12)	-	-

170	นางสาววดีสุติมา ศษพรธรรม	ศษ.บ.	20-2-06-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	20-2-06-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	241,440 ( 20,120 X 12 )	-	-	241,440
171	นางฐิติพร โทมงาม	พว.บ.	20-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	20-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	462,000 ( 38,500 X 12 )	67,200 ( 5,600 X 12 )	67,200 ( 5,600 X 12 )	596,400
172	นางสาวพรปวีณ์ มั่งทรง	พว.บ.	20-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	20-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	362,640 ( 30,220 X 12 )	42,000 ( 3,500 X 12 )	-	404,640
173	นางนงลักษณ์ อุทัย	ประกาศนียบัตร	20-2-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	20-2-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.	531,360 ( 44,280 X 12 )	42,000 ( 3,500 X 12 )	-	573,360
174	ศาสตราจารย์หญิงสุวิภา อมระชา	ดร.บ.	20-2-06-4601-001	หัวหน้างานสาธารณสุขชุมชน	ปจ.	20-2-06-4601-001	หัวหน้างานสาธารณสุขชุมชน	ปจ.	248,280 ( 20,690 X 12 )	-	-	248,280
175	นายธีระพงษ์ วงศ์สุวรรณ	วบ.	20-2-06-4610-001	สัตวแพทย์	กส.	20-2-06-4610-001	สัตวแพทย์	กส.	455,520 ( 37,960 X 12 )	-	-	455,520
176	นางอรุณ สด้อยกลาง	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	214,560 ( 17,880 X 12 )	-	-	214,560
177	นางจรรยา ภูมิธิดาวิภาณี	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	214,560 ( 17,880 X 12 )	-	-	214,560
178	นางกิ่งแก้ว สมพล	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	214,560 ( 17,880 X 12 )	-	-	214,560
179	นายประเสริฐ คำทอง	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	214,560 ( 17,880 X 12 )	-	-	214,560
180	นายวิฑูรย์ กาญจนวัฒนา	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	214,560 ( 17,880 X 12 )	-	-	214,560
181	นางวรรณิ พลชัยกิจ	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	210,840 ( 17,570 X 12 )	-	-	210,840
182	นายสันต์ ปิณฑิยะ	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	214,560 ( 17,880 X 12 )	-	-	214,560
183	นายสังข์ทอง แก้วจันทร์	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	214,560 ( 17,880 X 12 )	-	-	214,560
184	นางฉิมจิมาพร วัชรธรรม	-	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	-	คนงาน	ลจ.ประจำ	214,560 ( 17,880 X 12 )	-	-	214,560

185	นางอุไรวรรณ พานิชศิริ	-	-	พนักงาน	סה פרעזי	-	พนักงาน	סה פרעזי	214,560	-	-	214,560
									(17,880 X 12)			
186	นายสายชล ปัทมา	-	-	พจน ษัยเครื่องจักรกลขนยกหนัก	(קונדאזי)	-	พจน ษัยเครื่องจักรกลขนยกหนัก	(קונדאזי)	225,888	-	-	225,888
									(18,824 X 12)			
187	นางสาวอรุณี ตั้งใจ	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(היקרע)	-	พนักงานขับรถยนต์	(היקרע)	132,156	-	-	132,156
									(11,013 X 12)			
188	นางสาวสาธิตา สมพงษ์	ปวศ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุวรรณ	(קונדאזי)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุวรรณ	(קונדאזי)	152,376	-	-	152,376
									(12,698 X 12)			
189	นายสุวิทย์ คุ้มแก้ว	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
190	นายสโรจน์ มงคล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
191	นายสุวิทย์ คุ้มแก้ว	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
192	นายสมณ ปิยะสุวรรณ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
193	นายเชิดชัย ชัยบุญมี	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
194	นายบุญเหลือ แสงชาติ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
195	นายประเสริฐ เพ็ญกลาง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
196	นายบุญเลิศ แสงชาติ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
197	นายสมอง บุญซพร	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
198	นายวิเศษ ทองชุมพอ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			
199	นายพิชญ์ ทวีประกลาง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(תווי גוי)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)			

200	นายชยันต์ หงษ์บุบผะ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
201	นายชยันต์ พงษ์สุภณิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
202	นายประสพกร พัดพิณง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
203	นายสมชายถวิล เกี้ยวขาว	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
204	นายประเสริฐ วงทอง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
205	นายสมรพอง นามันบุตร	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
206	นายจำเริญ บุณยรัตน์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
207	นายไพฑูริย์ พงษ์สุภ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
208	นายสม น สันเมืองทอง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
209	นายสุชาติ สิมอ่อน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
210	นายสุชาติ อิ่มหมื่นไวย	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
211	นายสุภรณ์ งามโรจน์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
212	นายสุพท ราชูทอง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
213	นายนิคม ทองเงินพิยะ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
214	นายสัมพันธ์ เส็งกลาง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-

215	นายธงชัย ศรีจันทร์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
216	นายทศวิทย์ ชัดโพธิ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
217	นายโกวิทย์ ชิงสวัสดิ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
218	นายสมพงษ์ แดงทองทอง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
219	นายอนุศักดิ์ อ่างละออง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
220	นายช่อ โปนพอก	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
221	นายชวัญ พิษนง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
222	นายสมชาย แก้วขจร	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
223	นายชงสุข สวมนิ่มพิ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
224	นายสุติเดช กัดพระโภก	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
225	นายสมศักดิ์ สิงห์แก้ว	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
226	นางสาวปัทมาพร ชัยพันธ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
227	นางสาวสมภากร ไชยสูงเนิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
228	นายอนุวิรัตน์ ชินโท	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
229	นางสาวสุจิตรา ชินตา	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-

230	นางนงนุชร์ ชันมาดซ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
231	นางสาวพิมพ์ ชัยประพันธ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
232	นางวรรณชนก เรืองรวีวัฒน์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
233	นายศาสตร์ สุวรรณกิจขจร	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
234	นายวิริทธิ์ ปิ่นทอง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
235	นายฉกรรจ์ จิตสูงเนิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
236	นายคุณ โขจันทร์เกื้อ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
237	นายณรงค์เดช ขอนกลาง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
238	นายชนะศักดิ์ ทวีจันทร์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
239	นายชัยณรงค์ ชัยทอนาม	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
240	ศ.ล.ว.ฉ. นัประจักษ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
241	ศ.ต.สุชาติ อ่างประจักษ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
242	นายสมเกียรติ ส่วนใหญ่	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
243	นายสมโภช รัตนพันธ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
244	นายชอุบ หาดอุบล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

245	นายอนุชา ทนไวยงษ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
246	นายวีรจักร ชำนาญดี	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
247	นายจักรกฤษณ์ แฉิมโพธิ์วิเชีย	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
248	นายศศิไกร โพธิ์ทอง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
249	นายเฉลิม ภูทอง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 ( 9,000 X 12 )	-	-	-
250	ว่าง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	-	-	-
251	ว่าง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	-	-	-
252	ว่าง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	-	-	-
253	ว่าง	-	20-2-07-2101-006	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	20-2-07-2101-006	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	393,600 ( 31,430 - 50,170 x 2 ) X 12 )	42,000 ( 3,500 X 12 )	-	435,600
254	นางสาวศรีสมหมาย สอนสิงห์ วัดสีสุก	ศส.ม.	20-2-07-2101-007	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	20-2-07-2101-007	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	323,760 ( 26,980 X 12 )	18,000 ( 1,500 X 12 )	-	341,760
255	นางสุภาพร อรุณวงษ์	ศส.ม.	20-2-07-3101-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	20-2-07-3101-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	336,360 ( 28,030 X 12 )	-	-	336,360
256	นางที่ร้อยตรีวิฑูรย์ ปรระณบุรณ	ศส.ม.	20-2-07-3101-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปท	20-2-07-3101-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปท	308,040 ( 25,670 X 12 )	-	-	308,040
257	นายบัณฑิต อิมระสิทธิ์	ศส.ม.	20-2-07-3101-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปท	20-2-07-3101-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปท	266,760 ( 22,230 X 12 )	-	-	266,760
258	นางสาวนิโอบ นวีวงศ์	บธ.บ.	20-2-07-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ปท	20-2-07-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ปท	233,760 ( 19,480 X 12 )	-	-	233,760
259	นางโศภิตา อิมระสิทธิ์	ศส.ม.	20-2-07-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ปท	20-2-07-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ปท	229,920 ( 19,160 X 12 )	-	-	229,920

260	ศาสตราจารย์ชัย สุวรรณ	น.บ.	20-2-07-3105-001	นิติกร	ชก.	20-2-07-3105-001	นิติกร	ชก.	382,560 (31,880 X 12)	-	-	382,560
261	เอกภรณ์ พลทวี	ศศ.บ.	20-2-07-3301-001	นักวิชาการประจำสำนักงาน	ชก.	20-2-07-3301-001	นักวิชาการประจำสำนักงาน	ชก.	329,760 (27,480 X 12)	-	-	329,760
262	นายสุพรรณ คิวจันทร์	บธ.บ.	20-2-07-3301-002	นักวิชาการประจำสำนักงาน	ปก.	20-2-07-3301-002	นักวิชาการประจำสำนักงาน	ปก.	241,440 (20,120 X 12)	-	-	241,440
263	นางสาวธีรารัตน์ แห่งทอง	บธ.บ.	20-2-07-4301-001	สำนักงานประจำสำนักงาน	ชง.	20-2-07-4301-001	สำนักงานประจำสำนักงาน	ชง.	244,320 (20,360 X 12)	-	-	244,320
264	นายชัชพล เดิศจัยประเสริฐ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประจำสำนักงาน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประจำสำนักงาน	(คุณวุฒิ)	194,688 (16,224 X 12)	-	-	194,688
265	นายเอกเทศ ปาลกวัฒน์ ณอยุธยา	ม.6	-	พนักงานชั่วคราว	(ทักษะ)	-	พนักงานชั่วคราว	(ทักษะ)	132,156 (11,013 X 12)	-	-	132,156
266	นางสาวศิริพร สุขสุน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
267	นายอุบล ปาลกวัฒน์ ณอยุธยา	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
268	นายชัยวัฒน์ สิมารักษ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
269	นางสาวณัฐพร สารดูล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
270	นางสาวกนกพร คังพิมพ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
271	นางสาวกนกพร คังพิมพ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
272	นายสุภชัย ชังสูงเนิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
273	นางสาวศยามล สุวระ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
274	นางสาวสมณสิทธิ์ โคจรนา	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

275	นางสุภาวรัตน์ บุญสูง	ศศ.ม.	20-2-08-2107-001	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	20-2-08-2107-001	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	578,400 (48,200 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	712,800
276	ว่าง	-	20-2-08-2107-002	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	20-2-08-2107-002	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
277	นางสาวกนกวรรณ เด็ชศรีวิชา	ศศ.ม.	20-2-08-3806-002	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	20-2-08-3806-002	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	382,560 (31,880 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	400,560
278	นางสาวแอนนา พิณสุ	ศศ.บ.	20-2-08-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ปลัด	20-2-08-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ปลัด	245,280 (20,440 X 12)	-	-	245,280
279	ว่าง	-	20-2-08-3806-002	นักสิ้นหนนาการ	ปลัด/ชก	20-2-08-3806-002	นักสิ้นหนนาการ	ปลัด/ชก	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12	-	-	355,320
280	นายเจริญศักดิ์ เข็มเพชรวิญ	บช.บ.	20-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปลัด	20-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปลัด	280,080 (23,340 X 12)	-	-	280,080
281	นายบรรณกร กิ่งวานรัตน์คุณ	กบ.	20-2-08-3806-003	นักสิ้นหนนาการ	ชก	20-2-08-3806-003	นักสิ้นหนนาการ	ชก	293,880 (24,490 X 12)	-	-	293,880
282	ว่าง	-	20-2-08-0801-001	ศึกษานิเทศน์	-	20-2-08-0801-001	ศึกษานิเทศน์	-	342,360 [(15,440 + 41,620) / 2] X 12	-	-	342,360
283	ว่าง	-	20-2-08-3805-001	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปลัด/ชก	20-2-08-3805-001	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปลัด/ชก	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12	-	-	355,320
284	นางสาวสุภาพร จินดาพาณิชย์	รพ.ศ.ม.	20-2-08-3202-004	นักวิชาการคลัง	ชก	20-2-08-3202-004	นักวิชาการคลัง	ชก	305,640 (25,470 X 12)	-	-	305,640
285	นางสาวกรรณิการ์ พลิกสูงภิน	ปล.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	210,720 (17,560 X 12)	-	-	210,720
286	นายบรรณพร นววิเศษ	ปล.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	210,720 (17,560 X 12)	-	-	210,720
287	นางสาวสุวิรัตน์ ธรรม	ปล.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	210,720 (17,560 X 12)	-	-	210,720
288	นางสาวสุภาพร พิณสุ	ปล.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	187,200 (15,600 X 12)	-	-	187,200
289	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	-	-	-

290	นางชนกทิพย์วาทย์มัท สุทธ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	187,200 (15,600 X 12)	-	-	187,200
291	นางสิริพัชรีย์ กัลลาวิรวม	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	187,200 (15,600 X 12)	-	-	187,200
292	นางสาวเจษฎ์รัตน์ สุทธภา	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	180,000 (15,000 X 12)	-	-	180,000
293	นางสาวกัณฑ์รัตน์ คิมโชค	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	180,000 (15,000 X 12)	-	-	180,000
294	นางชนนิลา นนทวิไล	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครู	(คุณวุฒิ)	187,200 (15,600 X 12)	-	-	187,200
295	นางสาวกัญญาวีร์ บุญศิริ	ป.วศ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	132,240 (11,020 X 12)	-	-	132,240
296	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถรถ	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถรถ	(ทักษะ)	-	-	-	-
297	-	-	-	ผู้ช่วยนายการสถานศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนายการสถานศึกษา	-	-	-	-	-
298	-	-	-	ผู้ช่วยนายการสถานศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนายการสถานศึกษา	-	-	-	-	-
299	-	-	-	รองผู้ช่วยนายการสถานศึกษา	-	-	รองผู้ช่วยนายการสถานศึกษา	-	-	-	-	-
300	-	-	-	รองผู้ช่วยนายการสถานศึกษา	-	-	รองผู้ช่วยนายการสถานศึกษา	-	-	-	-	-
301	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	-
302	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	-
303	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	-
304	-	-	-	ครู	-	-	ครู	-	-	-	-	-

305	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
306	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
307	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
308	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
309	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
310	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
311	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
312	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
313	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
314	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
315	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
316	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
317	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
318	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-
319	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-

320	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
321	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
322	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
323	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
324	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
325	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
326	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
327	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
328	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
329	114	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
330	114	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
331	114	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
332	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
333	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-
334	-	-	-	02	-	-	02	-	-	-	-	-	-

335	-	-	-	ทว	-	-	ทว	-	-	-	-	-	-
336	-	-	-	ทว	-	-	ทว	-	-	-	-	-	-
337	-	-	-	ทว	-	-	ทว	-	-	-	-	-	-
338	-	-	-	ทว	-	-	ทว	-	-	-	-	-	-
339	-	-	-	ทว	-	-	ทว	-	-	-	-	-	-
340	-	-	-	ทว	-	-	ทว	-	-	-	-	-	-
341	ว11	-	-	ทว	-	-	ทว	-	-	-	-	-	-
342	-	-	-	ทวผู้ช่วย	-	-	ทวผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-
343	-	-	-	ทวผู้ช่วย	-	-	ทวผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-
344	-	-	-	ทวผู้ช่วย	-	-	ทวผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-
345	ว11	-	-	ทวผู้ช่วย	-	-	ทวผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-
346	-	-	1693-5	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ)	-	1693-5	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ)	-	-	-	-	-	-
347	-	-	2421-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	2421-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-
348	-	-	1143-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1143-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-
349	-	-	2903-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	2903-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	-

350	-	-	-	การไว้วาง (ถูกจ้างประจำ)	-	-	การไว้วาง (ถูกจ้างประจำ)	-	-	-	-	-
351	-	-	-	การไว้วาง (ทนายทั่วไป)	-	-	การไว้วาง (ทนายทั่วไป)	-	-	-	-	-
352	นางสาวภาณุมาศ พิณน้อย	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
353	นางชฎานาถ คงระพันธ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
354	นายสุนทร หักสูงเนิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
355	นายพนม โมระสูงเนิน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
356	นายวิเศษ ชัยพร	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
357	นางสาวพนมศรี สารกาญจน์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
358	นางจวดี วีระพงษ์ประภากุล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
359	นางสุวิมล สีงาม	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
360	นายพีรชัย สฤกษ์มีทองศรี	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
361	นางศรวดี แสงประเสริฐ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
362	นางสาวอรปรียา ชมคำสิงห์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
363	นายสุนทร สารภาพ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-
364	นางสาวจรรยาพร แสงทุดชา	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000	-	-	-
									(9,000 X 12)	-	-	-

365	นางสาวศรณภร มาทวารี	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
366	นางสาวกนิษฐา ศิริโชค	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
367	นางสาวสุกัญญา จันทร์สมบูรณ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
368	นางสาวกัญญา สุขเกษม	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
369	นางสาววิไลชาลี เกตุแก้ว	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
370	นายสุเมธ จันทร์ระวี	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
371	นายพิศาล เกียรติมงคล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
372	นางสาวธัญญลักษณ์ นีทองขาว	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
373	นายอนุชา มั่งคั่งรวม	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
374	นางสาวสุรภรณ์ ศรีสมบัติ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
375	นางสาวสิริกานดา กลิ่นสุพันธ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
376	นายพิระพงษ์ พงษ์ศิริ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
377	นางสาวนุชจรุส ม่วงน้อย	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
378	นางมาลัย รัฐสุนทริน	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
379	นางสาวปัทมาพร รัตนวงศ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

380	นางสาวศิริวรรณ วงษ์เสนา	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
381	นายภน.ภุช มณฑนชัย	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
382	ว่าง	-	20-2-10-2108-001	นักบริหารงานช่าง	ชั้น	20-2-10-2108-001	นักบริหารงานช่าง	ชั้น	393,600 [(15,430 + 50,179) ÷ 2] X 12	42,000 (3,500 X 12)	-	435,600
383	ว่าง	-	20-2-10-2108-002	นักบริหารงานช่าง	ชั้น	20-2-10-2108-002	นักบริหารงานช่าง	ชั้น	393,600 [(15,430 + 50,179) ÷ 2] X 12	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
384	นางนงนิจวิภา ศรีบุรุษ	บ.ร.บ.	20-2-10-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	20-2-10-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	229,920 (19,160 X 12)	-	-	229,920
385	นางดวงใจ สมบูรณ์	บ.ร.บ.	20-2-10-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	20-2-10-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	239,640 (19,970 X 12)	-	-	239,640
386	นายสมร.ภ์ ชุ่มภี	-	-	พนักงานจ้างรถยนต์	(รถหนง)	-	พนักงานจ้างรถยนต์	(รถหนง)	132,156 (11,013 X 12)	-	-	132,156
387	นายบุญเชิด จักรพล	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
388	นายฉภา โสภณพิทักษ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
389	นางสาวอุบลศรี พัฒนพงษ์สวัสดิ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
390	นายวิน.ชัย เสนาเศรษฐ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
391	นายณรงค์วิทย์ ชัยพินิจ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
392	นายอภิน. สิบพะเส	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
393	นายจิระศักดิ์ กงเจริญ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
394	นางสาวกนิษฐา สังข์ทอง	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

395	นายพิชัย อยู่เจริญ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
396	นายขจรชัย รามกันเธิยะ	ศส.บ.	20-2-11-2105-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ด้น	20-2-11-2105-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ด้น	329,760 (27,480 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	371,760
397	นางสาวประภาพร นิกกระโทก	ศส.บ.	20-2-11-2105-002	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ด้น	20-2-11-2105-002	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ด้น	299,640 (24,970 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	317,640
398	นางกาญจนา รามกันเธิยะ	บศ.บ.	20-2-11-2101-008	นักบริหารงานทั่วไป	ด้น	20-2-11-2101-008	นักบริหารงานทั่วไป	ด้น	329,760 (27,480 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	347,760
399	ว่าง	-	20-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ปล.ชก.	20-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ปล.ชก.	355,320 [(9,740 + 49,481) / 2] X 12)	-	-	355,320
400	นางวิฐธนาพรภัสศิริ	ปวส.	20-2-11-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ปล.	20-2-11-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ปล.	143,520 (11,960 X 12)	-	-	143,520
401	น.ศ. ศัญจารัตน์ ภิพลธา	ศส.บ.	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	194,688 (16,224 X 12)	-	-	194,688
402	นางสาวสุพวีร์ณัฏ แก้วผลา	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
403	นางสาวณัฐฐา ศรีอนันต์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
404	นางสาววิภาพร สุขโชติ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
405	นายชัยวัฒน์ วัฒนวิทย์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
406	นายสาธิต อุ่นทิ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
407	นายอภิชาติพล พิจาวรณ์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
408	นายธีรพงศ์ ปิ่นกันเธิยะ	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
409	นางสาวกัญจนาภรณ์ อชวีรัตน์	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	-	พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

410	74			พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)		พนักงานจ้างทั่วไป	(ทั่วไป)				
411	นางสาวณภาพร หุ่นสูงเนิน	ศษ.บ.	20-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ศษ	20-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ศษ	299,640 ( 24,970 X 12 )	-	-	299,640
412	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
413	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
414	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
415	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
415	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
417	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
418	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
419	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
420	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
421	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
422	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
423	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
424	-	-	#N/A	#N/A	#N/A	-	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A

**๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล**

**๑๒.๑ การพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของเทศบาลเมืองปากซ่อง**

เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงขึ้น ได้แก่ ผู้บริหารนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล เทศบาลจึงกำหนดแนวทางการฝึกอบรมส่วนใหญ่จะเป็นวิธีการอบรมที่ได้นำเอาหลักการ หรือวิธีการที่ได้รับการยอมรับสามารถนำมาประยุกต์เพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาเทศบาลเมืองปากซ่อง ให้มีการบริหารงานและพัฒนาศักยภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงภายในและเทียบเท่าองค์กรอื่น ที่มีศักยภาพในการบริหารงานและมีความก้าวหน้าในด้านต่างๆ ดังนั้น จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาฝึกอบรมที่กำหนดเองและร่วมกับสถาบันหรือองค์กรต่างๆ ภายนอก เพื่อที่จะได้มีการแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาอื่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น โดยมีหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ดังนี้

- ๑) หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล
- ๒) หลักสูตรการบริหารงานและพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล

**๑๒.๒ การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางของเทศบาลเมืองปากซ่อง**

เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เป็นผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งอยู่ในสายงานต่างๆ ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองต่างๆ การพัฒนาบุคลากรที่เป็นผู้บริหารระดับกลางส่วนใหญ่ การฝึกอบรมในระดับผู้บริหารจะเป็นการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานและการบริหารงานของเทศบาลเมืองปากซ่อง จึงกำหนดแนวทางที่จะพัฒนาผู้บริหารในระดับกลาง ดังนี้

- ๑. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- ๒. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองคลัง
- ๓. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองช่าง
- ๔. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
- ๕. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองการศึกษา
- ๖. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองวิชาการฯ
- ๗. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล
- ๘. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานสำหรับผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- ๙. ฯลฯ

(ก) การจัดสัมมนาทางวิชาการ เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาผู้บริหาร โดยการจัดสัมมนาทางวิชาการถือเป็นวิธีการหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพทางด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์กร เพราะการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงส่วนใหญ่จะเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และอุปสรรคต่างๆ ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาในการบริหารงานที่ใกล้เคียงกัน เทศบาลเมืองปากช่อง จึงจัดสัมมนาทางวิชาการขึ้น ซึ่งเป็นทั้งในหน่วยงานภายนอกและสถาบันหรือองค์กรที่ได้มีการจัดขึ้นในหลายหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารขององค์กร

(ข) การศึกษาดูงาน เทศบาลเมืองปากช่อง ถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะได้นำเอาความรู้หรือประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน เพื่อนำมาประยุกต์หรือปรับใช้กับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น เทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดเป็นหลักสูตรการศึกษาดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๑๒.๒ การพัฒนาบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ของเทศบาลเมืองปากช่อง เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับทั้งในระดับผู้บริหารหรือระดับปฏิบัติงานหรือสายงานที่เป็นผู้ปฏิบัติ เพราะการบริหารงานเทศบาลเมืองปากช่องจะดำเนินไปได้ด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น บุคลากรทุกคนทุกระดับต้องร่วมมือร่วมใจช่วยเหลือกัน เพื่อทำงานให้บรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในระดับผู้ปฏิบัติ ไว้ดังนี้

๑. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ
๒. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร
๓. หลักสูตรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. หลักสูตรด้านการบริหารงานบุคคล
๕. หลักสูตรด้านการจัดทำแผนและงบประมาณ
๖. หลักสูตรด้านการประชาสัมพันธ์
๗. หลักสูตรด้านการเงินและบัญชี
๘. หลักสูตรสำหรับด้านการพัสดุ
๙. หลักสูตรสำหรับด้านการจัดเก็บรายได้

ก) การศึกษาคูงานของบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองปากช่อง ได้ให้ความสำคัญกับการศึกษาคูงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากการศึกษาคูงานถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะสามารถพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่อง ให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาคูงานจริง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ปรับปรุงกระบวนการหรือวิธีการทำงานของหน่วยงานตนเอง ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กร ได้ดียิ่งขึ้น

ข) การพัฒนาทักษะและความชำนาญ เทศบาลเมืองปากช่อง ถือเป็นแนวทางที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากการทำงานถ้าผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบแล้ว การบริการหรือการบริหารงานจะสามารถดำเนินไปด้วยความถูกต้องรวดเร็วไม่ติดขัด และทำงานเป็นระบบทันต่อความต้องการของประชาชนที่มาใช้บริการ ได้เป็นอย่างดี

ง) การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับสถาบันอื่น หรือสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมความชำนาญเฉพาะด้าน เพราะการพัฒนาบุคลากรบางครั้งจะต้องให้บุคลากรที่มีอยู่ในองค์กร ได้พัฒนาร่วมกับสถาบันที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวข้องโดยตรง ในบางครั้งจำเป็นต้องประสานงาน และเกี่ยวข้องกับองค์กรอื่นๆ ตลอดจนทักษะที่หลากหลาย และบุคลากรยังไม่มีความเข้าใจและมีความชำนาญในเรื่องที่ต้องปฏิบัติ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องเกี่ยวข้อง

ง) การนิเทศงาน เป็นอีกแนวทางหนึ่งของเทศบาลเมืองปากช่อง ได้ให้ความสำคัญกับการนิเทศงานของเทศบาลของบุคลากรที่อยู่ในสังกัด เพราะการนิเทศงานจะทำให้บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะและได้รับการชี้แนะแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือปรับปรุงปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดขึ้นแก่องค์กรได้

จ) การสับเปลี่ยนงาน เทศบาลเมืองปากช่องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในสังกัด โดยการสับเปลี่ยนงานในหน้าที่จะเป็นการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงาน ในหน้าที่ให้เกิดความชำนาญและมีทักษะงานในด้านอื่น ๆ ที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นการรับรู้กับสิ่งต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ

#### ๑๒.๔ การพัฒนาพนักงานและลูกจ้างบรรจุใหม่ / การเปลี่ยนสายงาน

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปากช่อง ซึ่งเป็นพนักงานและลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆของเทศบาลเมืองปากช่อง และจะต้องถือเป็นหน้าที่ที่เทศบาลเมืองปากช่องต้องถือปฏิบัติเพราะการที่จะพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในตำแหน่งนี้จะต้องได้รับการพัฒนา เพื่อให้มีความรู้

ความเข้าใจในกระบวนการทำงานหรือโครงสร้างการบริหารงานขององค์กร เทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดวิธีการที่จะพัฒนาบุคลากรที่เป็นพนักงานเทศบาลและลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ และพนักงานที่เปลี่ยนสายงานดังนี้

- ๑. การปฐมนิเทศ
- ๒. การแนะนำงาน
- ๓. การฝึกอบรม

๑๒.๕ การพัฒนาสมาชิกสภาเทศบาลของเทศบาลเมืองปากช่อง ได้ให้ความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้กำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เป็นสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิธีการบริหารงานของเทศบาลเมืองปากช่องส่วนใหญ่จะเป็นการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับการอบรมนำมาใช้ในการบริหารงานองค์กรเพราะในการบริหารงานจะต้องมีการพัฒนาในทุกๆ ด้านไปพร้อมกัน จึงจะทำให้องค์กรนั้นสำเร็จดู่งและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นเทศบาลเมืองปากช่อง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาสมาชิกสภาเทศบาล ดังนี้

- ก) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกิจการเทศบาล
- ข) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาล
- ค) การเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและบริหารงบประมาณ
- ง) การกระจายอำนาจทางด้านการคลังและการบริหารงานบุคคลสู่ท้องถิ่น
- จ) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของเทศบาล
- ฉ) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมทางการเมือง

## ๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองปากช่องทุกคน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจและต้องยึดถือปฏิบัติตามหลักการต่าง ๆ ดังนี้

### ๑. หลักนิติธรรม

ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจ ต้องเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ค่อนข้างหน้าที่ และต้องถือปฏิบัติตามหลักกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

### ๒. หลักคำสอนของพระพุทธศาสนา

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลส่วนใหญ่ล้วนเป็นชาวพุทธ และในการปฏิบัติงานต่างๆ มีหลักธรรมเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ เพราะการปฏิบัติงานสำเร็จหรือบรรลุวัตถุประสงค์ได้นั้น พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลต้องมีหลักธรรมเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจเสมอ

### ๓. หลักธรรมาภิบาล

ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลทุกคน ต่างมีความมุ่งมั่นและจะต้องใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและการปฏิบัติงานในหน้าที่

ดังนั้น เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้จัดทำประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง ในเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปากช่อง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดน และเป็นหลักแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล และได้จัดทำประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามประกาศเทศบาลเมืองปากช่องแนบท้ายนี้



ประกาศเทศบาลเมืองปำห่ง

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลเมืองปำห่ง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้ประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และ (๑๒) ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

- ๗. การมีผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เทศบาลเมืองปากช่อง จึงประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปากช่อง” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตน และเป็นหลักแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

กมลฤกษ์ ถิ่นปัญญาเลิศ  
 (นายคมกฤกษ์ ถิ่นปัญญาเลิศ)  
 นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง



ประกาศเทศบาลเมืองปากช่อง  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใจในระบบราชการ นั้น

เทศบาลเมืองปากช่อง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติตาม ควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองปากช่องถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการค้าเน้นการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เมาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองปากช่อง

๕. กรณี พบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุด กับผู้ที่ทุจริต

อย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

คมกฤษณ์ ติมปัญญาเลิศ  
(นายคมกฤษณ์ ติมปัญญาเลิศ)  
นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง

## จรรยาบรรณ

### ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล

๑. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เป็นผู้มีศีลธรรมอันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล
๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล จะใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบและจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของตนเอง
๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เป็นผู้มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๔. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
๕. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถและรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมควร โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
๖. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและ ใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
๗. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือเปื้อนด่างเสียหายจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
๘. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความช่วยเหลือกลุ่มงานของคนทั้งในด้านให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบด้วย
๙. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทันท้องคล่องธรรม
๑๐. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจ ในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

-๒-

๑๑. พนักงานเทศบาลลูกจ้างเทศบาล พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนเกี่ยวข้องกับ  
ความสุภาพมีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

๑๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมา  
เป็นของตน

๑๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลพึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความ  
สามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาสุกภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่  
สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อ  
ยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

๑๔. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคล  
ทั่วไป

๑๕. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์  
อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้อันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับ  
ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้ว ทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น  
ใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี



คำสั่งเทศบาลเมืองปากช่อง

ที่ ๖๒๕ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
ของเทศบาลเมืองปากช่อง

ตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนมาก ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๑๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองปากช่องทราบว่า สำนักงาน ก.ท. แจ่มจักษ์เชื่อมแนวทางการปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยให้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จ ก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เทศบาลเมืองปากช่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากช่อง ดังนี้

- |     |                                       |                     |
|-----|---------------------------------------|---------------------|
| ๑.  | นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง              | ประธานกรรมการ       |
| ๒.  | ปลัดเทศบาล                            | กรรมการ             |
| ๓.  | รองปลัดเทศบาล                         | กรรมการ             |
| ๔.  | ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ             |
| ๕.  | ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ             |
| ๖.  | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ             |
| ๗.  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ             |
| ๘.  | ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน        | กรรมการ             |
| ๙.  | ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล           | กรรมการ             |
| ๑๐. | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม          | กรรมการ             |
| ๑๑. | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | กรรมการและเลขานุการ |

- ๑๒. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑๓. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล โดยให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒน แผนพัฒนาในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๑) นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆของเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล และให้ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ไม่ให้เกินกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



( นายคมกฤษณ์ ถิมปัญญาเลิศ )

นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลเมืองปากซ่อง		
ที่	/๒๕๖๐	วันที่	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
เรื่อง	ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากซ่อง		
เรียน	ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการทุกกอง		

ด้วยเทศบาลเมืองปากซ่อง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากซ่อง โดยมีรายละเอียดปรากฏตามคำสั่งเทศบาลเมืองปากซ่อง ที่ ๖๒๘ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ในการนี้ จึงเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากซ่อง ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปากซ่อง ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลเมืองปากซ่อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

( นายคมกฤษณ์ ถัมปัญญาลีส )

ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากซ่อง

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปากช่อง (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง

\_\_\_\_\_

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-----  
-----  
-----

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วมา

-----  
-----  
-----

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
ของเทศบาลเมืองปากช่อง

-----  
-----  
-----

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ

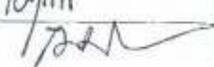
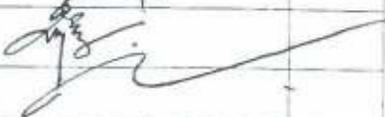
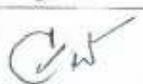
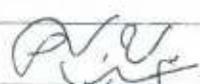
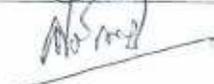
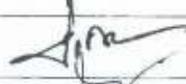
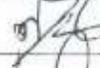
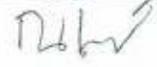
-----  
-----  
-----

บัญชีผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองปากช่อง

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปากช่อง (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายคมกฤษณ์ ติมปัญญาเลิศ	นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง		
๒	นางสาวฉันทนลิน ชะอนันต์	ปลัดเทศบาลเมืองปากช่อง		
๓	นายจร บ่ายเจริญ	รองปลัดเทศบาล		
๔	นางมาลี ดันจิกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นายพัฒนพงศ์ พิมพ์บุญญามาศ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นายสุวิชา สุภามา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม		11๒๒
๗	นายสุภฤกษ์ บุญสูง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๘	น.ส.ศรียาพร กฤตยิสวัสดิ์กุล	รทท.ผู้อำนวยการกองวิชาการ และแผนงาน		
๙	นายสถิตย์ ประเทศ	รทท.ผู้อำนวยการกองช่าง สุขาภิบาล		
๑๐	นายจรัญญ์ งามสันเทียะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		11๒๖.
๑๑	นางจริยา สอนฉิมพลี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		1๓๔
๑๒	นางลัดดาบุษณี ทองแท้	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่		
๑๓	น.ส.กนกวรรณ เพ็ชรศรีธา	รทท.หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา		

## รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ของเทศบาลเมืองปากช่อง

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปากช่อง (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง

## ผู้มาประชุม

๑. นายคมกฤษณ์	ถิ์มีปัญญาเลิศ	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวฉันทิน	ยะอนันต์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายจร	บ่ายเจริญ	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางมาลี	คัมชากุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายพัฒนพงศ์	พิมพ์บุญญาภาส	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวจงรักษ์	ระน้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รท.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นายสุภฤกษ์	บุญสูง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. น.ส.ศรีธชาพร	กฤติยสวัสดิ์กุล	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รท.ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๙. นายสถิตย์	ประเทศ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา รท.ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	กรรมการ
๑๐. น.ส.ประภาพร	นีกะระโทก	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รท.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. นายสุทน	สวนฉิมพลี	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ รท.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางลีลาบุษมี	ทองแท้	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวกนกวรรณ	เพชรศรีธา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รักษาการ ในตำแหน่ง หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ



-๕-

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	เวลาทั้งหมด (นาท./ปี)
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑๑๖,๑๕๐
๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๕๑,๒๐๐
๕	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	วิชาการ	๒	๒๑๕,๓๘๐
๖	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	๒	๔๖๑,๐๑๔
๗	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ	วิชาการ	๒	๒๖๕,๒๖๐
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	๒	๓๒๓,๗๕๘
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	๑๑๖,๑๐๐
๑๐	นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ	วิชาการ	๑	๑๕๕,๒๔๐
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน	ทั่วไป	๔	๕๐๒,๕๕๕
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	๒	๒๕๘,๘๒๑
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ทั่วไป	๕	๖๐๒,๗๐๔
๑๔	พนักงานดับเพลิง	ลูกจ้างประจำ	๑๒	๑,๕๑๗,๐๗๖
๑๕	พนักงานวิทยุ	ลูกจ้างประจำ	๒	๒๓๔,๕๗๖
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒๕๗,๗๖๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑๑๕,๐๕๖
๑๘	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๗	๔,๐๕๗,๒๐๐
		รวมทั้งสิ้น	๗๕	๕,๕๔๑,๕๗๐

-๖-

สำนักปลัดเทศบาล ยังสามารถบริหารงานด้านบุคลากร ได้เหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของสำนักปลัดเทศบาลไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ คงเดิม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ( พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ )

## นางมาลี ตัณฑิกุล

## ( กรรมการ )

กองคลัง ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดอัตรากำลัง ของกองคลัง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๒,๕๑๔,๒๖๖ บาท
๒. อัตรากำลังที่คำนวณตามค่างานเป็น ๓๕.๕๒ กำหนดเป็น ๒๘ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	
๕	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	๓	
๖	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	
๗	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	๓	
๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ทั่วไป	๒	

-๑-

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน	หมายเหตุ
๘	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๑๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ทั่วไป	๒	
๑๑	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	
รวมทั้งสิ้น			๒๘	

กองคลัง ยังสามารถบริหารงานด้านบุคลากรได้เหมาะสมกับปริมาณงานภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลังของกองคลังไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ คงเดิม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

#### นายพัฒนพงศ์ พิมพ์บุญญาภส

(กรรมการ)

กองช่าง ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดอัตรากำลังของแต่ละงานของกองช่าง โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๖,๕๕๑,๖๓๐ บาท
๒. อัตรากำลังที่คำนวณตามค่างานเป็น ๗๘.๖๑ กำหนดเป็น ๕๗ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	เวลาทั้งหมด (นาท/ปี)
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	๒๕๐,๔๐๐
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑๔๓,๑๖๐
๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	๘๑,๔๒๐

-๕-

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	เวลาทั้งหมด (นาที่/ปี)
๔	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	๑๐๑,๑๕๐
๕	วิศวกรโยธาชำนาญการ	วิชาการ	๑	๘๔,๒๒๐
๖	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	ทั่วไป	๓	๓๕๖,๐๑๐
๗	นายช่างโยธาชำนาญงาน/อาวุโส	ทั่วไป	๕	๕๕๕,๑๔๐
๘	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	๑๐๒,๑๒๐
๙	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑,๔๑๐,๑๘๐
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๐	๓,๔๕๗,๘๓๐
		รวมทั้งสิ้น	๕๗	๖,๕๕๑,๖๓๐

กองช่าง ยังสามารถบริหารงานด้านบุคลากรได้เหมาะสมกับปริมาณงานภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลังของกองช่างไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ คงเดิม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

#### นางสาวจรัญ ระน้อย

(กรรมการ)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดอัตรากำลังของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๑๒,๑๖๗,๘๗๐ นาที่

๒. อัตรากำลังที่คำนวณตามค่างานเป็น ๑๔๖.๕๕ กำหนดเป็น ๘๖ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	เวลาทั้งหมด (นาทีก่อนปี)
๑	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑๐๑,๐๕๐
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	๒๑๘,๘๐๐
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	วิชาการ	๓	๔๕๐,๓๒๐
๔	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	วิชาการ	๒	๒๓๘,๗๒๐
๕	นิติกรชำนาญการ	วิชาการ	๑	๓๓๘,๗๑๕
๖	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	๒	๑๕๐,๐๔๐
๗	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	๕๒,๒๖๐
๘	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑๖๓,๒๔๐
๙	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑๐๒,๖๕๐
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๗๔๒,๗๘๑
รวมทั้งสิ้น			๒๒	๒,๖๗๘,๕๗๖

กองวิชาการและแผนงาน ยังสามารถบริหารงานด้านบุคลากรได้เหมาะสมกับปริมาณงานภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของกองวิชาการและแผนงานไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ คงเดิม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

นายสุกฤกษ์ บุญสูง

(กรรมการ)

กองการศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดอัตรากำลังของกองการศึกษา โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๓. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๔,๓๔๕,๖๗๐ นาที่

๔. อัตรากำลังที่คำนวณตามค่างานเป็น ๕๒.๕๓ กำหนดเป็น ๕๒ อัตรา

-๑๑-

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๔	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	
๕	นักสันทนากการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	๒	
๖	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	
๗	ศึกษานิเทศก์ ก.ศ. ๒	วิชาการ	๑	
๘	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๙	นักวิชาการคลังชำนาญการ	วิชาการ	๑	
๑๐	ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	
๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๐	
รวมทั้งสิ้น			๕๒	

กองการศึกษา ยังสามารถบริหารงานด้านบุคลากรได้เหมาะสมกับปริมาณงานภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของกองวิชาการและแผนงานไว้ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ คงเดิม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

## นายสถิตย์ ประเทศ

(กรรมการ)

กองช่างสุขาภิบาล ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดอัตราค่าจ้างของแต่ละงานของกองช่างสุขาภิบาล โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๑,๒๓๕,๔๗๐ นาที่
๒. อัตราค่าจ้างที่คำนวณตามค่างานเป็น ๑๔.๕๗ กำหนดเป็น ๑๔ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (คน/อัตรา)	เวลาทั้งหมด (นาที่/ปี)
๑	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๑๑๔,๕๐๐
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	๑	๑๐๒,๑๕๐
๓	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	วิชาการ	๑	๘๕,๐๘๐
๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	๑	๘๗,๖๐๐
๕	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๘๔,๖๖๐
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๗๖๔,๘๘๐
รวมทั้งสิ้น			๑๔	๑,๒๓๕,๔๗๐

กองช่างสุขาภิบาล ยังสามารถบริหารงานด้านบุคลากรได้เหมาะสมกับปริมาณงานภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดตำแหน่งอัตราค่าจ้างของกองช่างสุขาภิบาลไว้ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ คงเดิม ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

## นางสาวประภาพร นิกกระโทก

(กรรมการ)

กองสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีสรุปค่าปริมาณงานในการกำหนดอัตราค่าจ้างของแต่ละงานของกองสวัสดิการสังคม โดยสถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑. ปริมาณงานค่างานที่นำมาคำนวณเป็นทั้งสิ้น ๑,๔๐๖,๔๗๕ นาที่
๒. อัตราค่าจ้างที่คำนวณตามค่างานเป็น ๑๖.๕๕ กำหนดเป็น ๑๕ อัตรา

312,000,000

2562

เงินต้น	เงินค่าจ้าง	ประโยชน์ตอบแทนอื่น
7,604,300	2,364,300	96,000
218,400	244,000	150,000
254,400	1,311,900	114,000
3,681,400	128,400	50,000
60,000	11,995,68	184,800
6,880,676	145,440	70,000
349,600	3,225,800	150,000
2,141,880	70,000	84,000
18,000	2,090,000	29,200
	238,800	
3,184,500	207,850	84,000
<del>3,034,800</del>	6,515,520	50,000
3,967,040	510,600	5,400
980,500	1,932,000	84,000
30,000	324,000	20,000
84,000	36,000	75,600
782,300	2,501,796	25,000
85,200	94,380	163,000
67,200	15,120,000	83,000
3,194,892	168,000	36,000
<u>65,454,488</u> ✓	<u>24,820,354</u> ✓	<u>98,000</u>
67,200		1,652,000 ✓
103,200		